



# UAB "VMG Technics" TVARUMO ATASKAITA 2025



# TURINYS

1. Bendroji informacija
2. Aplinkos apsauga
3. Socialinė aplinka
4. Verslo etika

## VADOVO ŽODIS

2025 metai UAB "VMG Technics" buvo nuoseklaus augimo, veiklos disciplinos ir atsparumo metai. Nors bendrame rinkos kontekste netrūko neapibrėžtumo, t. y. buvo jaučiamas susirūpinimas dėl energetikos kainų, geopolitinės įtampos ir tiekimo grandinių jautrumo, tačiau tai mūsų veiklai neturėjo reikšmingo tiesioginio poveikio, vis dėlto ši aplinka dar kartą patvirtino, kad tvarus verslas pirmiausia remiasi ne išorinėmis sąlygomis, o vidine organizacijos geba veikti kryptingai, lanksčiai ir atsakingai.

Per metus mūsų sektoriuje stiprėjo konkurencija, augo pasiūla ir mažėjo kainos, tokiam kontekste ypač svarbus tampa gebėjimas aiškiai pasirinkti kryptį, išlaikyti veiklos efektyvumą ir laiku prisitaikyti prie kintančių sąlygų. Šie metai patvirtino ir mūsų verslo modelio stiprumą, t. y. skirtingos veiklos kryptys leido diversifikuoti rizikas ir užtikrinti nuoseklų augimą. Toks modelis suteikia reikalingo lankstumo ir leidžia išlaikyti stabilesnį balansą net ir tada, kai tam tikrose rinkos dalyse didėja spaudimas ar neapibrėžtumas.

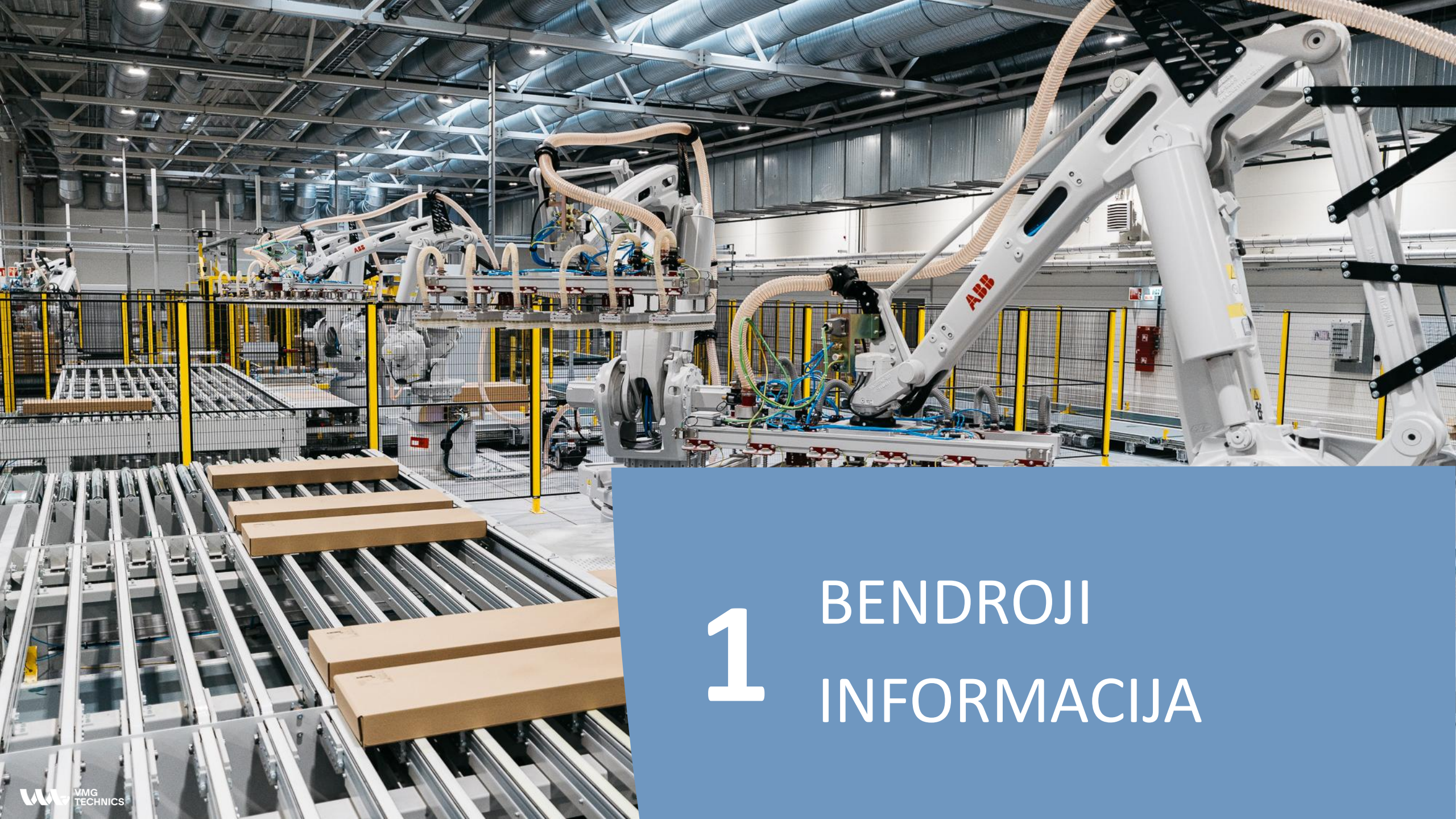
2025 metais pasiekėme ir konkrečių rezultatų, t. y. gamybos efektyvumą padidinome ne mažiau kaip 20 procentų, projektinėje veikloje ir gamyboje įsitvirtino darbo metodai, sustiprinę planavimą, vykdymo aiškumą ir procesinę drausmę, taip pat išsigrūdinome rinkos kryptis, aiškiau sutelkdami dėmesį į tas sritis, kuriose matome didžiausią potencialą ir ilgalaikės vertės kūrimo galimybes.

Kartu aiškiai matome ir sritis, kuriose turime stiprėti, t. y. pardavimai, marketingas ir rinkodara išlieka pagrindinėmis mūsų tobulėjimo sritimis, todėl 2026 metais šioms veiklos sritims skirsime prioritetinį dėmesį, kartu tęsdami veiklos efektyvumo didinimą ir stiprindami savo konkurencingumą.

Tvarumą suprantame kaip gebėjimą kurti ilgalaikę vertę, atsakingai valdant procesus, rizikas ir išteklius. Tai nėra atskira iniciatyva, tai veiklos principas, apibrėžiantis, kaip dirbame, kaip priimame sprendimus ir kaip kuriame organizacijos ateitį. Dėkoju visai UAB "VMG Technics" komandai, partneriams ir klientams už pasitikėjimą, profesionalumą ir bendrą darbą. Būtent žmonių atsakomybė, įsitraukimas ir nuoseklumas yra pagrindas, leidžiantis mums išlaikyti kryptį ir kurti atsparų, tvarų verslą.

**Mantas Leknius**  
UAB "VMG Technics" direktorius





1

BENDROJI  
INFORMACIJA

## 1.1 ATASKAITOS RENGIMO PAGRINDAS

// ETAS 2 BP-1; BP-2

UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių tvarumo ataskaita parengta savanorišku pagrindu. Šioje ataskaitoje pateikiama informacija apima aktualius duomenis ir įvykius, patenkančius į laikotarpį nuo 2025 metų sausio 1 d. iki 2025 gruodžio 31 d. Siekiant geresnio pateiktų duomenų palyginamumo į šią ataskaitą taip pat įtraukti ir papildomi ankstesnių metų duomenys.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių tvarumo ataskaitoje atskleidžiama informacija apie reikšmingus grupės įmonių veiklos poveikius, rizikas ir galimybes aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse. Šios tvarumo ataskaitos turinys atitinka ir papildo 2025 metų UAB "VMG Technics" finansinę ataskaitą.

Tvarumo ataskaitoje, vertinant poveikį, rizikas ir galimybes, analizuojama informacija ir apie verslo santykius vertės grandinės pradinėje ir galutinėje grandyse. Tačiau tvarumo ataskaitoje neatskleidžiama informacija apie vertės grandinės darbuotojus (S2).

### 1.2 IŠSAMUS PATIKRINIMAS

// ETAS 2 GOV-4

Tai procesas, skirtas nustatyti, vertinti ir valdyti visoje vertės grandinėje esamą ir galimą neigiamą poveikį. UAB "VMG Technics" išsamus patikrinimas yra vykdomas pagal poreikį, tačiau oficiali procedūra nėra sukurta.

### 1.3 KITA INFORMACIJA

Ši tvarumo ataskaita skelbiama įmonės tinklapyje [www.vmg-technics.eu](http://www.vmg-technics.eu)

Ataskaita nėra audituota, tačiau duomenys patikrinti vidaus auditų metu.

## 1.4 VALDYMAS

VMG grupė yra viena didžiausių lietuviško kapitalo įmonių grupė, tai moderni medienos pramonės lyderė regione, vienijanti medienos apdirbimo, verslo valdymo, techninio aptarnavimo, inovacijų ir metalo apdirbimo, logistikos, pramoninio nekilnojimo turto plėtros veiklas Lietuvoje ir Europos Sąjungos šalyse. Reaguojant į supančio konteksto pokyčius ir siekiant užtikrinti ilgalaikį verslo augimą bei stabilumą, VMG grupė, 2022 metais pradėjo verslo transformaciją nukreiptą į rinkos pozicijų stiprinimą ir tvarų augimą. VMG grupės veikla buvo diversifikuota į keletą skirtingų verslo krypčių.

Viena iš penkių VMG grupės vystomų verslo krypčių yra pramonės automatizavimas ir robotizavimas. Ši veikla vystoma UAB "VMG Technics" įmonėje, kuriai priklauso dvi dukterinės įmonės – UAB "VMG Service Akmenė" ir UAB "VMG Service Klaipėda".

UAB "VMG Technics" – inovacijų, technologijų vystymo ir taikomųjų tyrimų plėtros (R&D) centras, įsikūręs Klaipėdos rajone, kuriame teikiami visapusiški inžinerijos ir technologijų kūrimo sprendimai, įskaitant konsultacijas, vystymą, atnaujinimą, integravimą ir ilgalaikę priežiūrą. UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių klientai yra įvairių verslo segmentų, tokių kaip maisto, automatikos, medicinos, energetikos ir pan., atstovai.

UAB "VMG Service Klaipėda" ir UAB "VMG Service Akmenė" – 2021 metais įsteigtos įmonės, įsikūrusios Akmenės ir Klaipėdos rajonuose, kurios atlieka reguliarią gamybos įrangos techninę priežiūrą, kuri klientams padeda išvengti įrangos gedimų ir padidina veiklos efektyvumą.

## 1.5 VALDYMO SISTEMA

// 2 ETAS GOV-1

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonių grupės valdymo sistemą sudaro dvi pakopos: priežiūros ir valdymo. Valdymo funkciją, UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse, atlieka įmonių direktoriai, o priežiūros funkciją vykdo VMGcorp valdyba, kurią 2025 metais sudarė keturi nevykdomieji nariai. Administracinių, valdymo ir priežiūros organų sudėtyje nebuvo samdomųjų darbuotojų ar kitų darbuotojų atstovų.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių aukščiausio lygio vadovų komandą sudaro 3 vyrai, procentinė narių dalis pagal lytį (moterų ir vyrų narių santykis) – 0. VMGcorp valdybą sudaro 1 moteris ir 3 vyrai, procentinė narių dalis pagal lytį (moterų ir vyrų narių santykis) – 0,25. VMGcorp valdybą sudaro 75 proc. nepriklausomų narių (3 nariai) ir 25 proc. priklausomų narių (1 narys).

VMG grupės VMGcorp valdybos narius skiria VMG grupės akcininkas keturių metų kadencijai. 2023 m. valdybos pirmininku buvo išrinktas nepriklausomas narys Antanas Sagatauskas.

VMG grupės VMGcorp valdyba:

- ✓ atlieka VMG grupės įmonių veiklos, jų strategijų, veiklos tikslų ir planų, Valdybos patvirtintų dokumentų ir kitų sprendimų įgyvendinimo stebėseną;
- ✓ vykdo VMG grupės įmonių įgyvendinamų strateginių projektų, priežiūrą bei kontrolę;
- ✓ vykdo priežiūros funkcijas, kaip tai numatyta LR akcinių bendrovių įstatyme ir kituose teisės aktuose.

## 1.6 TVARUMO INFORMACIJOS VALDYMAS

// 2 ETAS GOV-2

UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių administracijos nariai tvarumo informaciją ir su ja susijusius rodiklius bei jų pažangą ir kaitą, aptaria kartą metuose, tuomet aptariama bendra tvarumo situacija, įskaitant reikšmingus, poveikius, rizikas ir galimybes įmonėse, už šio aptarimo organizavimą bei konsoliduotų duomenų pristatymą atsakinga VMGcorp Tvarumo departamento vadovė.

Funkcija	Vardas, pavardė	Lytis	Pilietybė	Pareigos	Patirtis
Valdymas ir priežiūra	Antanas Sagatauskas	Vyras	Lietuvis	Nepriklausomas narys, valdybos pirmininkas	Turi 23 metų darbo patirtį Lietuvoje, finansų sektoriuje. 2,5 metų patirtį su apdirbamosios gamybos ir medienos apdirbimo sektoriumi.
	Sigitas Paulauskas	Vyras	Lietuvis	Narys, VMG grupės akcininkas	-
	Esfira Zaslavskaitė	Moteris	Lietuvė	Nepriklausomas narys	Turi 31 metų darbo patirtį Lietuvoje, iš kurių 21 metų su apdirbamąja gamyba ir medienos apdirbimo verslu.
	Vytenis Kudinskas	Vyras	Lietuvis	Nepriklausomas narys, Verslo valdymo ekspertas	Turi 25 metų darbo patirtį Lietuvoje, iš kurių 10 metų su apdirbamąja gamyba, bei 8 metų darbo patirtį su medienos apdirbimo verslu.

## 1.7 VERSLO MODELIS

// 2 ETAS SBM-1

**UAB "VMG Technics"** – valdančioji įmonė, kuriai vadovauja Mantas Leknius, turintis 14 metų darbinę patirtį apdirbamosios pramonės sektoriuje Lietuvoje, iš jų – 7 metai mašinų gamybos ir remonto įmonėse. Įmonės veikla vykdoma užtikrinant atitiktį ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, IKEA IWAY standartų reikalavimams.

**UAB "VMG Service Akmenė"** įmonei vadovauja Romualdas Jermošenko, kuris turi 19 metų patirtį apdirbamosios pramonės sektoriuje Lietuvoje, iš jų – 9 metai metalo gaminių ir mašinų gamybos ir remonto įmonėse. Įmonės veikla vykdoma užtikrinant atitiktį ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 standartų reikalavimams.

**UAB "VMG Service Klaipėda"** įmonei vadovauja Paulius Jocaitis, turintis daugiau kaip 20 metų patirtį energetikos, inžinerinių sistemų ir technologinių sprendimų srityse Lietuvoje. Paskutinių 5 metų patirtis apima medienos apdirbimo sektoriaus energetikos ir inžinerinių sistemų aptarnavimą.

### VMG GRUPĖS VALDOMA UAB "VMGcorp"

Automaizavimo ir robotizavimo kryptis valdoma  
UAB "VMG Technics"

Inžinerinių medienos gaminių  
kryptis

UAB "VMG Service Akmenė"

Energetikos kryptis

UAB "VMG Service Klaipėda"

Baldų, jų komponentų ir medienos  
gaminių kryptis



## 1.8 UAB "VMG TECHNICS" IR JOS VALDOMŲ ĮMONIŲ TEIKIAMOS PASLAUGOS

// 2 ETAS SBM-1

UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių veikla apima visą projektų valdymą automatizuojant ir robotizuojant gamybos procesus bei kuriant inovacijas. Įmonė specializuojasi gamybos įrangos, procesų ir sistemų projektavime bei gamyboje. Išvystytus technologinius sprendimus integruoja į mažo ir didelio greičio standartines ir nestandartines gamybos linijas. Įmonėje kuriami robotizavimo ir automatizavimo sprendimai, pritaikomi įvairioms pramonės šakoms, pagal individualius klientų poreikius. Teikiamos metalo apdirbimo ir metalinių šampuotų detalių gamybos paslaugos. Ataskaitiniu laikotarpiu esminių veiklos pokyčių nebuvo.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės savo veiklą sertifikavo pagal ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018, ISO 45001:2018 vadybos sistemų reikalavimus. Tai yra svarbus žingsnis, kuriuo įsipareigojame tausoti aplinką ir siekti tvaraus verslo vystymo. Įmonėse yra patvirtintos šios politikos ir nuostatai:

- Aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos politika;
- Kokybės politika;
- Lygių galimybių politika;
- Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika;
- Asmens duomenų apsaugos politika;
- Atlygio politika;
- Vaikų darbo ir prevencijos nuostatai;
- Verslo etika.

**Pramonės procesų robotizavimas**



**Pramonės procesų automatizavimas**



**Taikomieji tyrimai, eksperimentinė plėtra (R&D)**



**Gamybos procesų automatizavimas**



**Išmanieji transportavimo sprendimai (konvejeriai)**



**Robotų integravimas (robotų sistemos), robotizuoti mazgai**



**Paletavimo sprendimai**



**Daugiaformių kartoninių dėžių formavimas**



**Technologiškai sudėtingų projektų valdymas**



**MES (gamybos vykdymo sistemos)**



**Gamybos linijų ir procesų atnaujinimas, remontas**



**Metalo apdirbimas**



**Pramoninių robotų programavimas**



**Metalinių šampuotų detalių gamyba**



**Produktų komplektavimo ir surinkimo automatika**



**Produktų pakavimo automatizavimas**



**Techninė įrenginių priežiūra**



**Regų patikra, regų sistemos (dirbtinis intelektas)**



Informacija apie darbuotojų skaičių UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse pagal geografinę vietovę.

Vietovė	2024	2025
Klaipėda ir Klaipėdos raj., Lietuva	308	312
Akmenės r., Lietuva	90	97
Iš viso	398	409

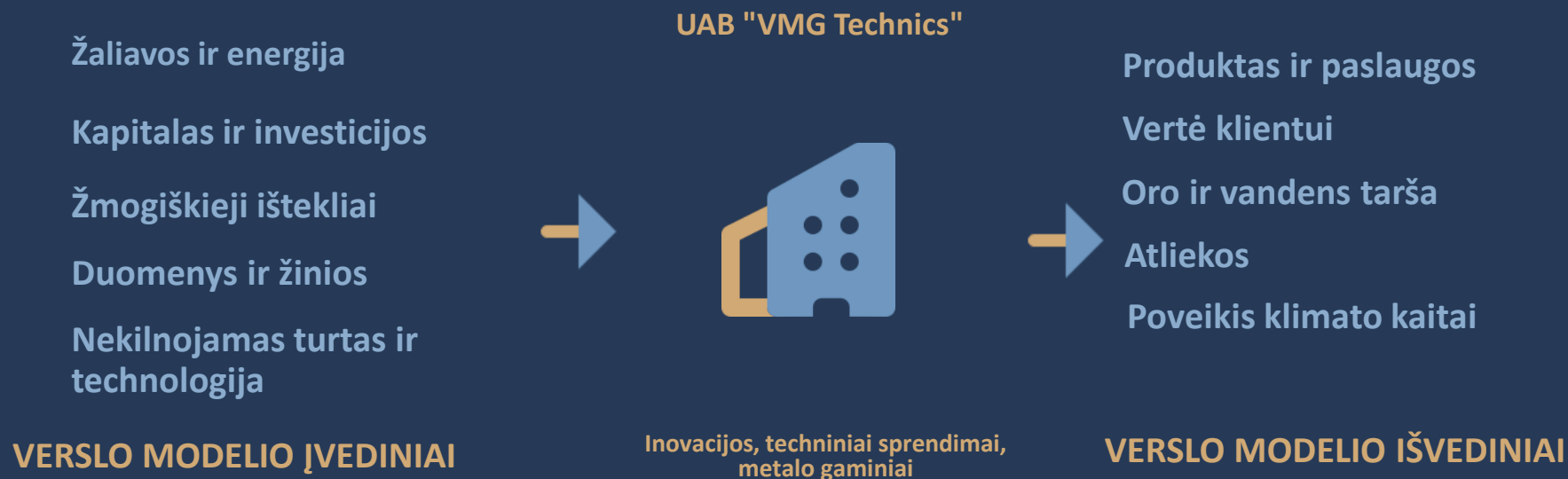
## 1.9 VERSLO MODELIO ĮVEDINIAI IR IŠVEDINIAI

// 2 ETAS SBM-1

Tam, kad UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių veikla būtų efektyvi, įvertinome pagrindinius verslo modelio įvedinius ir išvedinius. Verslui vykdyti būtini finansiniai

ištekliai ir investicijos, taip pat kvalifikuoti darbuotojai, ekspertai, kurie prisideda prie produkto kūrimo, inovatyvių sprendimų diegimo ir klientų aptarnavimo. Tam reikalingos žinios bei duomenys. Gamybos veiklai vykdyti ir atlikti įrenginių techninę priežiūrą bei remontą reikalingos žaliavos, tokios kaip metalas, elektronikos komponentai ir pan. Taip pat, pažangi technologija, programinė įranga ir patalpos.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių išvediniai – inovatyvūs produktai ir teikiamos aukštos kokybės techninio aptarnavimo, inžinerinio konsultavimo ir kitos paslaugos. Taip kuriama vertė klientui, didinant jo gamybinius efektyvumus, padedant išlaikyti konkurencingumą rinkoje, užtikrinant inovatyvumą ir ilgaamžiškumą. Be to, vystant gamybinę veiklą, eksploatuojant įrenginius ir teikiant inžinerines paslaugas susidaro atliekos, oro ir vandens tarša bei neigiamas poveikis klimato kaitai. Įmonė diegia sprendimus, investuoja į atliekų mažinimą, antrinį panaudojimą ir žiedžiškumą, naudoja atsinaujinančius energijos išteklius.



## 1.10 BENDRAS POŽIŪRIS Į TVARUMĄ

// 2 ETAS SBM-1

VMG grupėje, įskaitant ir UAB "VMG Technics", tvarumas yra ne tik veiklos principas, viena iš vertybių bet ir strateginis imperatyvas, glaudžiai susijęs su veiklos kultūra. Įsipareigojimas tvarumui yra įmonės konkurencinio pranašumo ir ilgalaikio vertės kūrimo kertinis akmuo.

Integruota tvarumo strategija atspindi pusiausvyrą tarp aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių aspektų ir yra suderinta su žiedinės ekonomikos nuostatomis, bei skirta sustiprinti pozicijas rinkoje, garantuoti atsakingą resursų naudojimą ir generuoti palankų poveikį ekonomikai ir visuomenei.

Tvarumo koncepcija yra struktūrizuota pagal tris pagrindinius aspektus:

- ✓ žmogiškieji ištekliai – įsipareigojame palaikyti, skatinti ir ugdyti komandos narius;
- ✓ aplinkosauga – siekiame mažinti ekologinį pėdsaką mūsų veiklos vietose ir visoje vertės grandinėje.
- ✓ ekonominė plėtra – siekiame auginti ilgalaikę ekonominę naudą mūsų klientams, darbuotojams, akcininkams ir investuotojams.

Atsakomybė už tvarumo iniciatyvas VMG grupėje tenka visų pirma įmonės vadovybei, tačiau kiekvienas darbuotojas individualiai prisideda prie tvarumo principų įgyvendinimo savo kasdiniame darbe.

VMG grupėje tvarų vystymąsi suprantame kaip siekį įgyvendinti verslo transformaciją, reikšmingai prisidedant prie klimato neutralumo tikslų, kuriant inovacijas ir žiedinius procesus, siekiant skaidraus ir etiško verslo valdymo organizacijoje ir visoje vertės grandinėje.

### VERTYBĖS, KURIAS PUOSELĖJAME

- Tvari plėtra.
- Tarptautinė, atvira, kūrybiška komanda.
- Kokybė.
- Lankstumas ir dėmesys klientų lūkesčiams.
- Socialinė atsakomybė.
- Iniciatyvumas.



## 1.11 TVARUMO KRYPTYS IR PAGRINDINIAI SIEKIAI VMG GRUPĖJE

### KLIMATUI NEUTRALUS VERSLAS, SISTEMINGAI MAŽINANT POVEIKĄ APLINKAI

Mūsų įsipareigojimai:

- ✓ Vystyti atsinaujinančios energetikos projektus, siekti energetinio efektyvumo.
- ✓ Valdyti anglies pėdsaką visose verslo srityse.

### TVARŪS PRODUKTAI, INTEGRALUS IŠTEKLIŲ IR ENERGIJOS VALDYMAS

Mūsų įsipareigojimai:

- ✓ Efektyviai naudoti gamtos, energetinius išteklius.
- ✓ Valdyti anglies pėdsaką visose verslo srityse.
- ✓ Siekti išteklių naudojimo žiediškumo.
- ✓ Gaminti ir vystyti tvarius produktus.

### UAB "VMG TECHNICS" INDĖLIS Į INOVATYVIOS, SOCIALIAI ATSAKINGOS ORGANIZACIJOS KŪRIMĄ

Mūsų įsipareigojimas:

- ✓ Siekti aukšto ESG reitingo įvertinimo pasirinktoje sistemoje.
- ✓ Integruoti tvarumo kriterijus į verslo procesus.
- ✓ Siekti procesų automatizavimo ir skaitmenizavimo.
- ✓ Valdyti rizikas, siekti skaidrumo ir aiškumo visose verslo srityse
- ✓ Užtikrinti 0 diskriminacijos, žmogaus teisių pažeidimo, sunkių ir mirtinų atvejų visoje vertės grandinėje.



## 1.12 RIZIKŲ VALDYMAS

// ETAS 2 GOV-5

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės, siekdamos užtikrinti atskaitomybės tikslumą ir atitiktį reikalavimams, taiko integruotą rizikos valdymo ir vidaus kontrolės sistemą. Ši sistema apima rizikų identifikavimą, vertinimą ir valdymą visose veiklos srityse. Duomenys renkami, analizuojami bei vertinami centralizuotai. Skaidrumui ir patikimumui užtikrinti taikomi reguliarūs vidaus ir išorės auditai. Atitikties priemonės apima tvarumo rodiklių stebėseną, duomenų tikslumo tikrinimą ir neatitikimų korekcijas, užtikrinant patikimą tvarumo atskaitomybę.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės taiko sistemingą rizikų vertinimo metodą, užtikrinant, kad su tvarumu susijusios rizikos būtų identifikuojamos, vertinamos ir efektyviai valdomos. Vertinimo procesas grindžiamas kiekybiniais ir kokybiniais metodais, atsižvelgiant į galimą poveikį organizacijos veiklai, suinteresuotosioms šalims ir aplinkai. Rizikos prioritetų nustatymo metodika apima:

- ✓ poveikio ir tikimybės analizę – kiekviena rizika vertinama pagal jos galimą poveikį ir atsiradimo tikimybę.
- ✓ rizikos klasifikavimą – rizikos skirstomos į labai aukštos, aukštos, vidutinės, žemos ir labai žemos svarbos kategorijas, remiantis rodikliais, reguliaciniais reikalavimais ir ilgalaike organizacijos strategija.
- ✓ stebėseną ir peržiūrą – rizikos vertinimas atnaujinamas periodiškai, užtikrinant nuolatinį atitikimą besikeičiantiems išoriniams veiksniams.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės susiduria su įvairiomis aplinkosauginėmis, socialinėmis ir ekonominėmis rizikomis, kurios gali paveikti veiklos stabilumą, atitiktį reguliaciniams reikalavimams ir ilgalaike konkurencingumą.



## Pagrindinės su tvarumu susijusios rizikos ir jų valdymo strategijos

Rizika	Rizikos aprašymas	Valdymo mažinimo strategija	Kontrolės priemonės
Reguliacinė ir atitikties rizika	ES reglamentai (pvz., ES medienos reglamentas (EUDR), tvarumo atskaitomybės (CSRD) ir pan.) gali sukelti papildomus atitikties kaštus, veiklos apribojimus ar sankcijas.	Nuolatinė teisinio reguliavimo stebėseną, procesų pritaikymas pagal naujausius reguliavimus.	Vykdomi vidaus auditai, darbuotojų mokymai.
Išteklių ribotumo rizika	Rizika, susijusi su ribotu kritinių žaliavų prieinamumu. Geopolitiniai konfliktai, tiekimo grandinių sutrikimai ar kainų svyravimai gali neigiamai paveikti gamybos planus, terminus ir sąnaudas.	Bendradarbiavimas su keliais tiekėjais, proceso efektyvumo didinimas ir žaliavų mažinimas, alternatyvių medžiagų paieška.	Palaikomi glaudūs santykiai su tiekėjais, atnaujinamos, stebimos ir nuolat vertinamos žaliavų tiekimo sutrikimo rizikos.
Klimato kaitos ir anglies pėdsako rizika	Didėjantis dėmesys ŠESD emisijoms, gali lemti padidėjusius kaštus.	Atsinaujinančių energijos šaltinių diegimas, anglies dioksido mažinimo strategija, energijos vartojimo efektyvumo didinimas.	CO <sub>2</sub> emisijų stebėseną, atitikties ISO 14 001:2015, ISO 50 001:2018 standartų reikalavimų užtikrinimas.
Darbuotojų saugos ir sveikatos rizika	Apdirbamojoje gamyboje kyla padidinta nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų rizika dėl technologinių įrenginių naudojimo.	Atliekamas darbuotojų saugos ir sveikatos profesinės rizikos vertinimas, užtikrinama vidinė kontrolė, darbuotojų mokymai. Taikomi sveikatos ir nelaimingų atsitikimų draudimai.	Vykdomi reguliarūs darbo vietų auditai, nelaimingų atsitikimų analizė, darbuotojų sveikatos stebėseną. Užtikrinama atitiktis ISO 45001:2018 standarto reikalavimams.
Energijos naudojimo ir gamybos efektyvumo rizika	Didelės energijos sąnaudos gamybos procesuose ir priklausomybė nuo iškastinio kuro gali kelti finansinius iššūkius.	Energijos efektyvumo technologijų diegimas, perėjimas prie atsinaujinančios energijos, gamybos procesų optimizavimas ir automatizavimas.	Energijos vartojimo auditas, vadybos sistemos atitinkančios ISO 50001:2018 palaikymas.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės nuosekliai integruoja rizikos vertinimo ir vidaus kontrolės išvadas į vidinius procesus, siekdama užtikrinti tikslią ir patikimą tvarumo atskaitomybę. Vidaus auditų ir rizikos vertinimo rezultatai yra naudojami ne tik reguliacinių reikalavimų laikymuisi, bet ir nuolatiniam duomenų kokybės gerinimui. Tvarumo informacijos valdymas yra integruotas į organizacijos vidaus kontrolės sistemas, kurios užtikrina, kad visi duomenys būtų renkami sistemingai, tiksliai ir atspindėtų realią veiklos situaciją. Nuolatinė duomenų stebėseną ir analizė leidžia laiku nustatyti rizikas ir į jas reaguoti, stiprinant organizacijos tvarumo strategiją.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės reguliariai teikia VMG grupės VMGcorp valdybai rizikos vertinimo rezultatus, informacija apima pagrindinius rodiklius, neatitikimus bei galimus korekcinis veiksmus.

## 1.13 SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

// 2 ETAS SBM-2

UAB "VMG Technics" vertina bendradarbiavimą su įvairiomis suinteresuotomis šalimis, darančiomis tiesioginę ar netiesioginę įtaką mūsų įmonės veiklai. Analizuojame suinteresuotųjų šalių nuomonę ir lūkesčius priimant svarbius įmonei sprendimus. Reguliariai informuojame suinteresuotąsias šalis apie savo pažangą ir kviečiame įsitraukti į dialogą. Palaikant glaudų ryšį su suinteresuotomis šalimis didiname įmonės skaidrumą ir patikimumą, kuriame naujas idėjas ir inovacijas, galime efektyviau įgyvendinti tvarumo tikslus ir mažiname reguliacinę bei reputacinę riziką.

UAB "VMG Technics" išskyrė pagrindines suinteresuotąsias šalis: paslaugų tiekėjai ir verslo partneriai, verslo ir privatūs klientai, bendruomenė, darbuotojai ir valdyba, valstybės institucijos.



Toliau lentelėje pateikiamos suinteresuotosios šalys, jų nuomonė ir įtraukimo metodas. UAB "VMG Technics" įmonės darbuotojai ir vadovybė yra informuojami apie suinteresuotųjų šalių lūkesčius sudarant sutartis, vidinėje įmonės informacinėje sistemoje, o vadovybė – reguliarių susirinkimų metu.

Esminiai suinteresuotųjų šalių lūkesčiai yra integruoti į UAB "VMG Technics" verslo krypties strategiją bei atsižvelgiama atliekant poveikio, rizikų ir galimybių vertinimą. VMGcorp valdyba apie paveikiamų suinteresuotųjų šalių nuomones ir interesus yra informuojama, kartą per metus pateikiant tvarumo strategijos įgyvendinimo ataskaitą, tvarumo ataskaitą, darbuotojų nuomonės tyrimo rezultatus, poveikio, rizikų ir galimybių valdymo ataskaitą.

Svarbios suinteresuotosios šalys	Svarbūs suinteresuotųjų šalių poreikiai ir lūkesčiai bei sprendimas dėl jų tenkinimo	Įtraukimo/dialogo forma
Bendrovės vadovybė	Planuoti ir organizuoti gamybą taip, kad būtų kuo labiau taupomi gaminių kaštai, žaliavos, įrengimai būtų tinkamai prižiūrimi ir gamyba būtų organizuojama taip, kad liktų kuo mažiau gaminio atrašų. Tai svarbus reikalavimas, kurį įmonė pasirenka tenkinti.	Apklausa, intranetas, diskusijos susirinkimų metu
Darbuotojai	Užtikrinti saugias ir sveikas darbo sąlygas, gauti stabilų, pakankamą darbo užmokestį, gauti priedus prie atlyginimo už gerus darbo rezultatus. Tai svarbus poreikis ir įmonė prisiima jį kaip savo įsipareigojimą.	Apklausa, intranetas, diskusijos susirinkimų metu, mokymai
Verslo ir privatūs klientai	Gaminti suderintos kokybės ir parametrų gaminius, laikantis nustatytų valdysenos principų. Įmonė įsipareigoja užtikrinti reikalavimų vykdymą.	Sutarčių sudarymas, kokybės kontrolė, tiekėjų elgesio kodeksas, žiniasklaida, apklausa
Paslaugų tiekėjai ir verslo partneriai	Išlaikyti ir didinti perkamų žaliavų (ir tiekinių) kiekius ir kokybę. Bendrovei tai svarbus tiekėjų lūkestis, tačiau bendrovė negali prisiimti jo, kaip įsipareigojimo, išskyrus atvejus, kurie aprašyti tiekimo sutartyse, kuriose bendrovė įsipareigoja nupirkti tam tikrus žaliavų kiekius.	Sutarčių sudarymas, kokybės kontrolė, apklausa
Kontroliuojančios, prižiūrinčios, vertinančios, registruojančios, reguliuojančios valstybės institucijos	Laikytis visų galiojančių teisės aktų, tinkamu laiku teikti teisingas ir reikalingas ataskaitas apie poveikį aplinkai (emisijas, duomenis leidimams, duomenis GPAIS, AIVIKS ir kt. sistemoms), laiku sumokėti taršos mokesčius, vesti teisingą atliekų, pakuočių, cheminių medžiagų apskaitą. Šių suinteresuotųjų šalių reikalavimai yra svarbūs įmonei ir įmonė pasirenka juos tenkinti.	Ataskaitos, apklausa, planiniai ir neplaniniai vizitai, auditai
Atliekų ir nuotekų tvarkytojai	Tinkamai apskaityti, rūšiuoti ir atiduoti atitinkamų atliekų tvarkytojams visas atliekas pagal sutartinius įsipareigojimus ir laiku bei tinkamai už tai atsiskaityti. Užtikrinti, kad nuotekose nebūtų gamybinių atliekų, tepalų, chemikalų, o matuojami rodikliai neviršytų ribinių verčių. Įmonei tai svarbus reikalavimas ir įmonė pasirenka jį tenkinti.	Ataskaitos, apklausa, planiniai ir neplaniniai vizitai, auditai
Elektros, suskystintų dujų tiekėjai	Neviršyti elektros tiekėjų suteiktų elektros instaliacinių galingumų. Tinkamai prižiūrėti suskystintų dujų įrangą, jas pirkti. Suteikti galimybę privažiuoti prie suskystintų dujų įrangos ir ją tinkamai eksploatuoti. Tai svarbus reikalavimas, kurį įmonė pasirenka tenkinti.	Ataskaitos, sutartys, bendros diskusijos
Sertifikavimo įstaiga	Tinkamai valdyti ir prižiūrėti vadybos sistemą, pranešti apie rimtus incidentus.	Ataskaitos, auditai, sutartys

## 1.14 POVEIKIO, RIZIKŲ, GALIMYBIŲ VALDYMAS

// 2 ETAS IRO-1

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės taiko struktūruotą procesą, siekdama identifikuoti ir įvertinti savo poveikį, rizikas ir galimybes, nustatydamas, kurie iš jų yra reikšmingi pagal tvarumo kriterijus ir verslo strategiją. Procesas apima:

- ✓ duomenų rinkimą – analizuojame tiekimo grandinę, gamybos procesą, produkto gyvavimo ciklą, reguliavimo reikalavimus, tvarumo kriterijus ir suinteresuotųjų šalių grįžtamąjį ryšį;
- ✓ aktualių tvarumo temų nustatymas;
- ✓ poveikio, rizikų ir galimybių identifikavimas;
- ✓ reikšmingumo vertinimas – naudojame kiekybinius ir kokybinius metodus, kad įvertintume nustatytų rizikų bei galimybių poveikį įmonei ir jos suinteresuotosioms šalims.

2024 metais buvo atliktas tvarumo temų, aktualių UAB "VMG Technics" ir jos valdomoms įmonėms, dvejojo reikšmingumo vertinimas. Ši analizė apėmė keletą etapų:

- ✓ suinteresuotųjų šalių apklausą;
- ✓ reikšmingų poveikių aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityje identifikavimą;
- ✓ finansinio reikšmingumo vertinimą.

Tvarumo klausimas yra reikšmingas poveikio požiūriu, kai jis yra susijęs su reikšmingu esamu ar galimu, teigiamu ar neigiamu įmonės poveikiu žmonėms ar aplinkai trumpuoju, vidutinės trukmės ir ilguoju laikotarpiais.

Poveikis apima poveikį, kurį sukelia arba prie kurio prisideda įmonė, ir poveikį, tiesiogiai susijusį su įmonės veikla, produktais ar paslaugomis per jos verslo ryšius. Verslo santykiai apima įmonės pirminę ir tolesnę vertės grandinę ir neapsiriboja tiesioginiais sutartiniais santykiais.

Esamo neigiamo poveikio atveju reikšmingumas grindžiamas poveikio sunkumu, o galimo neigiamo poveikio atveju poveikio sunkumu ir tikimybe. Sunkumas priklauso nuo:

- ✓ masto;
- ✓ apimties;
- ✓ ištaisomumo;

Esant galimam neigiamam poveikiui žmogaus teisėms, pirmenybė teikiama poveikio sunkumui, o ne jo tikimybei. Teigiamo poveikio atveju reikšmingumas grindžiamas:

- ✓ faktinio poveikio mastu ir apimtimi;
- ✓ galimo poveikio atveju poveikio mastu, apimtimi ir tikimybe.

Tvarumo klausimas yra reikšmingas finansiniu požiūriu, jei jis sukelia arba gali sukelti reikšmingą finansinį poveikį įmonei. Taip yra tada, kai jis sukelia arba gali sukelti riziką ar galimybes, kurios daro (arba gali daryti) reikšmingą įtaką įmonės pinigų srautams, plėtrai, veiklos rezultatams, padėčiai, kapitalui ar galimybėms gauti finansavimą trumpuoju, vidutinės trukmės ir ilguoju laikotarpiais. Poveikis, rizika, ar galimybė laikoma reikšminga, jei bent vienas iš poveikių arba abu kartu vertinami 3 ir daugiau balų (5 balų vertinimo sistemoje).

## 1.15 POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS VERTĖS GRANDINĖJE IR LAIKO HORIZONTE

Lentelėje pateiktas dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatytas reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu. Nurodoma kurioje vertės grandinės vietoje (įmonės operacijose – OO (*angl. Own operations*); vertės grandinėje – VC (*angl. value chain*)) ir koku laikotarpiu (S (atasakaitinis laikotarpis) M (iki 5 metų), L (daugiau nei 5 metai)) poveikis, rizika arba galimybė pasireiškia.

Tvarumo tema	Numatomas laikotarpis	Poveikis, rizika, galimybė	Aprašymas
<b>E1 Klimato kaita</b>			
Prisitaikymas prie klimato kaitos	M-L	Poveikis (OO ir VC)	Dėl klimato kaitos kyla audros, gausūs krituliai, sausros. Kyla pasaulinė temperatūra.
	M-L	Rizika (OO ir VC)	Didelės audros, lietingi periodai, gausūs krituliai, didelės sausros gali kelti riziką žaliavų pristatymui laikui, galimi elektros energijos tiekimo sutrikimai dėl ekstremalių reiškinių. Kylanti pasaulinė temperatūra gali turėti reikšmingą poveikį darbo vietų temperatūrų režimui ir darbuotojų sveikatai.
Klimato kaitos švelninimas	S-M-L	Poveikis (OO ir VC)	Įmonė savo veikloje ir tiekimo grandinėje išskiria ŠESD.
	L	Galimybė (OO)	Verslas gali pasinaudoti tarptautinėmis finansinėmis priemonėmis. Investicija į atsinaujinančią energetiką gali atnešti finansinę ir reputacinę naudą ilgalaikėje perspektyvoje.
	M-L	Rizika (OC ir VC)	Nepakankamas dėmesys emisijų vertės grandinei gali sukelti investicijų praradimą arba pabloginti įmonės vertinimus rinkoje.
	M-L	Rizika (OO)	Dėl nesavalaikio įstatymų pakeitimų įvertinimo kyla rizika gauti baudas.
Energetika	S-M-L	Poveikis (OO)	Pramonės sektorius imlus energetikai, bet 100 proc. naudojami atsinaujinantys elektros energijos išteklių, kurie gali sumažinti ŠESD emisijų kiekį.
	S-M-L	Poveikis (OO)	Šilumos energijos gavybai naudojamos gamtinės dujos.
<b>E2 Tarša</b>			
Oro tarša	S-M	Poveikis (OO)	Susidaro oro tarša iš taršos šaltinių, tačiau atitinka leistinas normas.
	S-M	Rizika (OO)	Viršijant leistinas normas, kyla įmonės reputacijos ir administracinių nusižengimų rizika.
Susirūpinimą keliančios medžiagos	S-M	Rizika (OO)	Tokių medžiagų naudojimas gali sąlygoti poveikį darbuotojų sveikatai, lemti gaminių neatitiktį teisės aktų reikalavimams.
Labai didelį susirūpinimą keliančios cheminės medžiagos	S-M	Rizika (OO)	Tokių medžiagų naudojimas gali sąlygoti poveikį darbuotojų sveikatai, lemti gaminių neatitiktį teisės aktų reikalavimams.

Tvarumo tema	Numatomas laikotarpis	Poveikis, rizika, galimybė	Aprašymas
<b>E5 Išteklių ir žiedinė ekonomika</b>			
Išteklių įvediniai, įskaitant išteklių naudojimą	S	Poveikis (OO)	Operacinėje veikloje naudojamas 20 % perdirbtas metalas (teigiamas poveikis).
	S-M-L	Poveikis (VC)	Įmonės veikloje naudojamas metalas. Negatyvus poveikis pasireiškia vertės grandinės pradinėje dalyje – metalo gavyboje. Pagrindiniai neigiami aplinkos aspektai apima dirvožemio degradaciją, vandens taršą, oro taršą, biologinės įvairovės nykimą ir dideles šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas.
Išteklių įvediniai, įskaitant išteklių naudojimą	S-M-L	Rizika (OO ir VC)	Galimas žaliavų tiekimo grandinės sutrikimas.
Atliekos	S-M-L	Poveikis (OO ir VC)	Susidaro atliekos (ne metalo). Atliekų tvarkytojų lūkestis, kad atliekos būtų tinkamai apskaitytos, sutvarkytos, išrūšiuotos ir perduodamos atliekų tvarkytojams pagal sutartinius įsipareigojimus.
	S-M-L	Poveikis (OO)	Susidaro pakuočių atliekos.
	S-M-L	Rizika (OO ir VC)	Rizika, kad gali kilti atliekų tvarkymo kaštai.
<b>S1 Sava darbo jėga</b>			
Darbo sąlygos (darbo laikas)	S-M-L	Poveikis (OO)	Darbo laikas tiksliai apskaitomas, kai darbuotojo pozicija turi galimybę – dirbama lanksčiu darbo grafiku, galimas nuotolinis darbas. Įmonėje visi darbuotojai dirba visą darbo laiką, pagal nustatytas apimties darbo sutartį.
Darbo sąlygos (deramas darbo užmokestis)	S	Poveikis (OO)	Darbuotojoams mokamas pastovus darbo užmokestis. Didesnis nei deramas/minimalus DU.
	M-L	Rizika (OO)	Rizika nesumokėti darbo užmokesčio laiku.
Darbo sąlygos (socialinis dialogas)	S-M-L	Poveikis (OO)	Grupės įmonių darbdavio ir darbuotojų socialinis dialogas užtikrinamas kartu su veikiančia darbo taryba, periodinių komunikacijų sesijų metu.
Darbo sąlygos (asociacijų laisvė)	S-M-L	Poveikis (OO)	UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse yra įsteigta darbo taryba. Kolektyvinių sutarčių nėra pasirašyta.
Darbo sąlygos (sveikata ir sauga)	S-M	Poveikis (OO)	Netinkamas ir nesaugus elgesys darbo vietoje, nepakankamai užtikrinta darbo vietų sauga gali kelti grėsmę darbuotojų sveikatai ir saugumui
	S-M	Rizika (OO)	Dėl įvykusių nelaimingų incidentų, įmonei kyla rizika patirti reutacinę žalą ir teisinę atsakomybę. Galimi sunkūs ar mirtinis nelaimingi atsitikimai, profesinės ligos.
Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems (lyčių lygybė ir vienodas užmokestis už vienodos vertės darbą)	S	Poveikis (OO)	Bendrovė įgyvendina lygybės ir nediskriminavimo principus neatsižvelgdamos į lytį. Tačiau, ataskaitiniais metais nebuvo užtikrintas lyčių lygybės rodiklis.
	S-M	Galimybė (OO)	Gerinti darbdavio įvaizdį, didesnės galimybės pritraukti aukštos kvalifikacijos darbuotojus.
	S-M	Rizika (OO)	Nelygybės atvejų atsiradimas gali lemti kompensavimo išlaidas, turėti įtakos darbdavio reputacijai.

Tvarumo tema	Numatomas laikotarpis	Poveikis, rizika, galimybė	Aprašymas
Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems (mokymas ir įgūdžių ugdymas)	S-M	Poveikis (OO)	Darbuotojams suteikta galimybė mokytis ir tobulėti.
Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems (kovos su smurtu ir priekabiavimu darbo vietoje priemonės)	S-M	Poveikis (OO)	Yra įdiegta smurto ir priekabiavimo prevencijos politika. Įmonėje nebuvo užfiksuota smurto ir priekabiavimo (mobingo) incidentų.
Kitos su darbu susijusios teisės (vaikų darbas)	S-M-L	Poveikis (OO)	Įmonė užtikrina saugaus darbo prevenciją vaikų darbo atžvilgiu. Yra parengtos ir patvirtintos Vaikų darbo prevencijos taisyklės.
	S-M-L	Rizika (OO ir VC)	Atvejų atsiradimas gali sąlygoti reputacinę ir finansinę riziką. Didžiausia vaikų darbo rizika – pas tiekėjus (trečiosios šalys), tačiau atsakiga tiekėjų kontrolė dar nėra vykdoma.
Kitos su darbu susijusios teisės (priverstinis darbas)	S-M-L	Poveikis (OO)	Įmonė užtikrina saugaus darbo prevenciją priverstinio darbo atžvilgiu.
	S-M-L	Rizika (OO ir VC)	Atvejų atsiradimas gali sąlygoti reputacinę ir finansinę riziką. Didžiausia priverstinio darbo rizika - pas tiekėjus (trečiosios šalys), tačiau atsakiga tiekėjų kontrolė dar nėra vykdoma.
<b>G1 Verslo etika</b>			
Įmonės kultūra	S-M-L	Poveikis (OO ir VC)	Verslo kultūros kūrimas ir palaikymas skatina patikimus verslo ryšius.
	S-M-L	Rizika (OO)	Žemas darbuotojų įsitraukimas ir pasitenkinimas, gali lemti blogą reputaciją ir sudėtingą kvalifikuotų darbuotojų pritraukimą, didelę darbuotojų kaitą.
	S-M-L	Galimybė (OO ir VC)	Stiprūs verslo kultūros pagrindai suteikia galimybę kurti patikimas ilgalaikes partnerystes, sustiprina pozicionavimą rinkoje.
Korupcija ir kyšininkavimas	S-M-L	Poveikis (OO ir VC)	Įmonės siūlo patikimus ir etiškus bendradarbiavimo santykius.
	S-M-L	Rizika (OO ir VC)	Kyšininkavimo ir korupcijos atvejai gali lemti finansines baudas ir turėti neigiamą poveikį įmonių reputacijai.
	S-M-L	Galimybė (OO ir VC)	Stiprūs ir patikimi bendradarbiavimo ryšiai kuria patikimas partnerystes.
	S-M-L	Rizika (OO ir VC)	Teisinių reikalavimų neatitikimas gali lemti prastos kokybės žaliavų pirkimus (tiekimo grandinėje), teisinius ginčus, baudžiamąją atsakomybę ir/ar reputacinį pavojų įmonei.



2

APLINKOS  
APSAUGA

## 2.1 KLIMATO KAITA

// ETAS 2

Nėra abejonių, kad klimato kaita yra vienas didžiausių šiuolaikinio pasaulio iššūkių. Siekiant apriboti pasaulinį atšilimą iki 1,5 °C ir išvengti neigiamų padarinių, būtina reikšmingai mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) išmetimus. Šis uždavinys ypač aktualus verslo sektoriui, kuris privalo derinti veiklos efektyvumą su tvarumo principais.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės atlikusios poveikio, rizikų ir galimybių vertinimą nustatė, kad klimato kaita yra reikšminga tema įmonių veiklai. Įmonės strateginiame lygmenyje yra įsipareigojusios mažinti poveikį klimato kaitai, sistemingai mažindama veiklų poveikį aplinkai, vystydama atsinaujinančios energetikos projektus, siekdama energetinio efektyvumo ir valdydama anglies pėdsaką visoje vertės grandinėje.

// ETAS 2 GOV – 3

UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse atlygio politika ir paskatų sistema nėra susieta su ŠESD kiekio mažinimo uždaviniais.

## 2.2 PERTVARKOS PLANAS KLIMATO KAITAI ŠVELNINTI

// ETAS E1-1

Klimato kaitos iššūkiai yra svarbi UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių veiklos strategijos dalis. Įmonių grupė yra įsipareigojusi siekti reikšmingų rezultatų mažinant emisijas visoje vertės grandinėje (1, 2 ir 3 apimty). Klimato kaitos švelninimo planas, neatsiejama tvarumo strategijos dalis.

## 2.3 ATSPARUMO ANALIZĖ

// ETAS 2 SBM – 3

VMG grupėje taikome visapusišką požiūrį į klimato kaitos keliamų rizikų ir galimybių vertinimą bei valdymą. Siekiame ne tik atitikti besikeičiančius reguliavimo reikalavimus, bet ir stiprinti verslo modelio bei strategijos atsparumą aplinkos iššūkiams.

Atsakingai valdydami su klimatu susijusias grėsmes ir galimybes, prisidedame prie tvaresnės ateities kūrimo, užtikrindami, kad mūsų veikla būtų suderinta su gamtos apsauga bei ilgalaikiais augimo tikslais.

Mūsų požiūris į atsparumo analizę grindžiamas dviem pagrindiniais komponentais:

- ✓ perėjimo rizikos ir galimybių vertinimas bei valdymas – vertiname makroekonominius, politinius, technologinius ir rinkos pokyčius, susijusius su pasauliniu perėjimu prie mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančios ekonomikos. Šis procesas padeda mums nustatyti rizikas ir galimybes, kurios gali turėti įtakos medienos pramonės veiklai, ir užtikrinti, kad mūsų strategijos būtų tvarios ilgalaikėje perspektyvoje.
- ✓ fizinės klimato rizikos vertinimas – atliekame išsamius vertinimus, siekdami suprasti, kaip su klimatu susiję pavojai – tiek ūmūs (pvz., ekstremalūs oro reiškiniai), tiek lėtiniai (pvz., ilgalaikiai klimato pokyčiai) – gali paveikti tiekimo grandines, gamybos procesus ir žaliavų prieinamumą. Tai leidžia kurti atsparias tiekimo grandines ir efektyviau valdyti veiklos rizikas.

2024 metais atlikome klimato rizikų atsparumo analizę pagal RCP4.5 ir RCP8.5 scenarijus. Rizikos vertinimas atliktas naudojant poveikio ir tikimybės kriterijus 5 balų sistemoje. Įvertintos rizikos buvo klasifikuojamos penkiabalėje sistemoje, kur 1-labai žema rizika, 5-kritinė rizika. Atliktos analizės metu nebuvo nustatytos aukštos ar kritinės su klimatu susijusios fizinės ar pereinamojo laikotarpio rizikos.

## 2.4 KLIMATO KAITA – POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

// 2 ETAS IRO-1; E1-3

Vertinant klimato kaitos poveikį, rizikas ir galimybes, atliktas poveikio ir finansinio reikšmingumo įvertinimas, kurio metu identifikuotos reikšmingos temos. Visos klimato kaitos potėmės buvo identifikuotos kaip reikšmingos tiek poveikiu tiek finansiniu aspektais.

Poveikis	Rizika ir galimybė	Rizikos tipas	Valdymas
<b>Prisitaikymas prie klimato kaitos</b>			
Ūmūs klimato kaitos poveikiai: audros, sausras, gausūs krituliai bei kylanti pasaulinė temperatūra.	Rizika: Ekstremalūs gamtos reiškiniai gali sutrikdyti tiekimo grandinę ir įmonės veiklą (pavyzdžiui, elektros energijos tiekimą). Rizika: Nepakankamas dėmesys emisijų vertės grandinei gali sukelti investicijų praradimą arba pabloginti įmonės vertinimus rinkoje. Rizika: Kylanti pasaulinė temperatūra, staigūs temperatūros pokyčiai gali turėti įtakos darbo vietų temperatūrų režimui ir darbuotojų sveikatai.	Fizinė	Sumažinti priklausomybę nuo vieno regiono ar tiekėjo; Siekiant sumažinti rizikos tikimybę ir veiklos tęstinumą, įmonės užtikrina pakankamas žaliavų atsargas; leškome būdų kaip efektyviai vėsinti patalpas, atliekame energetinius auditus, vertiname įvairius sprendimo būdus.
<b>Klimato kaitos švelninimas</b>			
Įmonė savo veikloje ir tiekimo grandinėje išskiria ŠESD, kurios tiesiogiai turi neigiamą poveikį klimato kaitos švelninimui.	Galimybė: Verslas gali pasinaudoti tarptautinėmis finansinėmis priemonėmis. Investicija į atsinaujinančią energetiką gali atnešti finansinę ir reputacinę naudą ilgalaikėje perspektyvoje. Rizika: Rizika gauti per mažai paramos iš valdančiųjų institucijų dekarbonizacijos perėjimo metu. Rizika: Nepakankamas dėmesys emisijų vertės grandinei gali sukelti investicijų praradimą arba pabloginti įmonės vertinimus rinkoje. Rizika: Dėl nesavalaikio įstatymų pakeitimų įvertinimo kyla rizika gauti baudas.	Pertvarkos	Vertinamos galimybės elektrifikuoti dalį logistikos grandinės. VMG Grupės mastu yra parengta atsinaujinančios energijos plėtros strategija.
<b>Energetika</b>			
Teigiamas poveikis: Pramonės sektorius imlus energetikai, bet 100 proc. Naudojami atsinaujinantys energijos ištekliai, kurie mažina ŠESD emisijų kiekį. Neigiamas poveikis: šilumos energijos gavybai naudojamos gamtinės dujos.	Galimybė: naudoti mažesnę poveikį aplinkai turintį kurą šilumos energijos gavybai.	-	leškome būdų kaip efektyviai vėsinti patalpas, atliekame energetinius auditus, vertiname įvairius sprendimo būdus.

## 2.5 APLINKOS APSAUGOS POLITIKA

// ETAS E1-2; ETAS E2-1

VMG grupė, įskaitant ir UAB "VMG Technics" bei jos valdomas įmones, kurdama pasaulinius efektyvius aplinką tausojančius sprendimus, savo veiklą vykdo atsižvelgdama į suinteresuotų šalių lūkesčius, tausodama aplinką, užtikrindama darbuotojų sveikatą ir saugą jų darbo vietoje, saugodama nuosavybę bei įmonių grupės įvaizdį.

### VMG grupė įsipareigoja:

- ✓ siekti etiškos, atsakingos ir tvarios plėtros;
- ✓ užtikrinti teisės aktų reikalavimų ir kitų reikalavimų laikymąsi bei tenkinti suinteresuotų šalių lūkesčius, susijusius su aplinkos apsauga;
- ✓ vystyti gamybos procesus tausojant aplinką, diegiant žiedinius procesus ir pažangiausias technologijas, mažinti poveikį klimato kaitai ir užkertant kelią bet kokiai taršai, ypatingą dėmesį skiriant oro taršos, nuotekų ir atliekų kiekiui bei gamtinių ir energetinių išteklių naudojimo intensyvumui;
- ✓ įtraukti darbuotojus užtikrinant aktyvų dalyvavimą priimančiam, įgyvendinant ir tobulinant sprendinius aplinkos apsaugos klausimais;
- ✓ nuolat tobulinti technologijas, verslo procesų efektyvumą, sprendinius, optimizuojant procesus ir jų valdymą siekiant didžiausios naudos klientams, darbuotojams ir aplinkai;
- ✓ tobulinti ir palaikyti vadybos sistemą, atitinkančią EN ISO 14001:2015 standarto reikalavimus, didinti jos veikimo rezultatyvumą, reguliariai vertinti vadybos sistemos tinkamumą, adekvatumą, rezultatyvumą;
- ✓ nuolat tobulėti, mokytis, palaikyti naujoves, skatinti saugų elgesį, įsitraukimą bei orientaciją į sėkmę.



## 2.6 VEIKSMAI KLIMATO KAITAI ŠVELNINTI

UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių grupė, kaip atskira VMG grupės verslo kryptis, įsikūrė 2020 metais ir šiuo metu dar yra veiklos plėtros stadijoje. Šis laikotarpis buvo skirtas pagrindų formavimui – strategijos kūrimui, veiklos kryptių nustatymui ir ilgalaikių tikslų apibrėžimui, todėl pradinio laikotarpiu dar nebuvo įgyvendinti konkretūs projektai ar iniciatyvos, tiesiogiai prisidedantys prie ŠESD mažinimo ar absorbavimo. Taip pat nebuvo įgyvendinti projektai, kuriais siekiant neutralumo buvo naudotasi anglies dioksido kreditais.

Nepaisant to, įmonė aiškiai suvokia savo potencialų poveikį klimato kaitai ir atsakomybę siekti tvarumo tikslų ateityje. Šiuo metu įmonė aktyviai analizuoja geriausias praktikas ir galimybes integruoti aplinkosauginius sprendimus į savo veiklą, remdamasi 2024-2028 metų VMG grupės tvarumo strategija.

## 2.7 SU KLIMATO KAITOS ŠVELNINIMU IR PRISITAIKYMU PRIE JOS SUSIJĘ UŽDAVINIAI

// E1-4; E1-7

ŠESD emisijos gamybinėje veikloje iš iškastinio kuro išlieka reikšmingu aplinkosauginiu iššūkiu. VMG grupė, įskaitant ir UAB "VMG Technics" bei jos valdomas įmones, yra užsibrėžusi iki 2030 metų visiškai eliminuoti iškastinio kuro naudojimą gamybos procesuose, siekdama nulinių ŠESD emisijų (0 t CO<sub>2</sub>e).

## 2.8 ENERGIJOS SUVARTOJIMAS IR JOS RŪŠIŲ DERINYS

// ETAS E1-5

Energetinis efektyvumas versle yra esminis veiksnys, didinantis verslo indėlį į klimato kaitos švelninimą ir gamybos kaštų optimizavimą. VMG grupėje, įskaitant ir UAB "VMG Technics", yra įdiegta centralizuota energijos valdymo sistema, tai leidžia energijos ūkį valdyti duomenų pagrindu – pritaikyta speciali monitoringo sistema suteikia galimybę stebėti energijos vartojimo situaciją realiu laiku. UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės siekdamos dekarbonizacijos tikslų laipsniškai didina atsinaujinančios energijos gamybą, nuolat siekia energijos naudojimo efektyvumo gamybos procesuose, nuosekliai mažina iškastinio kuro naudojimą.

Gamybos procesuose naudojama elektros energija yra perkama su "žaliaja" energija patvirtintu sertifikatu, įrodančiu, kad energija gauta iš atsinaujinančių energijos šaltinių.

2024 metais UAB "VMG Technics" valdoma įmonių grupė patvirtino energijos naudojimo politiką bei veiklą sertifikavo pagal ISO 50001:2018 standarto reikalavimus.

## 2.9 ENERGETIKOS POLITIKA

VMG grupės energetikos politikos strateginis tikslas yra užtikrinti tvarų, konkurencingą ir energetiškai efektyvų VMG grupės vystymąsi, siekiant nuolat didinti gamybos proceso energinį efektyvumą ir mažinti energijos išteklių sąnaudas, mažinant VMG grupės poveikį supančiai aplinkai. Siekdama užtikrinti efektyvų energijos naudojimą VMG grupė įsipareigoja:

- ✓ nuolat mažinti energijos išteklių suvartojimą VMG grupės veiklos procesuose bei gerinti jų naudojimo efektyvumą nustatytų tikslų ir uždavinių ribose;
- ✓ laikytis ES ir Lietuvos norminių teisės aktų, partnerių, su kuriais bendradarbiaujama, ir savo pačių nustatytų reikalavimų, taikomų energijos naudojimui, naudojimo apskaitai, analizei, energijos naudojimo efektyvumo didinimui, vieningo požiūrio į efektyvų išteklių naudojimą siekiant veiklos atitikties standarto ISO 50001:2018 (įskaitant ir vėlesnius papildymus) reikalavimams;
- ✓ nuolat siekti VMG grupės energetinio efektyvumo, našumo, reikšmingų energijos sąnaudų mažinimo, energetinės infrastruktūros gerinimo bei tvaraus ir racionalaus visų rūšių energetinių išteklių naudojimo;
- ✓ diegti naujoves ir geriausias šiuo metu prieinamas techninius ir projektavimo sprendimus bei skatinti energetinio efektyvumo produktų ir paslaugų įsigijimus;
- ✓ integruoti energijos naudojimo politiką į energijos naudojimo tikslus, uždavinius ir kasmet vykdyti jų peržiūrą;
- ✓ užtikrinti energijos naudojimo informacijos prieinamumą, komunikaciją ir reikiamus resursus, kad pasiektų keliamus tikslus ir uždavinius;
- ✓ nuolat gerinti ryšius su savo partneriais ir tiekėjais, siekiant, kad jų tiekiami produktai, paslaugos bei jų darbuotojų darbo sąlygos, technologijos atitiktų VMG grupės politiką, keliamus tikslus ir teisinius ir kitus atitikties reikalavimus, būtų nukreipti energijos našumo, energijos naudojimo ir sąnaudų mažinimui bei geresniam valdymui.

- ✓ nuolat kelti darbuotojų kompetenciją, kvalifikaciją profesinėje srityje užtikrinant darbuotojų ugdymą ir švietimą, kad kiekvienas suvoktų savo darbo įtaką energijos taupymo efektyvumui, naudoti darbuotojų intelektualų potencialą, sprendžiant energetikos klausimus;
- ✓ nuolat gerinti energijos naudojimo veiklas, užtikrinti energijos vartojimo monitoringo sistemingą vykdymą ir plėtrą;
- ✓ nuolat gerinti energijos naudojimo vadybos sistemos rezultatyvumą, atsižvelgiant į veiklos rezultatus, suinteresuotųjų šalių atsiliepimus.

Atsakomybė už sėkmingą šios politikos įgyvendinimą tenka visiems VMG grupės darbuotojams

Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	2023	2024	2025
Gamtinių dujų kuro suvartojimas (MWh)	929,25	1157,43	1149,15
Visas iškastinių išteklių energijos suvartojimas (MWh)	929,25	1157,43	1149,15
Iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	59,21	46,6	44,2
Atsinaujinančiųjų išteklių kuro, įskaitant biomasę, suvartojimas	0	0	0
Į(si)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas (MWh)	640,29	1326,21	1447,77
Pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (MWh)		0	0
Visas atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (MWh)	640,29	1326,21	1447,77
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	40,79	53,40	55,7
Visas energijos suvartojimas (MWh)	1569,54	2483,64	2596,92

PAAIŠKINIMAS: kitos kuro rūšys (pagal standarto reikalavimus) neįtrauktos į lentelę, nes UAB "VMG Technics" valdomų įmonių grupėje nėra naudojamos ir yra lygios 0 MWh.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės veikia didelį poveikį klimatui darančiame pramonės sektoriuje, jos energijos suvartojimo intensyvumas grynujų pajamų atžvilgiu:

**2025 metais  
78,59 MWh/ mln. eur.**

## 2.10 ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIOS DUJOS

// E1-6

UAB "VMG Technics" valdomų įmonių grupė siekia valdyti ir sistemingai mažinti veiklos ŠESD emisijas išsiskiriančias iš šaltinių naudojančių iškastinį kurą, tokiu būdu prisidedant prie klimatui neutralios ekonomikos kūrimo.

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų skaičiavimai buvo atlikti vadovaujantis ŠESD protokolo įmonių standartu (angl. *GHG Protocol Corporate Standard*). Duomenys, reikalingi apskaičiuoti 1, 2 ir 3 lygio emisijas, buvo renkami iš vidinių bendrovės informacinių sistemų, o skaičiavimui naudotasi kiekvienos veiklos srities emisijų faktoriais.

### 1 lygio emisijos apima:

- ✓ energijos gamyba stacionariuose taršos šaltiniuose;
- ✓ mobilius taršos šaltinius susijusius su gamybos procesu;
- ✓ kitus įrankius, naudojančius iškastinį kurą (benzopjūklai, žoliapjovės, sniego valymo mašinos);
- ✓ įmonės eksploatuojamus automobilius.

### 2 lygio ŠESD emisijos apima iš rinkos ar kitų įmonių perkamą energiją:

- ✓ perkama elektros energija iš tinklų;
- ✓ perkama šilumos energija.

UAB "VMG Technics" 3 lygio ŠESD emisijų nėra įsivertinusi.

Kriterijus	2024	2025
<b>1 lygio</b>		
Bendras išmestas 1 lygio ŠESD kiekis (tCO <sub>2</sub> e)	318,84	330,6
Biogeninės kilmės kiekis (tCO <sub>2</sub> e)	0	00
Biogeninės kilmės kiekis, %	0	
Ne biogeninės kilmės kiekis (tCO <sub>2</sub> e)	318,84	330,6
Ne biogeninės kilmės kiekis, %	100	100
<b>2 lygio</b>		
Bendras vietos metodu nustatytas išmestas 2 lygio ŠESD (tCO <sub>2</sub> e)	246,67	269,29
Bendras rinkos metodu nustatytas išmestas 2 lygio ŠESD (tCO <sub>2</sub> e)	0	0

Taršos ŠESD intensyvumas (1, 2 lygis) pagal grynąsias pajamas:  
**18,461 t CO<sub>2</sub>e/ mln. eur.**

## 2.11 TARŠA

// 2 ETAS IRO-1; E2-2

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės veiklą vykdo pagal šalies teisinius reikalavimus, t. y. prieš įmonių veiklos pradžią ar projektinius pakeitimus yra atliekamas poveikio aplinkai vertinimas (įskaitant ir konsultacijas su paveiktomis bendruomenėmis). Papildomai ši rizika vertinama atliekant rizikos vertinimą pagal ISO 14001:2015 standarto reikalavimus. Reguliarūs rizikos vertinimai, taršos monitoringas ir įvairūs periodiniai patikrinimai užtikrina tinkamą taršos rizikų valdymą.

Vertinant taršos sukiamą poveikį, rizikas ir galimybes, atliktas poveikio ir finansinio reikšmingumo įvertinimas, kurio metu identifikuotos reikšmingos tvarumo temos. Nustatyta, jog vandens, dirvožemio ir gyvų organizmų bei maisto išteklių taršos, mikroplastikų susidarymo temos yra nereikšmingos, o temos – oro tarša ir susirūpinimą keliančių medžiagų naudojimas – reikšmingos. Lentelėje pateikiamas poveikis, rizikos ir galimybės, bei jų valdymas – veiksmai susiję su oro taršos ir cheminių medžiagų naudojimo prevencija ir kontrole.

Poveikis	Rizika ir/arba galimybė	Valdymas
<b>Oro tarša</b>		
Be ŠESD emisijų gamybinėje veikloje susidaro ir oro tarša.	Rizika: viršijant oro taršos normatyvus atsiranda rizika patirti papildomas išlaidas, griežtas reguliavimas gali sąlygoti veiklos leidimų praradimą, bei įmonės gali patirti reputacinę riziką.	Visi lazerinio pjovimo įrenginiai pajungti prie filtrų. Užterštas oras ištraukiamas, išvalomas ir grąžinamas atgal. Šratavimas ir miltelinis dažymas vykdomi uždaroje kameroje. Kameros įrengtos su filtrais, kuriuose paimtas oras išvalomas ir grąžinamas atgal. Filtrų efektyvumas 97,5–99,5 proc. Šlapio dažymo kamera įrengta su ištraukiamąja ventiliacija su 99,5 proc. efektyvumo filtru, sulaikančiu kietąsias daleles. Taip pat vykdomi periodiniai rizikos vertinimai pagal EN ISO 14001: 2015 standarto reikalavimus.
<b>Susirūpinimą keliančių medžiagų naudojimas</b>		
Įmonės veikloje naudojamos susirūpinimą ir labai didelį susirūpinimą keliančios medžiagos.	Rizika: Tokių medžiagų naudojimas gali sąlygoti poveikį darbuotojų sveikatai, lemti gaminių neatitiktį teisės aktų reikalavimams. Rizika: tokių medžiagų naudojimas gali sąlygoti neigiamą poveikį aplinkai.	Įmonėje yra vykdoma cheminių medžiagų apskaita ir stebėjimas, reguliari peržiūra ir saugesnių alternatyvų paieška. Darbuotojai yra mokomi dirbti su cheminėmis medžiagomis, dėvėti asmenines apsaugos priemones.

// ETAS E2-1

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės veiklą vykdo užtikrindamos teisės aktų reikalavimų ir kitų reikalavimų laikymąsi bei tenkinti suinteresuotųjų šalių lūkesčius, susijusius su aplinkos apsauga. Vysto gamybos procesus tausojant aplinką, diegiant žiedinius procesus ir pažangiausias technologijas, mažinant poveikį klimato kaitai ir užkertant kelią bet kokiai taršai, ypatingą dėmesį skiriant oro taršos, nuotekų ir atliekų kiekio bei gamtinių ir energetinių išteklių naudojimo intensyvumo mažinimui.

// ETAS E2-2; ETAS E2-3;

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonėse, 2025 metais, nebuvo numatyta reikšmingų investicijų į oro taršos mažinimo sprendinius.

// ETAS E2-4

UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse 2025 metais su oro tarša susijusių incidentų nebuvo fiksuota.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių veikloje mikroplastikų naudojimas nėra nustatytas, todėl informacija neteikiama.

// ETAS E2-5

UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių veikloje, įrenginių priežiūroje yra naudojamos medžiagos, kurių sudėtyje yra susirūpinimą keliančių medžiagų komponentų. Šiame etape nėra galimybių lengvai išskirti ir suskaičiuoti kokią procentinę dalį naudojamų medžiagų sudaro susirūpinimą keliančių medžiagų komponentai, todėl šioje ataskaitoje šie duomenys nėra atskleidžiami.

## 2.12 VANDENS TARŠA IR IŠTEKLIAI

// E3-4

UAB "VMG Technics" įmonėje vanduo tiekiamas iš centralizuotų miesto tinklų. Jis naudojamas buitiniams poreikiams bei gamybiniais – metalų paruošimui prieš dažymą. 2025 metais įmonėje susidarė 32898 m<sup>3</sup> nuotekų, iš jų 2282 m<sup>3</sup> buvo išvalyta centralizuotuose nuotekų valymo įrenginiuose ir 30616 m<sup>3</sup> nuotekų išvalyta nuosavuose valymo įrenginiuose.

Buitinės nuotekos atiduodamos į centralizuotus nuotekų valymo įrenginius. Paviršinės nuotekos nuo kietųjų dangų valomos smėliagaudėje ir naftos gaudyklėje, atitinkančioje Paviršinių nuotekų tvarkymo reglamento nuostatas. Į vandenį išmetamų teršalų ribinių verčių viršijimo rizikos yra vertinamos atliekant planuojamos ūkinės veiklos poveikio aplinkai vertinimą. Papildomai ši rizika vertinama atliekant rizikos vertinimą pagal EN ISO 14001:2015 standarto reikalavimus. 2025 metais nebuvo numatyta reikšmingų investicijų į vandens taršos mažinimo sprendinius. UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse 2025 metais su vandens tarša susijusių incidentų nebuvo fiksuota.

Kriterijus	2024	2025
Bendras sunaudojamo vandens kiekis, m <sup>3</sup>	1700	2353
Pakartotinai naudojamo vandens kiekis, m <sup>3</sup>	0	0
Vanduo, sunaudotas iš vandens rizikų teritorijų, m <sup>3</sup>	0	0

Vandens sunaudojimo intensyvumas grynųjų pajamų atžvilgiu

**2025 metais**  
**71,22 m<sup>3</sup>/ mln. eur.**

## 2.13 IŠTEKLIAI IR ŽIEDINĖ EKONOMIKA

Mūsų požiūris į žiedinę ekonomiką grindžiamas tuo, kad siekiame kurti aukštos kokybės, ilgaamžius produktus, kurie maksimaliai išnaudoja savo potencialą per visą naudojimo laikotarpį, taip sumažinant poreikį naujiems ištekliams. Metalas – pagrindinė mūsų gaminamų produktų medžiaga. Jis yra ilgaamžis ir gali būti beveik neribotai perdirbamas neprarandant reikšmingos kokybės. Tačiau plieno gamyba, gavyba neišvengiamai reikalauja didelių energijos išteklių. Savo įmonės veikloje elektros energiją naudojame iš 100 % atsinaujinančių energijos išteklių, optimizuojame veiklos procesus, siekiame didinti energetinį efektyvumą.

// 2 ETAS IRO-1; E5-2

Vertinant su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusį poveikį, rizikas ir galimybes, pagal poveikio ir finansinį reikšmingumą buvo identifikuotos reikšmingos UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių temos. Vertinimui atlikti buvo išanalizuota įmonės vykdoma veikla, sunaudojamas žaliavų kiekis, atliekų susidarymas.

Kadangi įmonė savo veiklą vykdo teritorijoje, kuri neturi sąlyčio su vietos bendruomenėmis, tai konsultacijos su bendruomenėmis nevyko. Nustatyta, jog išteklių įvediniai ir išteklių išvediniai – atliekos, yra reikšmingos tvarumo temos. Lentelėje pateikiamas poveikis, rizikos ir galimybės, bei jų valdymas – veiksmai, susiję su išteklių valdymu ir žiedine ekonomika.

## 2.14 TIKSLAI IR JŲ SEKIMO PAŽANGA VMG GRUPĖJE

// E5-3

Iki 2030 metų siekiame, jog 70 % reikiamos energijos sudarytų atsinaujinantys energijos ištekliai. Ataskaitiniais metais UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime 55,7%. Šiuo tikslu siekiame mažinti pirminių sunaudojamų žaliavų kiekį. Iki 2030 metų siekiame, jog 0 t atliekų, susidarančių gamybinėje veikloje, patektų į sąvartyną. 2025 metais UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse šis tikslas buvo pasiektas. Šis tikslas susijęs su paskutiniu atliekų tvarkymo hierarchijos lygmeniu – atliekų šalinimu/deginimu be energijos išgavimo.

Poveikis	Rizika ir/arba galimybė	Valdymas/veiksmai
<b>Išteklių įvediniai, įskaitant išteklių naudojimą</b>		
UAB "VMG Technics" veikloje naudojamas metalas, 20 % perdirbtas. Neigiamas poveikis pasireiškia vertės grandinės pradinėje dalyje - metalo gavyboje, kurios metu pagrindiniai neigiami aplinkos aspektai apima dirvožemio degradaciją, vandens taršą, oro taršą, biologinės įvairovės nykimą ir dideles šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas.	Rizika: Galimas žaliavų tiekimo grandinės sutrikimas. Galimybė: Didinti sunaudojamo perdirbto metalo kiekį.	UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės kuria pažangias, automatizuotas technologijas, kurios prisideda prie efektyvios gamybos, metalo atliekų mažinimo bei resursų taupymo. 2024 metais įdiegtas ISO 50001:2015 standartas padeda įmonėms nustatyti prioritetinius energijos taupymo veiksmus ir tobulinti esamą energijos valdymo sistemą.
<b>Išteklių išvediniai - atliekos</b>		
Gamybos metu susidaro atliekos: metalo atraižos (5-8 % nuo viso sunaudoto metalo); pakuočių atliekos nuo mūsų pakuojamo produkto; kitos gamybinės atliekos, tokios kaip popierius, plastikas, pavojingos atliekos.	Rizika: galimas atliekų tvarkymo kaštų padidėjimas.	Bendradarbiaujama su atliekų tvarkytojais. Susidariusios metalo atliekos perduodamos perdirbimui ir pakartotiniam naudojimui. Kitos atliekos perdirbamos arba deginamos su energijos išgavimu. Atliekos nėra vežamos į sąvartynus.

## 2.15 IŠTEKLIŲ ĮVEDINIAI IR IŠVEDINIAI

// E5-4; E5-5

UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse šampuotų metalinių detalių ir gaminamų įrenginių pagrindinė gamybos medžiaga – metalas (nerūdijantis plienas, aliuminis, bronzos, varis ir kt.). Perdirbto metalo įtraukimas į visą sunaudojamą metalo kiekį mažina pirminės medžiagos naudojimą ir neigiamą poveikį aplinkai. Kiti išteklių įvediniai – IT įranga, elektronika, gamybos įrenginiai, patalpos. Išteklių išvediniai – produktai ir paslaugos, pakuotė, pavojingos ir nepavojingos atliekos.

Sunaudoto metalo kiekio apskaičiavimas buvo atliktas vadovaujantis bendrovės apskaitos duomenimis. Buvo naudojama 2024 metų pirkimų suvestinė, kurioje registruojami visi įsigyti išteklių, įskaitant įvairių formų metalą bei jo gaminius, skirtus šampuotų metalinių detalių, įrenginių gamybai ir remontui.

// E5-5

UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse nuolat stebimas ir analizuojamas atliekų kiekis, siekiant optimizuoti jų tvarkymą ir mažinti poveikį aplinkai. Visos atliekos skirstomos į pavojingas ir nepavojingas atliekas, atsižvelgiant į jų cheminę sudėtį ir galimą poveikį ekosistemoms. Atliekas tvarkome remiantis atliekų tvarkymo hierarchija. Kiek įmanoma – susidariusias atliekas naudojame perdirbimui, o likusias deginame išgaudami energiją. Veikloje susidariusios atliekos nėra vežamos į sąvartynus.

## 2.16 ATLIEKŲ KIEKIAI

Kriterijus	2024	2025
Bendras susidariusių atliekų kiekis, t	1225,47	1292,51
Bendras susidariusių nepavojingų atliekų kiekis, t	1186,41	1244,56
Susidariusių nepavojingų atliekų kiekis perdirbimui, t	1102,01	1172,66
Susidariusių nepavojingų atliekų kiekis deginimui su energijos išgavimu, t	84,4	71,9
Bendras susidariusių pavojingų atliekų kiekis, t	39,05	47,95
Susidariusių pavojingų atliekų kiekis perdirbimui, t	14,93	26,79
Susidariusių pavojingų atliekų kiekis deginimui su energijos išgavimu, t	24,12	21,15
Bendras neperdirbtų atliekų kiekis, t	108,52	93,05
Bendras neperdirbtų atliekų kiekis, %	8,86	7,76

Metalas  
Elektronika  
Gamybos įrenginiai ir patalpos  
IT įranga

IŠTEKLIŲ ĮVEDINIAI



UAB "VMG Technics"

Produktas ir paslaugos  
Pakuotė  
Pavojingos atliekos  
Nepavojingos atliekos

IŠTEKLIŲ IŠVEDINIAI



# 3 SOCIALNÉ APLINKA

### 3.1 SAVA DARBO JĖGA

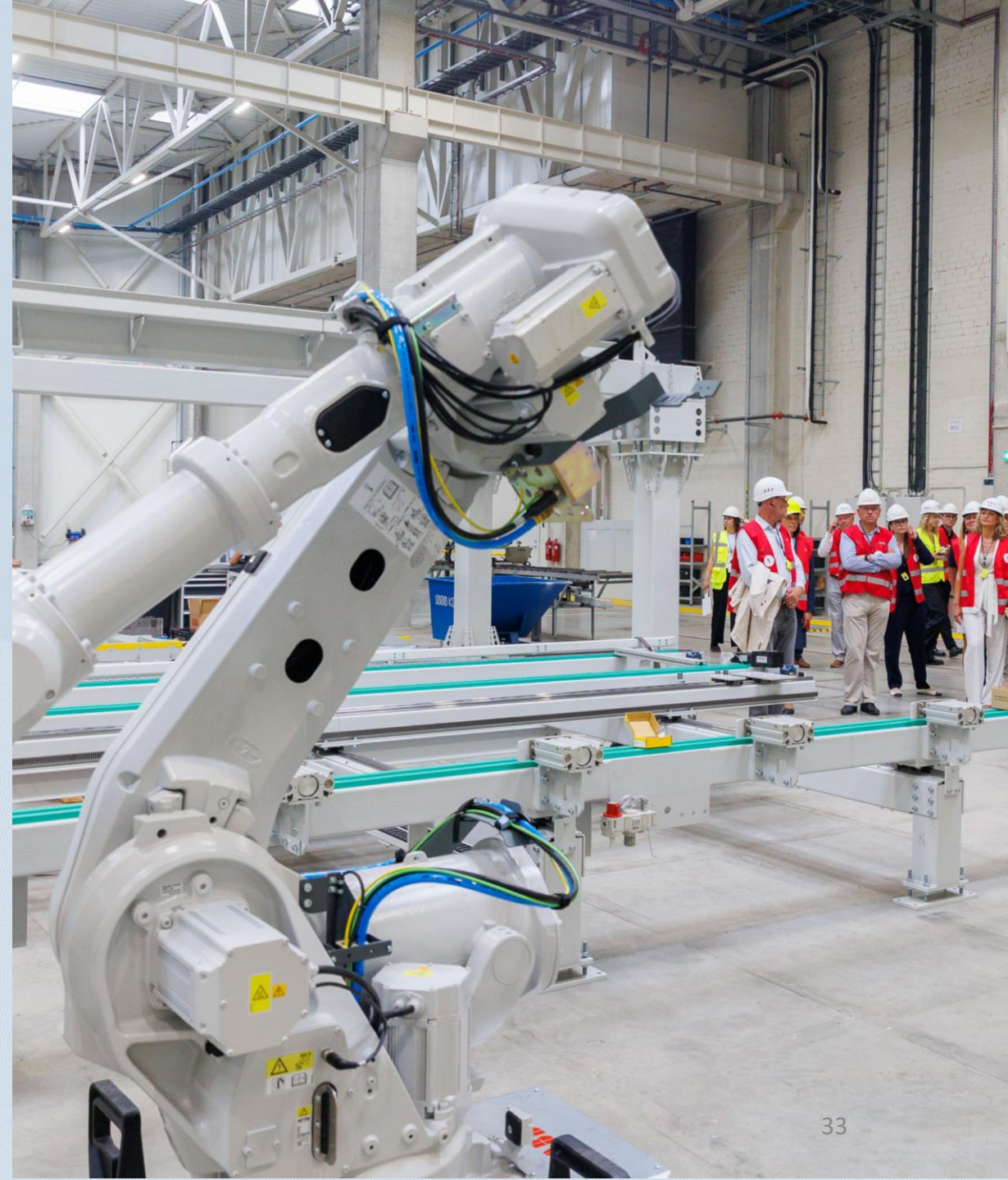
// 2 ETAS SBM-2

UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių verslo modelis grindžiamas inovacijomis, technologijų plėtra, aukštos pridėtinės vertės gamyba. Įmonei, dirbančiai tokiu verslo modeliu, darbo jėga yra esminė verslo strategijos dalis, nes visada didėja darbuotojų, gebančių prižiūrėti, programuoti ir valdyti automatizuotas sistemas, poreikis. Įmonė nuolat investuoja į darbuotojų kvalifikacijos kėlimą, perkvalifikavimą ir profesinį tobulėjimą, siekdama užtikrinti, kad darbo jėga būtų pasirengusi technologiniams pokyčiams. Automatizacija didina gamybos efektyvumą, keičia nusistovėjusį darbo pobūdį – mažėja fizinio darbo reikalaujančių užduočių. Tokiu būdu įmonė kuria aukštos pridėtinės vertės darbo vietas ir prisideda prie pramonės ateities formavimo.

// 2 ETAS SBM-3

Pasauliui perėjus į ketvirtąją pramonės revoliucijos etapą, kuri pasižymi greitu technologijų vystymusi ir jų integracija į kasdienę verslo aplinką, automatizacija, dirbtinis intelektas, duomenų analizė ir pažangios technologijos keičia darbo rinką ir iškelia naujus reikalavimus darbuotojams. Dirbant robotizavimo ir automatizavimo kryptyje darbuotojai turi gebėti naudoti pažangias technologijas, dirbti su automatizuotais įrenginiais, analizuoti duomenis ir dirbti su dirbtiniu intelektu. Tai paverčia darbuotojus ne tik vykdytojais, bet ir technologinių sprendimų kūrėjais ir taikytojais, todėl jų vaidmuo įmonėje tampa vis svarbesnis.

Siekiant užtikrinti darbuotojų gerovę, įmonė nuolat seka ir vertina poveikį, rizikas ir galimybes, susijusias su darbuotojais. Kiekvienais metais yra vykdomas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, kurio pagalba identifikuojamos stipriosios ar tobulintinos sritys. Vykdamas gamybinę veiklą prioritetas skiriamas darbuotojų saugai ir sveikatai, nuolatos vertinamas poveikis ir rizikos, kad būtų išvengta nelaimingų atsitikimų.



## 3.2 POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

// 2 ETAS SBM-3; S1-4

Vertinant su sava darbo jėga susijusį poveikį, rizikas ir galimybes buvo identifikuotos reikšmingos UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių temos. Esant galimam neigiamam poveikiui žmogaus teisėms, pirmenybė teikiama poveikio sunkumui, o ne jo tikimybei. Teigiamo poveikio atveju reikšmingumas grindžiamas:

- ✓ faktinio poveikio mastu ir apimtimi;
- ✓ galimo poveikio atveju poveikio mastu, apimtimi ir tikimybe.

Identifikuotos reikšmingos tvarumo temos: darbo sąlygos (darbo laikas, deramas darbo užmokestis, socialinis dialogas, asociacijų laisvė, sveikata ir sauga), vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems (lyčių lygybė ir vienodas užmokestis už vienodos vertės darbą, mokymas ir įgūdžių ugdymas, kovos su smurtu ir priekabiavimo darbo vietoje priemonės), kitos su darbu susijusios teisės (vaikų darbas, priverstinis darbas).

Atliekant dvejojo reikšmingumo vertinimą buvo įtraukti visi asmenys, priskiriami sava darbo jėgai. Tai 100 % samdomieji darbuotojai, dauguma dirbantys visą darbo dieną. UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse nedirba rangovai, samdomi per kitas įdarbinimo įstaigas. Lentelėje pateikiamas poveikis, rizikos ir galimybės, bei jų valdymas – veiksmai susiję su sava darbo jėga.

Poveikis	Rizika ir/arba galimybė	Valdymas
<b>Darbo sąlygos – darbo laikas, deramas darbo užmokestis, socialinis dialogas, asociacijų laisvė</b>		
Darbo laikas tiksliai apskaitomas. Darbuotojams mokamas pastovus darbo užmokestis. Didesnis nei deramas/minimalus DU. Grupės įmonių darbdavio ir darbuotojų socialinis dialogas užtikrinamas kartu su veikiančia darbo taryba. UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse yra įsteigta darbo taryba. Kolektyvinių sutarčių nėra pasirašyta.	Rizika: rizika nesumokėti darbo užmokesčio laiku, praranda darbuotojo pasitikėjimą ir įmonės reputaciją.	Įmonės veikia šalyje, kuriose taikomi griežti teisiniai reikalavimai darbo sąlygoms, įmonės užtikrina atitiktį šiems reikalavimams. Darbuotojams suteikiama teisė burtis į profesines sąjungas, suteikiami papildomi sveikatos ir nelaimingų atsitikimų draudimai.
<b>Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems</b>		
Bendrovė įgyvendina lygybės ir nediskriminavimo principus neatsižvelgdamos į lytį. Tačiau, ataskaitiniais metais nebuvo užtikrintas lyčių lygybės rodiklis. Darbuotojams suteikta galimybė mokytis ir tobulėti. Yra įdiegta smurto ir priekabiavimo prevencijos politika. Įmonėje nebuvo užfiksuota smurto ir priekabiavimo (mobingo) incidentų.	Galimybė: Gerinti darbdavio įvaizdį, didesnės galimybės pritraukti aukštos kvalifikacijos darbuotojus. Rizika: Nelygybės atvejų atsiradimas gali lemti kompensavimo išlaidas, turėti įtakos darbdavio reputacijai.	Sudaromos skaidrios įsidarbinimo galimybės visiems; Sukurtas anoniminių nusiskundimų kanalas.
<b>Kitos su darbu susijusios teisės – vaikų darbas ir priverstinis darbas</b>		
Įmonė užtikrina saugaus darbo prevenciją vaikų ir priverstinio darbo atžvilgiu. Yra parengtos ir patvirtintos Vaikų darbo prevencijos taisyklės.	Rizika: atvejų atsiradimas gali sąlygoti reputacinę ir finansinę riziką.	Įmonės veikia šalyje, kuriose taikomi griežti teisiniai reikalavimai vaikų ir priverstiniam darbui.

### 3.3 SU SAVA DARBO JĖGA SUSIJUSI POLITIKA

// S1-1

UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse yra įdiegtos skirtingos politikos, pagrįstos pagrindiniais žmogaus teisių principais, kuriais vadovaujasi visa įmonės darbo jėga. UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse siekiama užtikrinti darbuotojų sveikatą ir saugą jų darbo vietoje. Esame įsipareigoję:

- ✓ užtikrinti teisės aktų reikalavimų ir kitų reikalavimų laikymąsi bei tenkinti suinteresuotų šalių lūkesčius, susijusius su darbuotojų sveikata ir sauga;
- ✓ įtraukti darbuotojus užtikrinant aktyvų dalyvavimą priimant, įgyvendinant ir tobulinant sprendinius darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais;

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės siekia aktyviai prisidėti prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkėje numatytų su žmogaus teisėmis ir lygiomis galimybėmis susijusių tikslų bei nacionaliniuose įstatymuose apibrėžtų įsipareigojimų dėl lygių galimybių užtikrinimo įgyvendinimo iki 2030 metų. Įmonės yra įsipareigojusios skatinti įvairovę, lygybę ir savo darbo jėgos įtraukimą. Tai įtvirtinta Verslo etikoje, lygių galimybių politikoje ir personalo valdymo strategijoje. Įmonėse yra draudžiama bet kokia diskriminacija dėl lyties, amžiaus, kilmės, rasės, tautybės, kalbos, religijos, tikėjimo, nuomonės, politinės veiklos, profesinių sąjungų veiklos, šeimyninių santykių, nėštumo, sveikatos būklės, negalios ar seksualinės orientacijos. Netiesioginė diskriminacija taip pat draudžiama. Nediskriminavimo principas galioja visą darbo santykių ciklą, neatsižvelgiant į tai, ar darbo santykiai yra nuolatiniai, laikini arba darbuotojas dirba ne visą darbo dieną. Taip pat netoleruojamas, bet kokia forma galintis pasireikšti mobingas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimas užimama padėtimi. Įmonės gerbia ir saugo kiekvieno darbuotojo teises, jų atžvilgiu elgiasi pagarbiai ir sąžiningai, sudaro saugias ir jų poreikius atitinkančias darbo sąlygas, skatina darbuotojų asmeninį ir profesinį tobulėjimą.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės veiklą vykdo griežto reglamentavimo šalyse, kuriose užtikrinamas darbo ir poilsio režimas, teisė į kasmetines ar vaiko priežiūros atostogas, sąžiningas kvalifikaciją atitinkantis atlyginimas. Visi įmonių darbuotojai gauna didesnę nei minimalus atlyginimas šalyje.

### 3.4 SAVOS DARBO JĖGOS IR DARBUOTOJŲ ATSTOVŲ ĮTRAUKIMAS

// S1-2

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės palaiko aktyvų dialogą su darbuotojais dėl sveikatos priežiūros stebėsenos, saugios darbo aplinkos palaikymo, darbo sąlygų gerinimo. UAB "VMG Technics" įmonėje reguliariai vykdomas darbuotojų pasitenkinimo ir įsitraukimo tyrimas, eNPS apklausa, analizuojami ir vertinami rezultatai, numatomi veiksmų planai ir įgyvendinimas.

2025 metais buvo atliktas UAB "VMG Technics" darbuotojų pasitenkinimo ir įsitraukimo tyrimas. Tyrimo metu nustatyta, kad darbuotojų pasitenkinimo rodiklis yra 67,77, o įsitraukimo – 68,74. Rodiklis eNPS – 30,09.

Atviras dialogas su darbuotojais užtikrinamas per reguliarius susitikimus, teikiant informaciją įmonės vidiniais komunikacijos kanalais (intranetu, el. paštu ir kt.).

### 3.5 UŽDAVINIAI SUSIJĘ SU REIKŠMINGU NEIGIAMO POVEIKIO VALDYMU, TEIGIAMO POVEIKIO DIDINIMU

// S1-5

Iki 2030 metų VMG grupė, įskaitant ir UAB "VMG Technics" bei jos valdomas įmones, įsipareigoja palaikyti saugią ir pagarbią darbo aplinką, užtikrindama 0 diskriminacijos, mobingo, priekabiavimo ar žmogaus teisių pažeidimo atvejų. Taip pat siekiama palaikyti saugią darbo aplinką išvengiant sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų darbe (0). Siekiant darbuotojų profesinio augimo, VMG grupė iškelia tikslą – iki 2030 metų kiekvienam darbuotojui skirti bent 20 valandų mokymuisi ir kvalifikacijos tobulinimui. Šie tikslai padės kurti atsakingą, tvarią ir į darbuotojų gerovę orientuotą organizacijos kultūrą.

## 3.6 SOCIALINIS DIALOGAS

// S1-3

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės pripažįsta, kad efektyvus socialinis dialogas yra svarbus darbuotojų gerovės ir darbo aplinkos gerinimo pagrindas. Mūsų tikslas yra ne tik užtikrinti, kad darbo sąlygos atitiktų įstatymus, bet ir kurti aplinką, kurioje darbuotojai gali pasijusti išgirsti, vertinami ir gerbiami.

### DARBO TARYBA

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės laikosi atsakingo verslo principų ir įsipareigoja užtikrinti sąžiningas darbo sąlygas bei laiku spręsti darbuotojų teisių pažeidimus. Tam yra įsteigta darbo daryba, kuri:

- ✓ aktyviai dalyvauja sprendžiant klausimus dėl darbuotojų saugos, sveikatos, darbo valandų ir kitų svarbių darbo santykių elementų.
- ✓ veikia kaip tarpininkas tarp darbuotojų ir vadovybės;
- ✓ prisideda prie įmonės socialinės atsakomybės iniciatyvų, skatindama sąžiningą ir darnią darbo praktiką.

### SOCIALINIO DIALOGO KANALAI

Darbuotojai gali tiesiogiai kreiptis į darbo tarybą, kuri atstovauja jų interesus ir perduoda jų nuomonę vadovybei. Įmonė yra įdiegusi viešą elektroninio pašto kanalą, kuriuo darbuotojai gali anonimiškai ar atvirai pranešti apie jų, kaip darbuotojų, teisių pažeidimus. Taip pat, įmonių intranete yra pateikiami žmoniškųjų išteklių atstovų kontaktai, kuriais galima išsakyti nusiskundimą.

### SKUNDŲ NAGRINĖJIMO PROCESAS

Šiuo metu, skundų nagrinėjimo procesas yra vykdomas vadovaujantis Verslo etikos principais, tam tikra situacija nagrinėjama sudarius atskirą, kompetentingą komisiją, kuri vertina susiklosčiusią situaciją, nustato atsakomuosius veiksmus ir informuoja atsakingus asmenis apie sprendimą.

Informacija apie skundų teikimo mechanizmus yra skelbiama vidiniuose komunikacijos kanaluose: intranete, darbo tarybos susirinkimuose, informaciniuose stenduose darbo vietose. Darbuotojai taip pat gali gauti pagalbą ir konsultacijas dėl skundų teikimo iš personalo skyriaus ar darbo tarybos atstovų.

Tam, kad užtikrinti kanalų veiksmingumo stebėseną, kasmet yra stebimas skundų teikimo skaičius, sprendimo laikas, sistema yra tobulinama, siekiant kuo didesnio darbuotojų pasitikėjimo.

### KOLEKTYVINĖS SUTARTYS

// S1-8

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės neturi sudariusios kolektyvinių sutarčių.

Apie galimus darbuotojų teisių pažeidimus galima pranešti pasitikėjimo linijos el. paštu:  
pranesk@vmg.eu

### 3.7 INFORMACIJA APIE SAMDOMUOSIUS DARBUOTOJUS


// S1-6

Lentelėje pateikiama informacija apie UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių samdomųjų darbuotojų savybes. Informacija apie darbuotojus gaunama iš įmonėje naudojamų registru. Duomenys pateikiami pagal darbuotojų skaičių. Atskleidžiant samdomųjų darbuotojų skaičių ataskaitinio laikotarpio pabaigoje pateikiame informaciją apie tą laiko momentą, nefiksuojuant svyravimų per ataskaitinį laikotarpį. Duomenys sutampa su informacija, pateikta pagal 2 ETAS SBM-1. Pažymima, kad įmonėje 100 % dirba laisvai samdomi darbuotojai.

### SAMDOMŪJŲ DARBUOTOJŲ KAITA 2025 METAIS

 **109**

Darbuotojai paliko įmonę

 **24,5 %**

Darbuotojų kaita

2025				
Moterys	Vyrai	Kita	Neatskleista	Iš viso
Samdomųjų darbuotojų				
48	361	-	-	409
Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius				
48	361	-	-	409
Laikinių samdomųjų darbuotojų skaičius				
-	-	-	-	-
Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius				
-	-	-	-	-
Visą darbo laiką dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius				
47	353	-	-	400
Ne visą darbo laiką dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius				
1	8	-	-	9

### 3.8 DARBO UŽMOKESTIS

// S1-10

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės palaikydamos įvairovės ir lygių galimybių politiką siekia užtikrinti sąžiningą ir kvalifikaciją atitinkantį atlygį visiems darbuotojams, įmonėse yra užtikrinamas deramas darbo užmokestis.

### 3.9 DARBUOTOJŲ ĮVAIROVĖ

// S1-9

UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse esame įsipareigoję sudaryti vienodas įsidarbinimo galimybes visiems kvalifikuotiems asmenims, neatsižvelgiant į rasę, religiją, tautinę kilmę, negalią, lytį, amžių ar bet kokį kitą įstatymų draudžiamą pagrindą. Visi personalo sprendimai, įskaitant įdarbinimą, samdymą, kompensavimą, paaukštinimą, perkėlimą, atleidimą iš darbo, atšaukimą ir atranką mokyti, priimami tik vadovaujantis su darbu susijusiais kriterijais. Pateikiamas darbuotojų skaičius pagal sutarties rūšį.

	2025			
	Aukščiausio lygio vadovai	Vadovai	Specialistai	Darbininkai
<b>Pagal lytį</b>				
Vyrai, vnt.	3	31	83	244
Vyrai, %	100			
Moterys, vnt	0	3	25	20
Moterys, %	0			
<b>Pagal amžių</b>				
Iki 30, vnt.		1	24	58
Iki 30, %				
30-50, vnt	3	26	72	106
30-50, %	100			
Virš 50, vnt	0	7	12	100
Virš 50, %				

// S1-11

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės didelį dėmesį skiria darbuotojų gerovės užtikrinimui, todėl visiems darbuotojams yra suteikiamos papildomos naudos:

- ✓ papildomas sveikatos draudimas;
- ✓ nelaimingų atsitikimų draudimas, suteikiantis finansinę paramą nelaimingo atsitikimo atveju, tokiu kaip trauma, neįgalumas ar mirtis.
- ✓ papildomos išmokos darbuotojams:
  - mirus darbuotojui bei darbuotojo šeimos nariams;
  - išleidžiant vaiką į pirmą klasę;
  - papildomos apmokamos atostogų dienos santuokos proga ir mirus artimajam;
  - premijos už nepertraukiamą darbo stažą;
- ✓ organizuojami komandos formavimo renginiai;
- ✓ kalėdinis renginys/dovanos darbuotojų vaikams;
- ✓ sistemingai investuojama į darbuotojų kvalifikacijos kėlimą ir mokymą.

// S1-12

2025 metais UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse iš viso dirbo 6 neįgalūs darbuotojai, 100 % jų – vyrai.

Lytis	UAB „VMG Technics“	UAB „VMG Service Klaipėda“	UAB „VMG Service Akmenė“
Vyrai	2	4	0
Moterys	0	0	0

### 3.10 DARBUOTOJŲ MOKYMAS IR ĮGŪDŽIAI

// S1-13

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės yra įsipareigojusios siekti įtraukios darbo kultūros, siekiant ugdyti ir išlaikyti aukštos kvalifikacijos darbuotojus. Darbuotojų ugdymas vykdomas vadovaujantis Personalo valdymo strategija ir procedūra. Visiems samdomiesiems darbuotojams yra organizuojamas reguliarus (1k. per metus) darbuotojų veiklos aptarimas – struktūruotas veiklos aptarimo pokalbis, kuriame dalyvauja darbuotojas ir jo tiesioginis vadovas. Pokalbio metu aptariama praėjusio laikotarpio darbuotojo veikla bei sutariama dėl veiklos bei tobulėjimo tikslų būsimam laikotarpiui. Pokalbio metu aptarti klausimai fiksuojami standartizuotoje veiklos aptarimo formoje.

Kriterijus	Vyrai	Moterys
Darbuotojai, kurie dalyvavo reguliariose veiklos rezultatų ir karjeros raidos peržiūrose, %	31,9	50
Mokymai vadovams, val.	956	325
Mokymai specialistams, val.	1631	400
Mokymai operatoriams, val.	2746	182
Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui, val.	15,26	

### 3.11 DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

// S1-14

Esame atsakingi už fizines, socialines ir psichologines darbo sąlygas, kurios leistų mūsų darbuotojams gyventi subalansuotą visavertį gyvenimą. Mes tikime, kad tik gera sveikata užtikrina savirealizaciją darbe ir už jo ribų. Mes aktyviai vadovaujamės gerosios praktikos pavyzdžiais, laikomės tiek holistinio, tiek prevencinio požiūrio į darbuotojų gerovę.

Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo principai patvirtinti darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje, už kurios įgyvendinimą atsako UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių vadovai.

Įmonėse taikomas darbuotojų instruktavimas darbo vietose, periodinis darbuotojų mokymas saugos ir sveikatos klausimais, darbo vietos organizuojamos taikant 5S metodą, organizuojami darbo vietų rizikos vertinimai, darbuotojų sveikatos patikrinimai pagal šalyje galiojančius teisės aktų reikalavimus.

Sveikatos ir saugos vadybos sistema taikoma 100% visiems samdomiesiems darbuotojams.

Kriterijus	2025
Savų darbuotojų mirčių skaičius, vnt.	0
Savų darbuotojų sunkių nelaimingų atsitikimų skaičius, vnt.	0
Savų darbuotojų lengvų nelaimingų atsitikimų skaičius, vnt.	10

### 3.12 PROFESINIO IR ASMENINIO GYVENIMO PUSIAUSVYROS RODIKLIAI

// S1-15

Profesinio ir asmeninio gyvenimo balanso užtikrinimas ypač aktualus gamybos sektoriuje, kur darbuotojai susiduria su intensyviu darbo tempu, pamaininiu grafiku ir fiziniu bei protiniu nuovargiu. Subalansuotas darbo ir asmeninio gyvenimo santykis ne tik didina darbuotojų produktyvumą, bet ir prisideda prie jų emocinės bei fizinės gerovės.

Atostogos dėl šeiminių priežasčių suteikiamos visiems darbuotojams, kuriems tokias teises numato teisės aktai.

### 3.13 ATLYGIO RODIKLIAI

// S1-16

Palaikydami įvairovės ir lygių galimybių politiką siekiame užtikrinti sąžiningą ir kvalifikaciją atitinkantį atlygį visiems darbuotojams.

Visi duomenys apie darbuotojus yra apskaitomi remiantis įrašais iš VMG grupės personalo valdymo sistemos.

Lentelėje pateikta informacija apie UAB "VMG Technics" darbuotojų darbo užmokestį.

Kriterijus	2025
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas, išreikštas vidutinio samdomųjų darbuotojų vyrų užmokesčio dydžio procentine dalimi	27,89
Bendro metinio atlygio didžiausią darbo užmokestį gaunančiam asmeniui ir vidutinio bendro metinio atlygio visiems darbuotojams santykis	2,96

### 3.14 INCIDENTAI, SKUNDAI IR STIPRUS POVEIKIS ŽMOGAUS TEISĖMS

// S1-17

UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse 2025 metais buvo užfiksuoti du galimo mobingo atvejai, abu atvejai buvo išsamiai ištirti. Atliktų tyrimų metu buvo nustatyta, kad gauti skundai nebuvo pagrįsti.

Įmonė griežtai laikosi aukščiausių skaidrumo, žmogaus teisių apsaugos ir atsakingo verslo standartų, todėl aktyviai stebi, vertina ir tobulina vidinius procesus, siekdama užtikrinti saugią, sąžiningą ir lygiavertę darbo aplinką visiems savo darbuotojams.



4

VERSLO  
ETIKA

## 4.1 POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

// 2 ETAS IRO-1

Įmonėse buvo atliktas dvejetainis reikšmingumo vertinimas pagal patvirtintą procedūrą, kuri yra aprašyta šios tvarumo ataskaitos 16 psl. Vertinimo metu nustatyta, jog temos: įmonės kultūra, korupcija ir kyšininkavimas ir santykių su tiekėjais valdymas yra reikšmingos. Lentelėje pateikiamas poveikis, rizikos ir galimybės, bei jų valdymas – veiksmai susiję su verslo etika.

Poveikis	Rizika ir/arba galimybė	Valdymas
<b>Įmonės kultūra</b>		
Verslo kultūros kūrimas ir palaikymas skatina patikimus verslo ryšius.	Rizika: Žemas darbuotojų įsitraukimas ir pasitenkinimas, gali lemti blogą reputaciją ir sudėtingą kvalifikuotų darbuotojų pritraukimą, didelę darbuotojų kaitą. Galimybė: Stiprūs verslo kultūros pagrindai suteikia galimybę kurti patikimas ilgalaikes partnerystes, sustiprina pozicionavimą rinkoje.	Įmonių darbuotojai supažindinami su verslo etikos reikalavimais. Įmonėje reguliariai matuojamas darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo lygis, eNPS. Įsteigta Gerovės komanda puoselėja vidinę įmonės kultūrą, organizuodama įvairias akcijas, iniciatyvas ir renginius.
<b>Korupcija ir kyšininkavimas</b>		
Įmonės siūlo patikimus ir etiškus bendradarbiavimo santykius. Išorinėms suinteresuotoms šalims tai vienas iš aktualiausių klausimų.	Rizika: Kyšininkavimo ir korupcijos atvejai gali lemti finansines baudas ir turėti neigiamą poveikį įmonių reputacijai. Rizika: Teisinių reikalavimų neatitikimas gali lemti prastos kokybės žaliavų pirkimus (tiekimą grandinėje), teisinius ginčus, baudžiamąją atsakomybę ir/ar reputacinį pavojų įmonei. Galimybė: Stiprūs ir patikimi bendradarbiavimo ryšiai kuria patikimas partnerystes.	Įmonės veikia šalyse, kuriose sąlyginai žema korupcijos ir kyšininkavimo rizika. Visi darbuotojai supažindinami su verslo etikos reikalavimais. Sukurtas patikimas kanalas nusiskundimams išreikšti.
<b>Santykių</b>		
Gerai santykiai su tiekėjais užtikrina stabilų prekių ar paslaugų tiekimą, kokybę, derybų dėl kaštų galimybę.	Rizika: Nenuoseklus atsiskaitymas gali sugadinti įmonės reputaciją, baudžiamąją atsakomybę.	Pirkimai atliekami pagal patvirtintą Pirkimų procedūrą.

## 4.2 ADMINISTRACINIŲ, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANŲ VAIDMUO VERSLO ETIKOJE

// 2 ETAS GOV-1

UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse yra patvirtinta Verslo etika, kurioje nurodytos taisyklės, taikomos įmonėse dirbantiems darbuotojams. Valdymo ir priežiūros organai yra skatinami puoselėti pagarbų ir santūrų elgesį, kurti draugišką aplinką kolektyve, kuriame būtų gerbiamas darbuotojų orumas. VMG grupės įmonių veiklos sėkmę lemia ne tik gera strategija, optimali struktūra ir tiksliai organizuoti procesai, bet ir verslo etika.

## 4.3 VERSLO ETIKOS POLITIKA IR ĮMONĖS KULTŪRA

// G1-1

VMG grupės įmonėse laikomasi korupcijos prevencijos įstatymų ir taisyklių. Nepriimtina, kad kokiomis nors aplinkybėmis įmonių darbuotojai būtų susiję su kyšininkavimu. Nė vienas įmonės darbuotojas, negali tiesiogiai ar netiesiogiai dalyvauti siūlant, žadant, duodant, skatinant duoti ar priimant kyšį. Kyšiu laikomas neteisėtai gautas arba siekiamas gauti nepagrįstas atlygis, kuris skirtas įtakoti ar pagrįstai gali daryti įtaką darbuotojo sprendimų priėmimui.

VMG grupės įmonėse vertinama savo partnerystė su klientais, tiekėjais, verslo partneriais. Verslo etika reikalauja:

- visada elgtis sąžiningai, bendrauti pagarbiai;
- nevykdyti nesąžiningos, apgaulingos ir/ar klaidinančios veiklos;
- visada teikti visapusišką ir pilną informaciją apie VMG grupės įmonių produkciją/teikiamas paslaugas;
- nieko nesiūlyti, nežadėti ir neduoti klientui ar tiekėjui mainais, siekiant neteisėto pranašumo.

Tikimasi, kad VMG grupės įmonių tiekėjai, verslo partneriai neveiks priešingai VMG grupės verslo etikos principams.

Informacija apie pranešėjų apsaugą pateikiama šios tvarumo ataskaitos poskyryje „Socialinis dialogas“.

## 4.4 SANTYKIŲ SU TIEKĖJAIS VALDYMAS

// G1-2

Tam, kad būtų užtikrintas skaidrus santykių su tiekėjais, rizikų valdymas, teisinė atitiktis ir efektyvus tiekimo procesas, įmonėje yra parengta Pirkimų procedūra ir patvirtinta politika. Reguliariai atliekami tiekėjų vertinimai, siekiant nustatyti, kaip tiekėjai laikosi nustatytų praktikų ir standartų, apimančių tokias sritis kaip aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė, verslo etika ir valdysena.

## 4.5 KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMAS

// G1-3; G1-4

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės nėra patvirtinusios Korupcijos ir kyšininkavimo politikos, tačiau principai yra integruoti į Verslo etikos nuostatas. Tinkamą Verslo etikos nuostatų laikymąsi užtikrina ir priežiūrą atlieka įvairaus lygio vadovai, VMGcorp Personalo, Tvarumo ir Vidaus audito departamento darbuotojai.

2023 metais į verslo procesus buvo integruotas tiekėjų ir verslo partnerių vertinimas, kurio metu tikrinama partnerių kilmė, rizika susijusi su sankcijomis, korupcija, pinigų plovimu, žmogaus teisių pažeidimais ir kitais nusižengimais.

2025 metais Verslo etikos pažeidimų UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse nebuvo fiksuota.



**VMG TECHNICS**

**Synthesis between  
TECHNOLOGY & INNOVATION**