



UAB "VMG TECHNICS" TVARUMO ATASKAITA 2024

TURINYS

1. BENDROJI INFORMACIJA

1.1 VMG GRUPĖS VALDYMAS

1.2 VERSLO MODELIS

1.3 UAB "VMG TECHNICS" IR JOS VALDOMŲ ĮMONIŲ TEIKIAMOS PASLAUGOS

1.4 SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

1.5 RIZIKŲ VALDYMAS

1.6 BENDRAS POŽIŪRIS Į TVARUMĄ

1.7 TVARUMO KRYPTYS IR PAGRINDINIAI SIEKIAI

1.8 POVEIKIO, RIZIKŲ IR GALIMYBIŲ VALDYMAS

1.9 ĮMONIŲ VEIKSMAI IR JŲ SEKIMO PAŽANGA

2. APLINKOS APSAUGA

2.1 APLINKOS APSAUGOS POLITIKA

2.2 KLIMATO KAITA

2.3 TARŠA

2.4 IŠTEKLIAI IR ŽIEDINĖ EKONOMIKA

3. SOCIALINĖ APLINKA

3.1 SAVA DARBO JĖGA

4. VERSLO ETIKA

2024 metai mūsų įmonių grupei buvo strateginių pokyčių ir augimo metai. Didžiausio Baltijos šalyse pramonės inovacijų parko atidarymas, veiklų, procesų, tvarumo tikslų išsigryninimas. Tai buvo intensyvus laikotarpis, per kurį įtvirtinome savo paslaugų paketą, įgijome tarptautinius sertifikatus, užtikrinančius mūsų įsipareigojimą kokybei ir atsakingai veiklai, kūrėme inovatyvius sprendimus partneriams. Išsigryniname pagrindinę kryptį, kuria einame – inovacijos ir technologinė pažanga. Tvarumas mums nėra tik formalumas – tai mūsų strategijos pagrindas. Nuosekliai investuojame į automatizaciją, robotizaciją ir pažangius sprendimus, mažinančius poveikį aplinkai ir didinančius gamybos efektyvumą.

Ateinančiais metais veiklą vystysime ta pačia kryptimi, tačiau ne tik reaguosime į pokyčius, bet juos ir kursime, atsižvelgdami į Europos Sąjungos naują Švariosios pramonės kursą. Mes siekime ir sieksime kurti inovatyvias technologijas, kurios padės kitoms pramonės šakoms tapti tvaresnėmis ir konkurencingesnėmis plačioje ir dinamiškoje rinkoje.

Mūsų prioritetas – užtikrinti efektyvumą visuose procesuose, nuo užsakymo priėmimo iki gamybos grandinės optimizavimo. Tikime, kad inovacijų, atsakingo išteklių naudojimo ir stiprios partnerystės dėka galime kurti ilgalaikę vertę įmonei ir prisidėti prie pramonės transformacijos tvaresne kryptimi.

Dėkojame visai komandai, verslo partneriams už atsidavimą ir profesionalumą.

Mantas Leknius
UAB "VMG Technics", direktorius





1. BENDROJI INFORMACIJA

ATSKAITOMYBĖS PERIODAS

Šioje ataskaitoje pateikiama informacija apima aktualius duomenis ir įvykius, patenkančius į laikotarpį nuo 2024 metų sausio 1 d. iki 2024 metų gruodžio 31 d. Siekiant geresnio pateiktų tvarumo rezultatų palyginamumo į šią ataskaitą taip pat įtraukti ir papildomi ankstesnių metų duomenys.

ATASKAITOS TURINYS

UAB "VMG Technics" tvarumo ataskaitoje atskleidžiama informacija apie reikšmingus įmonės veiklos poveikius aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse.

VERTĖS GRANDINĖ

Tvarumo ataskaitoje, vertinant poveikį, rizikas ir galimybes, analizuojama informacija ir apie verslo santykius vertės grandinės pradinėje ir galutinėje grandyse. Tačiau tvarumo ataskaitoje neatskleidžiama informacija apie vertės grandinės darbuotojus (S2).

ANKSTESNIŲ ATASKAITŲ PAKEITIMAI

Kadangi tvarumo ataskaita UAB "VMG Technics" ir jos valdomoms įmonėms rengiama pirmą kartą, šioje ataskaitoje nenurodomi jokie ankstesnių ataskaitų pakeitimai.

TVARUMO ATASKAITOS RENGIMO PAGRINDAS

Ši UAB "VMG Technics" tvarumo ataskaita parengta konsoliduotu pagrindu, vadovaujantis Komisijos deleguotojo reglamentu (ES) 2023/2772, kuriuo Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2013/34/ES papildoma tvarumo standartais (Europos tvarumo atskaitomybės standartais, toliau – ETAS).

PALAIPSNIUI PRADEDAMI TAIKYTI ATSKLEIDIMAI

Vadovaujantis ETAS reglamentu, pirmaisiais tvarumo ataskaitos rengimo metais gali būti praleista tam tikra atskleidžiama informacija. Šioje tvarumo ataskaitoje praleidžiama socialinių teminių standartų atskleidžiama informacija, susijusi su vertės grandinės darbuotojais, paveikiamomis bendruomenėmis ir vartotojais, nes per finansinius metus paskutinę ataskaitinio laikotarpio dieną samdomųjų darbuotojų skaičius neviršija 750. Įmonė įsipareigoja atskleisti informaciją ateityje, kai duomenų bazė bus pakankamai išplėtotą.

2 ETAS GOV-4//

IŠSAMUS PATIKRINIMAS

Tai procesas, skirtas nustatyti, vertinti ir valdyti visoje vertės grandinėje esamą ir galimą neigiamą poveikį. UAB "VMG Technics" išsamus patikrinimas yra vykdomas pagal poreikį, tačiau oficiali procedūra nėra sukurta.

KITA INFORMACIJA

Ši tvarumo ataskaita skelbiama įmonės tinklapyje www.vmg-technics.eu

1.1 VMG GRUPĖS VALDYMAS

2 ETAS GOV-1//

Įmonių veiklą prižiūri VMG grupėje 2023 metais įsteigta valdyba, kurią sudaro keturi nevykdomieji nariai – nesamdomieji darbuotojai. Valdybos narius skiria VMG grupės akcininkas keturių metų kadencijai. Valdybos pirmininku buvo išrinktas nepriklausomas narys Antanas Sagatauskas.

- 25 % valdybos narių sudaro moterys, 75 % - vyrai. Valdybos lyčių lygybės rodiklis 1:3.
- 25 % valdybos narių yra priklausomi, 75 % - nepriklausomi. Nepriklausomų narių rodiklis – 3:1.

VMG grupės VMGcorp valdyba:

- atlieka VMG grupės įmonių veiklos, jų strategijų, veiklos tikslų ir planų, Valdybos patvirtintų dokumentų ir kitų sprendimų įgyvendinimo stebėseną;
- vykdo VMG grupės įmonių įgyvendinamų strateginių projektų, priežiūrą bei kontrolę;
- vykdo priežiūros funkcijas, kaip tai numatyta LR akcinių bendrovių įstatyme ir kituose teisės aktuose.

Lentelėje pateikiama informacija apie VMG grupės VMGcorp valdybą.

Funkcija	Vardas, pavardė	Lytis	Pilietybė	Pareigos	Patirtis
Valdymas ir priežiūra	Antanas Sagatauskas	Vyras	Lietuvis	Nepriklausomas narys, valdybos pirmininkas	Turi 22 metų darbo patirtį Lietuvoje, finansų sektoriuje. 1,5 metų patirtį su apdirbamosios gamybos ir medienos apdirbimo sektoriumi.
	Sigitas Paulauskas	Vyras	Lietuvis	Narys, VMG grupės akcininkas	-
	Esfira Zaslavskaitė	Moteris	Lietuvė	Nepriklausomas narys	Turi 30 metų darbo patirtį Lietuvoje, iš kurių 20 metų su apdirbamąja gamyba ir medienos apdirbimo verslu.
	Vytenis Kudinskas	Vyras	Lietuvis	Nepriklausomas narys, Verslo valdymo ekspertas	Turi 24 metų darbo patirtį Lietuvoje, iš kurių 9 metų su apdirbamąja gamyba, bei 7 metų darbo patirtį su medienos apdirbimo verslu.

2 ETAS GOV-2//

UAB “VMG Technics” ir jos valdomų įmonių administracijos nariai tvarumo informaciją ir su ja susijusius rodiklius bei jų pažangą ir kaitą, aptaria periodiškai. Kartą metuose aptariama bendra tvarumo situacija įmonėse. Kadangi tvarumo ataskaita UAB „VMG Technics“ ir jos valdomose įmonėse rengiama pirmą kartą, ataskaitiniais metais administraciniai, valdymo ir priežiūros organai dar nenagrinėjo poveikio, rizikų ir galimybių sąrašo.

2 ETAS GOV-3//

2024 metais VMG grupė, įskaitant ir UAB "VMG Technics" ir jos valdomas įmones, neturėjo patvirtintos atlygio politikos ir su tvarumu susietų lyginamųjų rodiklių (KPI) ir nuo jų priklausomos atlygio dalies.

1.2 VERSLO MODELIS

2 ETAS SBM-1//

VMG grupė yra viena didžiausių lietuviško kapitalo įmonių grupė Lietuvoje. VMG grupė tai moderni medienos pramonės lyderė vakarų Lietuvos regione, vienijanti medienos perdirbimo, verslo valdymo, techninio aptarnavimo, inovacijų ir metalo apdirbimo, logistikos, pramoninio nekilnojamo turto plėtros veiklas Lietuvoje ir Europos Sąjungos šalyse. Reaguojant į supančio konteksto pokyčius ir siekiant užtikrinti ilgalaikį verslo augimą bei stabilumą, VMG grupė 2022 metais pradėjo verslo transformaciją, nukreiptą į rinkos pozicijų stiprinimą ir tvarų augimą, atsiskyrusi į penkias skirtingas verslo kryptis.

Viena iš penkių VMG grupės vystomų verslo krypčių yra pramonės automatizavimas ir robotizavimas. Ši veikla vystoma UAB "VMG Technics" įmonėje, kuriai priklauso dar dvi dukterinės įmonės - UAB "VMG Service Akmenė" ir UAB "VMG Service Klaipėda".

VMG GRUPĖS VALDOMA UAB "VMGcorp"

Automaizavimo ir robotizavimo
kryptis valdoma UAB "VMG Technics"

Inžinerinių medienos
gaminų kryptis

UAB "VMG Service Akmenė"

Energetikos kryptis

UAB "VMG Service Klaipėda"

Nekilnojamo turto
vystymo kryptis

Baldų, jų komponentų ir
medienos gaminų kryptis



UAB „VMG TECHNICS“

2 ETAS SBM-1//

UAB "VMG Technics" - inovacijų, technologijų vystymo ir taikomųjų tyrimų plėtros (R&D) centras, įsikūręs Klaipėdos rajone, kuriame teikiami visapusiški inžinerijos ir technologijų kūrimo sprendimai, įskaitant konsultacijas, vystymą, atnaujinimą, integravimą ir ilgalaikę priežiūrą. UAB “VMG Technics” ir jos valdomų įmonių klientai yra įvairių verslo segmentų, tokių kaip maisto, automatikos, medicinos, energetikos ir pan., atstovai.

2 ETAS GOV—1//

UAB "VMG Technics" įmonei vadovauja Mantas Leknius, kuris turi 13 metų darbinę patirtį apdirbamosios pramonės sektoriuje Lietuvoje, iš jų – 6 metai mašinų gamybos ir remonto įmonėse.

UAB "VMG SERVICE KLAIPĖDA" ir UAB "VMG SERVICE AKMENĖ"

2 ETAS SBM-1//

UAB "VMG Service Klaipėda" ir UAB "VMG Service Akmenė" – 2021 metais įsteigtos įmonės, įsikūrusios Akmenės ir Klaipėdos rajonuose, kurios atlieka reguliarią gamybos įrangos techninę priežiūrą, kuri klientams padeda išvengti įrangos gedimų ir padidina veiklos efektyvumą.

2 ETAS GOV—1//

- UAB "VMG Service Akmenė" įmonei vadovauja Kamal Chamedov, kuris turi 14 metų darbinę patirtį apdirbamosios pramonės sektoriuje Lietuvoje, iš jų – 11 metų metalo gaminių ir mašinų gamybos ir remonto įmonėse.
- UAB "VMG Service Klaipėda" įmonei vadovauja Romualdas Jerموшенko, kuris turi 19 metų patirtį apdirbamosios pramonės sektoriuje Lietuvoje, iš jų – 9 metai metalo gaminių ir mašinų gamybos ir remonto įmonėse.

2 ETAS SBM-1//

Įmonės nevykdo papildomos veiklos iškastinio kuro gamybos/gavybos, cheminių medžiagų gamybos, ginklų gamybos ar tabako auginimo/gamybos sektoriuose.

2024 metais UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės savo veiklą sertifikavo pagal EN ISO 9 001:2015, EN ISO 14 001:2015, EN ISO 50 001, EN ISO 45 001:2018 vadybos sistemų reikalavimus. Tai yra svarbus žingsnis, kuriuo įsipareigojame tausoti aplinką ir siekti tvaraus verslo vystymo. Įmonėse yra patvirtintos šios politikos ir nuostatai:

- Aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos politika;
- Kokybės politika;
- Lygių galimybių politika;
- Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika;
- Asmens duomenų apsaugos politika;
- Atlygio politika;
- Vaikų darbo ir prevencijos nuostatai;
- Verslo etika.

Informacija apie darbuotojų skaičių UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse pagal geografinę vietovę.

Vietovė	2024 metai
Klaipėda ir Klaipėdos raj., Lietuva	308
Akmenės r., Lietuva	90
Iš viso	398

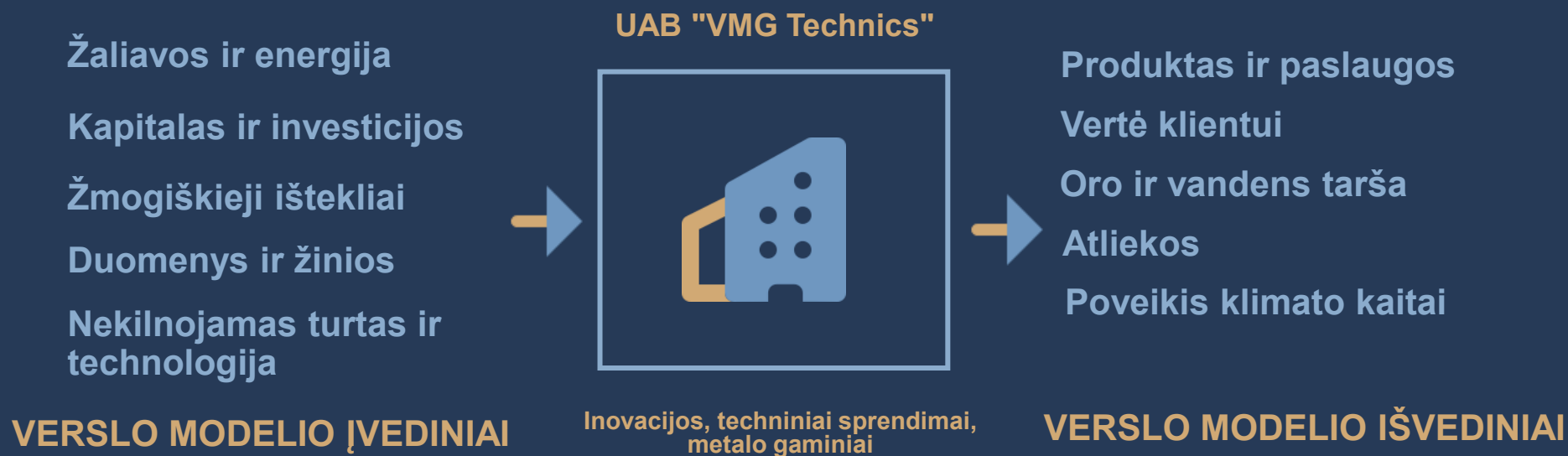


VERSLO MODELIO ĮVEDINIAI IR IŠVEDINIAI

2 ETAS SBM-1//

Tam, kad UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių veikla būtų efektyvi, įsivertinome pagrindinius verslo modelio įvedinius ir išvedinius. Verslui vykdyti būtini finansiniai ištekliai ir investicijos, taip pat kvalifikuoti darbuotojai, ekspertai, kurie prisideda prie produkto kūrimo, inovatyvių sprendimų diegimo ir klientų aptarnavimo. Tam reikalingos žinios bei duomenys. Gamybos veiklai vykdyti ir atlikti įrenginių techninę priežiūrą bei remontą reikalingos žaliavos, tokios kaip metalas, elektronikos komponentai ir pan., energija. Taip pat, pažangi technologija, programinė įranga ir patalpos.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių išvediniai – inovatyvūs produktai ir teikiamos aukštos kokybės techninio aptarnavimo, inžinerinio konsultavimo ir kitos paslaugos. Taip kuriama vertė klientui, didinant jo gamybinius efektyvumus, padedant išlaikyti konkurencingumą rinkoje, užtikrinant inovatyvumą ir ilgaamžiškumą. Be to, vystant gamybinę veiklą, eksploatuojant įrenginius ir teikiant inžinerines paslaugas susidaro atliekos, oro ir vandens tarša bei neigiamas poveikis klimato kaitai. Įmonė diegia sprendimus, investuoja į atliekų mažinimą, antrinį panaudojimą ir žiediskumą, naudoja atsinaujinančius energijos išteklius.



1.3 UAB "VMG TECHNICS" IR JOS VALDOMŲ ĮMONIŲ TEIKIAMOS PASLAUGOS

2 ETAS SBM-1//

UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių veikla apima visą projektų valdymą automatizuojant ir robotizuojant gamybos procesus bei kuriant inovacijas. Įmonė specializuojasi gamybos įrangos, procesų ir sistemų projektavime bei gamyboje. Išvystytus technologinius sprendimus integruoja į mažo ir didelio greičio standartines ir nestandartines gamybos linijas. Įmonėje kuriami robotizavimo ir automatizavimo sprendimai, pritaikomi įvairioms pramonės šakoms, pagal individualius klientų poreikius. Teikiamos metalo apdirbimo ir metalinių šampuotų detalių gamybos paslaugos. Kadangi tvarumo ataskaita rengiama pirmąjį kartą, neišskiriami pokyčiai, įvykę per ataskaitinį laikotarpį, susiję su teikiamomis paslaugomis ir produktais, rinkomis ir klientų grupėmis.

Pramonės procesų robotizavimas		Pramonės procesų automatizavimas		Pramoninių robotų programavimas	
Taikomieji tyrimai, eksperimentinė plėtra (R&D)		Gamybos procesų automatizavimas		Produktų komplektavimo ir surinkimo automatika	
Išmanieji transportavimo sprendimai (konvejeriai)		Robotų integravimas (robotų sistemos), robotizuoti mazgai		Regų patikra, regų sistemos (dirbtinis intelektas)	
Paletavimo sprendimai		Daugiaformių kartoninių dėžių formavimas		Produktų pakavimo automatizavimas	
Technologiškai sudėtingų projektų valdymas		MES (gamybos vykdymo sistemos)		Techninė įrenginių priežiūra	
Gamybos linijų ir procesų atnaujinimas, remontas		Metalo apdirbimas		Metallinių šampuotų detalių gamyba	

1.4 SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

2 ETAS SBM-2//

UAB "VMG Technics" vertina bendradarbiavimą su įvairiomis suinteresuotomis šalimis, darančiomis tiesioginę ar netiesioginę įtaką mūsų įmonės veiklai. Analizuojame suinteresuotųjų šalių nuomonę ir lūkesčius priimant svarbius įmonei sprendimus. Reguliariai informuojame suinteresuotąsias šalis apie savo pažangą ir kviečiame įsitraukti į dialogą. Palaikant glaudų ryšį su suinteresuotomis šalimis didiname įmonės skaidrumą ir patikimumą, kuriame naujas idėjas ir inovacijas, galime efektyviau įgyvendinti tvarumo tikslus ir mažiname reguliacinę bei reputacinę riziką.

UAB "VMG Technics" išskyrė pagrindines suinteresuotąsias šalis: paslaugų tiekėjai ir verslo partneriai, verslo ir privatūs klientai, bendruomenė, darbuotojai ir valdyba, valstybės institucijos.



Toliau lentelėje pateikiamos suinteresuotosios šalys, jų nuomonė ir įtraukimo metodas. UAB "VMG Technics" įmonės darbuotojai ir vadovybė yra informuojami apie suinteresuotų šalių lūkesčius sudarant sutartis, vidinėje įmonės informacinėje sistemoje, o vadovybė – reguliarių susirinkimų metu.

Svarbios suinteresuotosios šalys	Svarbūs suinteresuotųjų šalių poreikiai ir lūkesčiai bei sprendimas dėl jų tenkinimo	Įtraukimo/dialogo forma
Bendrovės vadovybė	Planuoti ir organizuoti gamybą, kad būtų kuo labiau taupomi gaminių kaštai, žaliavos, įrengimai būtų tinkamai prižiūrimi ir gamyba būtų organizuojama taip, kad liktų kuo mažiau gaminio atliekų. Tai svarbus reikalavimas, kurį įmonė pasirenka tenkinti.	Apklausa, intranetas, diskusijos susirinkimų metu
Darbuotojai	Užtikrinti saugias ir sveikas darbo sąlygas, gauti stabilų, pakankamą darbo užmokestį, gauti priedus prie atlyginimo už gerus darbo rezultatus. Tai svarbus poreikis ir įmonė prisiima jį kaip savo įsipareigojimą.	Apklausa, intranetas, diskusijos susirinkimų metu, mokymai
Verslo ir privatūs klientai	Gaminti suderintos kokybės ir parametrų gaminius, laikantis nustatytų valdymo principų. Įmonė įsipareigoja užtikrinti reikalavimų vykdymą.	Sutarčių sudarymas, kokybės kontrolė, tiekėjų elgesio kodeksas, žiniasklaida, apklausa
Paslaugų tiekėjai ir verslo partneriai	Išlaikyti ir didinti perkamų žaliavų (ir tiekinių) kiekius ir kokybę. Bendrovei tai svarbus tiekėjų lūkestis, tačiau bendrovė negali prisiimti jo, kaip įsipareigojimo, išskyrus atvejus, kurie aprašyti tiekimo sutartyse, kuriose bendrovė įsipareigoja nupirkti tam tikrus žaliavų kiekius.	Sutarčių sudarymas, kokybės kontrolė, apklausa
Kontroliuojančios, prižiūrinčios, vertinančios, registruojančios, reguliuojančios valstybės institucijos	Laikytis visų galiojančių teisės aktų, tinkamu laiku teikti teisingas ir reikalingas ataskaitas apie poveikį aplinkai (emisijas, duomenis leidimams, duomenis GPAIS, AIVIKS ir kt. sistemoms), laiku sumokėti taršos mokesčius, vesti teisingą atliekų, pakuočių, cheminių medžiagų apskaitą. Šių suinteresuotųjų šalių reikalavimai yra svarbūs įmonei ir įmonė pasirenka juos tenkinti.	Ataskaitos, apklausa, planiniai ir neplaniniai vizitai, auditai
Atliekų ir nuotekų tvarkytojai	Tinkamai apskaityti, rūšiuoti ir atiduoti atitinkamų atliekų tvarkytojams visas atliekas pagal sutartinius įsipareigojimus ir laiku bei tinkamai už tai atsiskaityti. Užtikrinti, kad nuotekose nebūtų gamybinių atliekų, tepalų, chemikalų, o matuojami rodikliai neviršytų ribinių verčių. Įmonei tai svarbus reikalavimas ir įmonė pasirenka jį tenkinti.	Ataskaitos, apklausa, planiniai ir neplaniniai vizitai, auditai
Elektros, suskystintų dujų tiekėjai	Neviršyti elektros tiekėjų suteiktų elektros instaliacinių galingumų. Tinkamai prižiūrėti suskystintų dujų įrangą, jas pirkti. Suteikti galimybę privažiuoti prie suskystintų dujų įrangos ir ją tinkamai eksploatuoti. Tai svarbus reikalavimas, kurį įmonė pasirenka tenkinti.	Ataskaitos, sutartys, bendros diskusijos
Sertifikavimo įstaiga	Tinkamai valdyti ir prižiūrėti vadybos sistemą, pranešti apie rimtus incidentus.	Ataskaitos, auditai, sutartys

1.5 RIZIKŲ VALDYMAS

ETAS 2 GOV-5//

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės, siekdamos užtikrinti atskaitomybės tikslumą ir atitiktį reikalavimams, taiko integruotą rizikos valdymo ir vidaus kontrolės sistemą. Ši sistema apima rizikų identifikavimą, vertinimą ir valdymą visose veiklos srityse. Duomenys renkami, analizuojami bei vertinami centralizuotai. Skaidrumui ir patikimumui užtikrinti taikomi reguliarūs vidaus ir išorės auditai. Atitikties priemonės apima tvarumo rodiklių stebėseną, duomenų tikslumo tikrinimą ir neatitikimų korekcijas, užtikrinant patikimą tvarumo atskaitomybę.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės taiko sistemingą rizikų vertinimo metodą, užtikrinant, kad su tvarumu susijusios rizikos būtų identifikuojamos, vertinamos ir efektyviai valdomos. Vertinimo procesas grindžiamas kiekybiniais ir kokybiniais metodais, atsižvelgiant į galimą poveikį organizacijos veiklai, suinteresuotosioms šalims ir aplinkai. Rizikos prioritetų nustatymo metodika apima:

- poveikio ir tikimybės analizę – kiekviena rizika vertinama pagal jos galimą poveikį ir atsiradimo tikimybę.

- rizikos klasifikavimą – rizikos skirstomos į labai aukštos, aukštos, vidutinės, žemos ir labai žemos svarbos kategorijas, remiantis rodikliais, reguliaciniais reikalavimais ir ilgalaikę organizacijos strategija.

- stebėseną ir peržiūrą – rizikos vertinimas atnaujinamas periodiškai, užtikrinant nuolatinį atitikimą besikeičiantiems išoriniams veiksniams.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės susiduria su įvairiomis aplinkosauginėmis, socialinėmis ir ekonominėmis rizikomis, kurios gali paveikti veiklos stabilumą, atitiktį reguliaciniams reikalavimams ir ilgalaikį konkurencingumą.



Pagrindinės su tvarumu susijusios rizikos ir jų valdymo strategijos

Rizika	Rizikos aprašymas	Valdymo mažinimo strategija	Kontrolės priemonės
Reguliacinė ir atitikties rizika	ES reglamentai (pvz., ES medienos reglamentas (EUDR), tvarumo atskaitomybės (CSRD) ir pan.) gali sukelti papildomus atitikties kaštus, veiklos apribojimus ar sankcijas. Rizika, susijusi su ribotu kritinių žaliavų prieinamumu.	Nuolatinė teisinio reguliavimo stebėseną, procesų pritaikymas pagal naujausius reguliavimus.	Vykdomi vidaus auditai, darbuotojų mokymai.
Išteklių ribotumo rizika	Geopolitiniai konfliktai, tiekimo grandinių sutrikimai ar kainų svyravimai gali neigiamai paveikti gamybos planus, terminus ir sąnaudas.	Bendradarbiavimas su keliais tiekėjais, proceso efektyvumo didinimas ir žaliavų mažinimas, alternatyvių medžiagų paieška.	Palaikomi glaudūs santykiai su tiekėjais, atnaujinamos, stebimos ir nuolat vertinamos žaliavų tiekimo sutrikimo rizikos.
Klimato kaitos ir anglies pėdsako rizika	Didėjantis dėmesys ŠESD emisijoms, gali lemti padidėjusius kaštus.	Atsinaujinančių energijos šaltinių diegimas, anglies dioksido mažinimo strategija, energijos vartojimo efektyvumo didinimas.	CO ₂ emisijų stebėseną, atitikties ISO 14 001:2015, ISO 50 001:2018 standartų reikalavimų užtikrinimas.
Darbuotojų saugos ir sveikatos rizika	Apdirbamojoje gamyboje kyla padidinta nelaimingų atsitikimų ir profesinių ligų rizika dėl technologinių įrenginių naudojimo.	Atliekamas darbuotojų saugos ir sveikatos profesinės rizikos vertinimas, užtikrinama vidinė kontrolė, darbuotojų mokymai. Taikomi sveikatos ir nelaimingų atsitikimų draudimai.	Vykdomi reguliarūs darbo vietų auditai, nelaimingų atsitikimų analizė, darbuotojų sveikatos stebėseną.
Energijos naudojimo ir gamybos efektyvumo rizika	Didelės energijos sąnaudos gamybos procesuose ir priklausomybė nuo iškastinio kuro gali kelti finansinius iššūkius.	Energijos efektyvumo technologijų diegimas, perėjimas prie atsinaujinančios energijos, gamybos procesų optimizavimas ir automatizavimas.	Energijos vartojimo auditas, vadybos sistemos atitinkančios ISO 50001:2018 palaikymas.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės nuosekliai integruoja rizikos vertinimo ir vidaus kontrolės išvadas į vidinius procesus, siekdama užtikrinti tikslią ir patikimą tvarumo atskaitomybę. Vidaus auditų ir rizikos vertinimo rezultatai yra naudojami ne tik reguliacinių reikalavimų laikymuisi, bet ir nuolatiniam duomenų kokybės gerinimui. Tvarumo informacijos valdymas yra integruotas į organizacijos vidaus kontrolės sistemas, kurios užtikrina, kad visi duomenys būtų renkami sistemingai, tiksliai ir atspindėtų realią veiklos situaciją. Nuolatinė duomenų stebėseną ir analizė leidžia laiku nustatyti rizikas ir į jas reaguoti, stiprinant organizacijos tvarumo strategiją.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės reguliariai teikia VMG grupės VMGcorp valdybai rizikos vertinimo rezultatus, informacija apima pagrindinius rodiklius, neatitikimus bei galimus korekcinis veiksmus.

1.6 BENDRAS POŽIŪRIS Į TVARUMĄ

VMG grupėje, įskaitant ir UAB "VMG Technics" tvarumas yra ne tik veiklos principas, viena iš vertybių bet ir strateginis imperatyvas, glaudžiai susijęs su veiklos kultūra. Įsipareigojimas tvarumui yra įmonės konkurencinio pranašumo ir ilgalaikio vertės kūrimo kertinis akmuo.

Integruota tvarumo strategija atspindi pusiausvyrą tarp aplinkosauginių, socialinių bei ekonominių aspektų ir yra suderinta su žiedinės ekonomikos nuostatomis, bei skirta sustiprinti pozicijas rinkoje, garantuoti atsakingą resursų naudojimą ir generuoti palankų poveikį ekonomikai ir visuomenei.

Tvarumo koncepcija yra struktūrizuota pagal tris pagrindinius aspektus:

- Žmogiškieji ištekliai – įsipareigojame palaikyti, skatinti ir ugdyti komandos narius;
- Aplinkosauga – siekiame mažinti ekologinį pėdsaką mūsų veiklos vietose ir visoje vertės grandinėje.
- Ekonomikos plėtra – siekiame auginti ilgalaikę ekonominę naudą mūsų klientams, darbuotojams, akcininkams ir investuotojams.

Atsakomybė už tvarumo iniciatyvas VMG grupėje tenka visų pirma įmonės vadovybei, tačiau kiekvienas darbuotojas individualiai prisideda prie tvarumo principų įgyvendinimo savo kasdiniame darbe.

TVARUMAS VMG GRUPĖJE

VMG grupėje tvarų vystymąsi suprantame kaip siekį įgyvendinti verslo transformaciją, reikšmingai prisidedant prie klimato neutralumo tikslų, kuriant inovacijas ir žiedinius procesus, siekiant skaidraus ir etiško verslo valdymo organizacijoje ir visoje vertės grandinėje.

VERTYBĖS, KURIAS PUOSELĖJAME

- Tvari plėtra
- Tarptautinė, atvira, kūrybiška komanda
- Kokybė
- Lankstumas ir dėmesys klientų lūkesčiams
- Socialinė atsakomybė
- Iniciatyvumas

VMG GRUPĖS MISIJA

Kelias į tvarius namus.



1.7 TVARUMO KRYPTYS IR PAGRINDINIAI SIEKIAI VMG GRUPĖJE

KLIMATUI NEUTRALUS VERSLAS, SISTEMINGAI MAŽINANT POVEIKĮ APLINKAI

Mūsų įsipareigojimai:

- Vystyti atsinaujinančios energetikos projektus, siekti energetinio efektyvumo.
- Valdyti anglies pėdsaką visose verslo srityse.

TVARŪS PRODUKTAI, INTEGRALUS IŠTEKLIŲ IR ENERGIJOS VALDYMAS

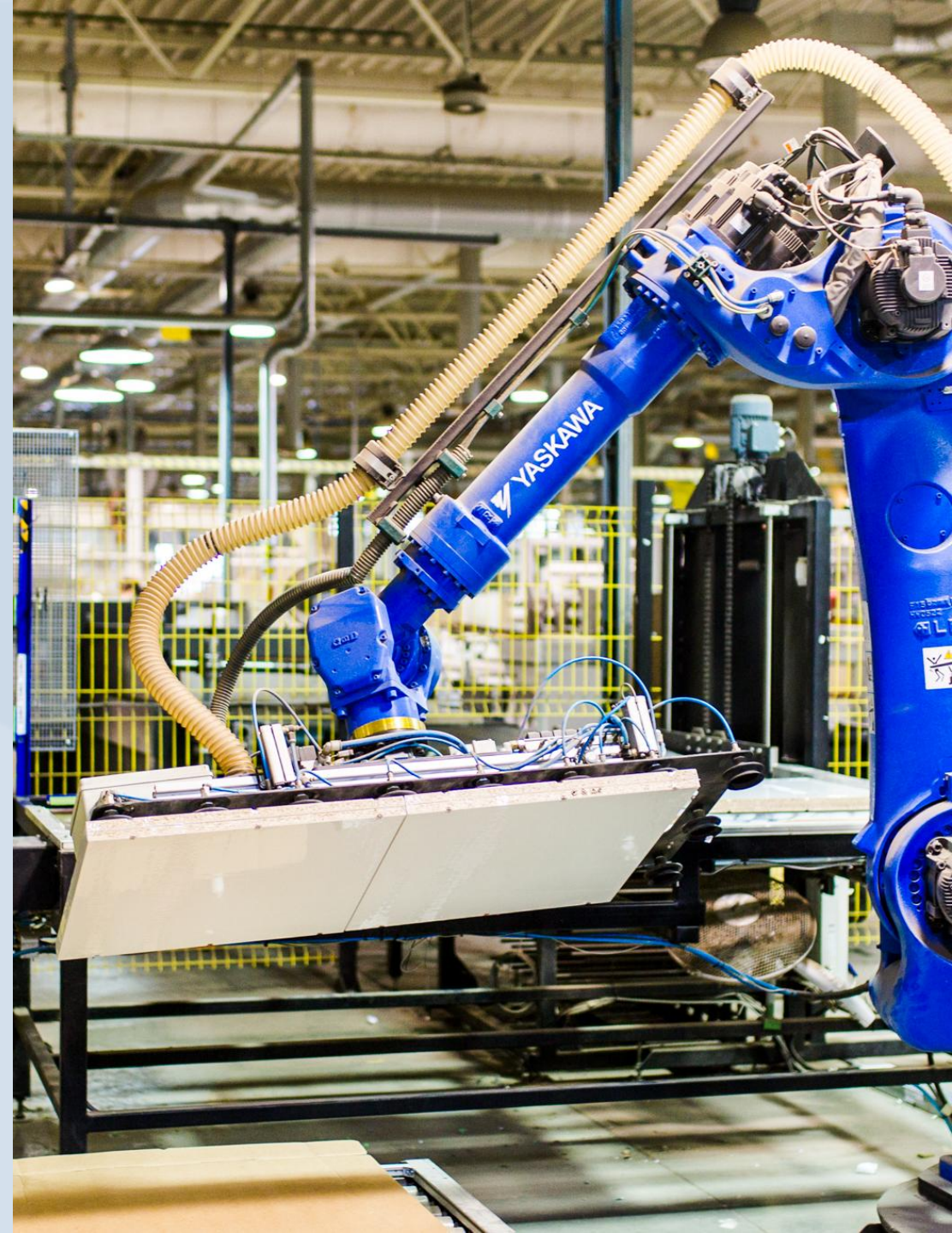
Mūsų įsipareigojimai:

- Efektyviai naudoti gamtos, energetinius išteklius.
- Valdyti anglies pėdsaką visose verslo srityse.
- Siekti išteklių naudojimo žiediško.
- Gaminti ir vystyti tvarius produktus.

UAB „VMG TECHNICS“ INDĖLIS Į INOVATYVIOS, SOCIALIAI ATSAKINGOS ORGANIZACIJOS KŪRIMĄ

Mūsų įsipareigojimas:

- Siekti aukšto ESG reitingo įvertinimo pasirinktoje sistemoje.
- Integruoti tvarumo kriterijus į verslo procesus.
- Siekti procesų automatizavimo ir skaitmenizavimo.
- Valdyti rizikas, siekti skaidrumo ir aiškumo visose verslo srityse
- Užtikrinti 0 diskriminacijos, žmogaus teisių pažeidimo, sunkių ir mirtinų atvejų visoje vertės grandinėje.



1.8 POVEIKIO, RIZIKŲ, GALIMYBIŲ VALDYMAS

2 ETAS IRO-1//

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės taiko struktūruotą procesą, siekdama identifikuoti ir įvertinti savo poveikį, rizikas ir galimybes, nustatydama, kurie iš jų yra reikšmingi pagal tvarumo kriterijus ir verslo strategiją. Procesas apima:

- duomenų rinkimą – analizuojame tiekimo grandinę, gamybos procesą, produkto gyvavimo ciklą, reguliavimo reikalavimus, tvarumo kriterijus ir suinteresuotų šalių grįžtamąjį ryšį;
- aktualių tvarumo temų nustatymas;
- poveikio, rizikų ir galimybių identifikavimas;
- reikšmingumo vertinimas – naudojame kiekybinius ir kokybinius metodus, kad įvertintume nustatytų rizikų bei galimybių poveikį įmonei ir jos suinteresuotosioms šalims.

2024 metais buvo atliktas tvarumo temų, aktualių UAB "VMG Technics" ir jos valdomoms įmonėms, dvejopo reikšmingumo vertinimas. Ši analizė apėmė keletą etapų:

- suinteresuotų šalių apklausą;
- reikšmingų poveikių aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityje identifikavimą;
- finansinio reikšmingumo vertinimą.

Tvarumo klausimas yra reikšmingas poveikio požiūriu, kai jis yra susijęs su reikšmingu esamu ar galimu, teigiamu ar neigiamu įmonės poveikiu žmonėms ar aplinkai trumpuoju, vidutinės trukmės ir ilguoju laikotarpiais.

Poveikis apima poveikį, kurį sukelia arba prie kurio prisideda įmonė, ir poveikį, tiesiogiai susijusį su įmonės veikla, produktais ar paslaugomis per jos verslo ryšius. Verslo santykiai apima įmonės pirminę ir tolesnę vertės grandinę ir neapsiriboja tiesioginiais sutartiniais santykiais.

Esamo neigiamo poveikio atveju reikšmingumas grindžiamas poveikio sunkumu, o galimo neigiamo poveikio atveju poveikio sunkumu ir tikimybe. Sunkumas priklauso nuo:

- masto;
- apimties;
- ištaisomumo;

Esant galimam neigiamam poveikiui žmogaus teisėms, pirmenybė teikiama poveikio sunkumui, o ne jo tikimybei. Teigiamo poveikio atveju reikšmingumas grindžiamas:

- Faktinio poveikio mastu ir apimtimi;
- Galimo poveikio atveju poveikio mastu, apimtimi ir tikimybe.

Tvarumo klausimas yra reikšmingas finansiniu požiūriu, jei jis sukelia arba gali sukelti reikšmingą finansinį poveikį įmonei. Taip yra tada, kai jis sukelia arba gali sukelti riziką ar galimybes, kurios daro (arba gali daryti) reikšmingą įtaką įmonės pinigų srautams, plėtrai, veiklos rezultatams, padėčiai, kapitalui ar galimybėms gauti finansavimą trumpuoju, vidutinės trukmės ir ilguoju laikotarpiais. Poveikis, rizika, ar galimybė laikoma reikšminga, jei bent vienas iš poveikių arba abu kartu vertinami 3 ir daugiau balų (5 balų vertinimo sistemoje).

POVEIKIAI, RIZIKOS IR GALIMYBĖS VERTĖS GRANDINĖJE IR LAIKO HORIZONTE

Lentelėje pateiktas dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatytas reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu. Nurodoma kurioje vertės grandinės vietoje (įmonės operacijose – OO (*angl. Own operations*); vertės grandinėje - VC (*angl. value chain*)) ir koku laikotarpiu (S (atasakaitinis laikotarpis) M (iki 5 metų), L (daugiau nei 5 metai)) poveikis, rizika arba galimybė pasireiškia.

Tvarumo tema	Numatomas laikotarpis	Poveikis, rizika, galimybė	Aprašymas
E1 Klimato kaita			
Prisitaikymas prie klimato kaitos	M-L	Poveikis (OO ir VC)	Dėl klimato kaitos kyla audros, gausūs krituliai, sausras. Kyla pasaulinė temperatūra.
	M-L	Rizika (OO ir VC)	Didelės audros, lietingi periodai, gausūs krituliai, didelės sausras gali kelti riziką žaliavų pristatymui laikui, galimi elektros energijos tiekimo sutrikimai dėl ekstremalių reiškinių. Kylanti pasaulinė temperatūra gali turėti reikšmingą poveikį darbo vietų temperatūrų režimui ir darbuotojų sveikatai.
Klimato kaitos švelninimas	S-M-L	Poveikis (OO ir VC)	Įmonė savo veikloje ir tiekimo grandinėje išskiria ŠESD.
	L	Galimybė (OO)	Verslas gali pasinaudoti tarptautinėmis finansinėmis priemonėmis. Investicija į atsinaujinančią energetiką gali atnešti finansinę ir reputacinę naudą ilgalaikėje perspektyvoje.
	M-L	Rizika (OC ir VC)	Nepakankamas dėmesys emisijų vertės grandinei gali sukelti investicijų praradimą arba pabloginti įmonės vertinimus rinkoje.
Energetika	M-L	Rizika (OO)	Dėl nesavalaikio įstatymų pakeitimų įvertinimo kyla rizika gauti baudas.
	S-M-L	Poveikis (OO)	Pramonės sektorius imlus energetikai, bet 100 proc. Naudojami atsinaujinantys elektros energijos ištekliai, kurie gali sumažinti ŠESD emisijų kiekį.
	S-M-L	Poveikis (OO)	Šilumos energijos gavybai naudojamos gamtinės dujos.
E2 Tarša			
Oro tarša	S-M	Poveikis (OO)	Susidaro oro tarša iš taršos šaltinių, tačiau atitinka leistinas normas.
	S-M	Rizika (OO)	Viršijant leistinas normas, kyla įmonės reputacijos ir administracinių nusižengimų rizika.
Susirūpinimą keliančios medžiagos	S-M	Rizika (OO)	Tokių medžiagų naudojimas gali sąlygoti poveikį darbuotojų sveikatai, lemti gaminių neatitiktį teisės aktų reikalavimams.
Labai didelį susirūpinimą keliančios cheminės medžiagos	S-M	Rizika (OO)	Tokių medžiagų naudojimas gali sąlygoti poveikį darbuotojų sveikatai, lemti gaminių neatitiktį teisės aktų reikalavimams.

Tvarumo tema	Numatomas laikotarpis	Poveikis, rizika, galimybė	Aprašymas
E5 Ištekiai ir žiedinė ekonomika			
Išteklių įvediniai, įskaitant išteklių naudojimą	S	Poveikis (OO)	Operacinėje veikloje naudojamas 20 % perdirbtas metalas (teigiamas poveikis).
	S-M-L	Poveikis (VC)	Įmonės veikloje naudojamas metalas. Negatyvus poveikis pasireiškia vertės grandinės pradinėje dalyje - metalo gavyboje. Pagrindiniai neigiami aplinkos aspektai apima dirvožemio degradaciją, vandens taršą, oro taršą, biologinės įvairovės nykimą ir dideles šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas.
Išteklių įvediniai, įskaitant išteklių naudojimą	S-M-L	Rizika (OO ir VC)	Galimas žaliavų tiekimo grandinės sutrikimas.
	S-M-L	Poveikis (OO ir VC)	Susidaro atliekos (ne metalo). Atliekų tvarkytojų lūkestis, kad atliekos būtų tinkamai apskaitytos, sutvarkytos, išrūšiuotos ir perduodamos atliekų tvarkytojams pagal sutartinius įsipareigojimus.
Atliekos	S-M-L	Poveikis (OO)	Susidaro pakuočių atliekos.
	S-M-L	Rizika (OO ir VC)	Rizika, kad gali kilti atliekų tvarkymo kaštai.
S1 Sava darbo jėga			
Darbo sąlygos (darbo laikas)	S-M-L	Poveikis (OO)	Darbo laikas tiksliai apskaitomas, kai darbuotojo pozicija turi galimybę - dirbama lanksčiu darbo grafiku, galimas nuotolinis darbas. Įmonėje visi darbuotojai dirba visą darbo laiką, pagal nustatytas apimties darbo sutartį.
Darbo sąlygos (deramas darbo užmokestis)	S	Poveikis (OO)	Darbuotojams mokamas pastovus darbo užmokestis. Didesnis nei deramas/minimalus DU.
	M-L	Rizika (OO)	Rizika nesumokėti darbo užmokesčio laiku.
Darbo sąlygos (socialinis dialogas)	S-M-L	Poveikis (OO)	Grupės įmonių darbdavio ir darbuotojų socialinis dialogas užtikrinamas kartu su veikiančia darbo taryba, periodinių komunikacijų sesijų metu.
Darbo sąlygos (asociacijų laisvė)	S-M-L	Poveikis (OO)	UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse yra įsteigta darbo taryba. Kolektyvinių sutarčių nėra pasirašyta.
Darbo sąlygos (sveikata ir sauga)	S-M	Poveikis (OO)	Netinkamas ir nesaugus elgesys darbo vietoje, nepakankamai užtikrinta darbo vietų sauga gali kelti grėsmę darbuotojų sveikatai ir saugumui
	S-M	Rizika (OO)	Dėl įvykusių nelaimingų incidentų, įmonei kyla rizika patirti reutacinę žalą ir teisinę atsakomybę. Galimi sunkūs ar mirtinis nelaimingi atsitikimai, profesinės ligos.
Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems (lyčių lygybė ir vienodas užmokestis už vienodos vertės darbą)	S	Poveikis (OO)	Bendrovė įgyvendina lygybės ir nediskriminavimo principus neatsižvelgdamos į lytį. Tačiau, ataskaitiniais metais nebuvo užtikrintas lyčių lygybės rodiklis.
	S-M	Galimybė (OO)	Gerinti darbdavio įvaizdį, didesnės galimybės pritraukti aukštos kvalifikacijos darbuotojus.
	S-M	Rizika (OO)	Nelygybės atvejų atsiradimas gali lemti kompensavimo išlaidas, turėti įtakos darbdavio reputacijai.

Tvarumo tema	Numatomas laikotarpis	Poveikis, rizika, galimybė	Aprašymas
Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems (mokymas ir įgūdžių ugdymas)	S-M	Poveikis (OO)	Darbuotojams suteikta galimybė mokytis ir tobulėti.
Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems (kovos su smurtu ir priekabiavimu darbo vietoje priemonės)	S-M	Poveikis (OO)	Yra įdiegta smurto ir priekabiavimo prevencijos politika. Įmonėje nebuvo užfiksuota smurto ir priekabiavimo (mobingo) incidentų.
Kitos su darbu susijusios teisės (vaikų darbas)	S-M-L	Poveikis (OO)	Įmonė užtikrina saugaus darbo prevenciją vaikų darbo atžvilgiu. Yra parengtos ir patvirtintos Vaikų darbo prevencijos taisyklės.
	S-M-L	Rizika (OO ir VC)	Atvejų atsiradimas gali sąlygoti reputacinę ir finansinę riziką. Didžiausia vaikų darbo rizika - pas tiekėjus (trečiosios šalys). Tačiau atsakiga tiekėjų kontrolė dar nėra vykdoma.
Kitos su darbu susijusios teisės (priverstinis darbas)	S-M-L	Poveikis (OO)	Įmonė užtikrina saugaus darbo prevenciją priverstinio darbo atžvilgiu.
	S-M-L	Rizika (OO ir VC)	Atvejų atsiradimas gali sąlygoti reputacinę ir finansinę riziką. Didžiausia priverstinio darbo rizika - pas tiekėjus (trečiosios šalys). Tačiau atsakiga tiekėjų kontrolė dar nėra vykdoma.
G1 Verslo etika			
Įmonės kultūra	S-M-L	Poveikis (OO ir VC)	Verslo kultūros kūrimas ir palaikymas skatina patikimus verslo ryšius.
	S-M-L	Rizika (OO)	Žemas darbuotojų įsitraukimas ir pasitenkinimas, gali lemti blogą reputaciją ir sudėtingą kvalifikuotų darbuotojų pritraukimą, didelę darbuotojų kaitą.
	S-M-L	Galimybė (OO ir VC)	Stiprūs verslo kultūros pagrindai suteikia galimybę kurti patikimas ilgalaikes partnerystes, sustiprina pozicionavimą rinkoje.
	S-M-L	Poveikis (OO ir VC)	Įmonės siūlo patikimus ir etiškus bendradarbiavimo santykius.
Korupcija ir kyšininkavimas	S-M-L	Rizika (OO ir VC)	Kyšininkavimo ir korupcijos atvejai gali lemti finansines baudas ir turėti neigiamą poveikį įmonių reputacijai.
	S-M-L	Galimybė (OO ir VC)	Stiprūs ir patikimi bendradarbiavimo ryšiai kuria patikimas partnerystes.
	S-M-L	Rizika (OO ir VC)	Teisinių reikalavimų neatitikimas gali lemti prastos kokybės žaliavų pirkimus (tiekimo grandinėje), teisinius ginčus, baudžiamąją atsakomybę ir/ar reputacinį pavojų įmonei.

1.9 ĮMONIŲ VEIKSMAI IR JŲ SEKIMO PAŽANGA

E1-4; E5-3; S1-5//

VMG grupėje tvarų vystymąsi suprantame kaip siekį įgyvendinti verslo transformaciją, reikšmingai prisidedant prie klimato neutralumo tikslų, kuriant inovacijas ir žiedinius procesus, siekiant skaidraus ir etiško verslo valdymo organizacijoje ir visoje vertės grandinėje. Siekiant įgyvendinti įmonės politikas, vertinti įsipareigojimų veiksmingumą yra iškelti tikslai aplinkos apsaugos, socialinėje ir valdysenos srityse, kurie apima visą VMG grupę, įskaitant ir UAB "VMG Technics" bei jos valdomas įmones.

Aplinkosaugos srityje iškelti prisitaikymo prie klimato kaitos ir švelninimo, energetikos ir išteklių įvedinių/išvedinių tikslai. Jie suderinami su siekiu apriboti visuotinį atšilimą iki 1,5 °C, o ateityje planuojama pagrįsti tikslus moksliai, bendradarbiaujant su „Mokslu grįstų tikslų iniciatyva“ (angl. Science Based Targets initiative, SBTi). ŠESD kiekio mažinimo tikslai apima 1,2 lygio emisijas. Socialinėje srityje tikslai, susiję su sava darbo jėga, o valdysenos – tikslai, susiję su įmonės vidine kultūra.

VMG grupės 2024 – 2028 metų tvarumo strategijos patvirtinti tikslai yra aktualūs UAB "VMG Technics" ir jos valdomoms įmonėms.

Tikslas	Siektinas 2030	Aktualus 2024	Pažanga
Aplinkos apsauga			
ŠESD emisijos gamybinėje veikloje (1, 2 apimtyje) iš iškastinio kuro, t	0	557,9	
Reikiama energija pagaminama iš atsinaujinančių išteklių, %	70	53,4	
Atliekos, susidarančios gamyboje, nepatenka į sąvartyną, t	0	0	
Socialinė aplinka			
Nėra diskriminacijos, mobingo, priekabiavimo ar kitų žmogaus teisių pažeidimo atvejų	0	0	
Nėra sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų atvejų	0	0	
Darbuotojams suteikiamas laikas mokytis ir tobulėti, val.	20	13,7	
Valdysena			
Didinti darbuotojų įsitraukimą ir pasitenkinimą darbu, eNPS	-	34,5	

-  Tikslas pasiektas arba viršytas
-  Ataskaitiniais metais padaryta pažanga
-  Pažanga nepadaryta arba yra nepakankama



2. APLINKOS APSAUGA

2.1 APLINKOS APSAUGOS POLITIKA

E1-2; E2-1//

VMG grupė, įskaitant ir UAB "VMG Technics" bei jos valdomas įmones, kurdama pasaulinius efektyvius aplinką tausojančius sprendimus, savo veiklą vykdo atsižvelgdama į suinteresuotų šalių lūkesčius, tausodama aplinką, užtikrindama darbuotojų sveikatą ir saugą jų darbo vietoje, saugodama nuosavybę bei įmonių grupės įvaizdį. VMG grupė įsipareigoja:

- siekti etiškos, atsakingos ir tvarios plėtros;
- užtikrinti teisės aktų reikalavimų ir kitų reikalavimų laikymąsi bei tenkinti suinteresuotų šalių lūkesčius, susijusius su aplinkos apsauga;
- vystyti gamybos procesus tausojant aplinką, diegiant žiedinius procesus ir pažangiausias technologijas, mažinti poveikį klimato kaitai ir užkertant kelią bet kokiai taršai, ypatingą dėmesį skiriant oro taršos, nuotekų ir atliekų kiekio bei gamtinių ir energetinių išteklių naudojimo intensyvumo mažinimui;
- įtraukti darbuotojus užtikrinant aktyvų dalyvavimą priimant, įgyvendinant ir tobulinant sprendinius aplinkos apsaugos klausimais;
- nuolat tobulinti technologijas, verslo procesų efektyvumą, sprendinius, optimizuojant procesus ir jų valdymą siekiant didžiausios naudos klientams, darbuotojams ir aplinkai;
- tobulinti ir palaikyti vadybos sistemą, atitinkančią EN ISO 14001:2015 standarto reikalavimus, didinti jos veikimo rezultatyvumą, reguliariai vertinti vadybos sistemos tinkamumą, adekvatumą, rezultatyvumą;
- nuolat tobulėti, mokytis, palaikyti naujoves, skatinti saugų elgesį, įsitraukimą bei orientaciją į sėkmę.



2.2 KLIMATO KAITA

Mūsų svarbiausias prioritetas ir strategija – spartinti tvarias, į ateitį orientuotas inovacijas. Tokiu būdu galime kurti ir prisidėti prie technologijų, kurios padės mažinti anglies pėdsaką ir pasiekti bendrą VMG grupės tikslą – 0 ŠESD emisijų iš iškastinio kuro iki 2030 metų.

TVARUMO STRATEGIJA

VMG grupė, įskaitant UAB "VMG Technics" ir jos valdomas įmones, yra pasitvirtinusi 2024-2028 metų tvarumo strategiją, kuria įsipareigoja veiklą vykdyti atliepiančioms esminių klientų lūkesčius siekiant maksimalaus efektyvumo, gaminių tvarumo, saugant socialinį atsakingumą. Su šia strategija įsipareigoja siekti etiško, patikimo bendradarbiavimo su partneriais / tiekėjais. Su bendruomenėmis – siekti minimalaus poveikio aplinkai, užtikrinant atitiktį teisiniam reglamentavimui ir akcininkui / investuotojams – proaktyviai valdyti ESG rizikas, siekiant tvaraus augimo ir finansinės grąžos.

PERTVARKOS PLANAS KLIMATO KAITAI ŠVELNINTI

E1-1//

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės neturi pasitvirtinusi išsamaus verslo pertvarkos plano klimato kaitai švelninti.

ATSPARUMO ANALIZĖ

2 ETAS SBM-3//

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės nėra atlikusi pilno vertinimo, kiek jos strategija ir verslo modelis yra atsparūs klimato kaitos atžvilgiu.

SU KLIMATU SUSIJUSIŲ RIZIKŲ IR GALIMYBIŲ POVEIKIS

E1-9//

Įmonė, rengdama savo pirmąją tvarumo ataskaitą, pasinaudojo tvarumo atskaitomybės standarto suteikta teisine galimybe neatskleisti informacijos pagal ETAS E1-9 atskleidimo reikalavimą.



2.2.1 KLIMATO KAITA – POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

2 ETAS IRO-1; E1-3//

Vertinant klimato kaitos poveikį, rizikas ir galimybes, atliktas poveikio ir finansinio reikšmingumo įvertinimas, kurio metu identifikuotos reikšmingos temos. Visos klimato kaitos potėmės buvo identifikuotos kaip reikšmingos tiek poveikiu tiek finansiniu aspektais. Dvejopo reikšmingumo vertinimo procesas aprašytas šios tvarumo ataskaitos potėmėje 1.8 Dvejopo reikšmingumo vertinimas. Lentelėje pateikiamas klimato kaitos poveikio, rizikų ir galimybių vertinimas bei jų valdymas/tikslai.

Poveikis	Rizika ir galimybė	Rizikos tipas	Valdymas
Prisitaikymas prie klimato kaitos			
Ūmūs klimato kaitos poveikiai: audros, sausras, gausūs krituliai bei kylanti pasaulinė temperatūra.	Rizika: Ekstremalūs gamtos reiškiniai gali sutrikdyti tiekimo grandinę ir įmonės veiklą (pavyzdžiui, elektros energijos tiekimą)Rizika: Nepakankamas dėmesys emisijų vertės grandinei gali sukelti investicijų praradimą arba pabloginti įmonės vertinimus rinkoje. Rizika: Kylanti pasaulinė temperatūra, staigūs temperatūros pokyčiai gali turėti įtakos darbo vietų temperatūrų režimui ir darbuotojų sveikatai.	Fizinė	Sumažinti priklausomybę nuo vieno regiono ar tiekėjo; Siekiant sumažinti rizikos tikimybę ir veiklos tęstinumą, įmonės užtikrina pakankamas žaliavų atsargas; leškome būdų kaip efektyviai vėsinti patalpas, atliekame energetinius auditus, vertiname įvairius sprendimo būdus.
Klimato kaitos švelninimas			
Įmonė savo veikloje ir tiekimo grandinėje išskiria ŠESD, kurios tiesiogiai turi neigiamą poveikį klimato kaitos švelninimui.	Galimybė: Verslas gali pasinaudoti tarptautinėmis finansinėmis priemonėmis. Investicija į atsinaujinančią energetiką gali atnešti finansinę ir reputacinę naudą ilgalaikėje perspektyvoje. Rizika: Rizika gauti per mažai paramos iš valdančiųjų institucijų dekarbonizacijos perėjimo metu. Rizika: Nepakankamas dėmesys emisijų vertės grandinei gali sukelti investicijų praradimą arba pabloginti įmonės vertinimus rinkoje. Rizika: Dėl nesavalaikio įstatymų pakeitimų įvertinimo kyla rizika gauti baudas.	Pertvarkos	Vertinamos galimybės elektrifikuoti dalį logistikos grandinės. VMG Grupės mastu yra parengta atsinaujinančios energijos plėtros strategija.
Energetika			
Teigiamas poveikis: Pramonės sektorius imlus energetikai, bet 100 proc. Naudojami atsinaujinantys energijos ištekliai, kurie mažina ŠESD emisijų kiekį. Neigiamas poveikis: šilumos energijos gavybai naudojamos gamtinės dujos.	Galimybė: naudoti mažesnį poveikį aplinkai turintį kurą šilumos energijos gavybai.	-	leškome būdų kaip efektyviai vėsinti patalpas, atliekame energetinius auditus, vertiname įvairius sprendimo būdus.

2.2.2 ŠESD KIEKIO MAŽINIMAS

UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių grupė, kaip atskira VMG grupės verslo kryptis, įsikūrė 2020 metais ir šiuo metu dar yra veiklos plėtros stadijoje. Šis laikotarpis buvo skirtas pagrindų formavimui – strategijos kūrimui, veiklos kryptių nustatymui ir ilgalaikių tikslų apibrėžimui. Todėl pradinio laikotarpio dar nebuvo įgyvendinti konkretūs projektai ar iniciatyvos, tiesiogiai prisidedantys prie ŠESD mažinimo ar absorbavimo. Taip pat nebuvo įgyvendinti projektai, kuriais siekiant neutralumo buvo naudotasi anglies dioksido kreditais.

Nepaisant to, įmonė aiškiai suvokia savo potencialų poveikį klimato kaitai ir atsakomybę siekti tvarumo tikslų ateityje. Šiuo metu įmonė aktyviai analizuoja geriausias praktikas ir galimybes integruoti aplinkosauginius sprendimus į savo veiklą, remdamasi 2024-2028 metų VMG grupės tvarumo strategija.

ATEITIES PLANAI

Įmonė numato įtraukti ŠESD mažinimą kaip vieną iš pagrindinių prioritetų formuojant savo veiklą. Bus rengiamas pertvarkos planas, kuriuo numatysime pagrindinius tikslus, galimus projektus, tiesiogiai ar netiesiogiai prisidėsiančius prie ŠESD emisijų mažinimo. Sieksime bendradarbiauti su partneriais ir institucijomis, kad prisidėtume prie aplinkosauginių iniciatyvų ir inovacijų diegimo.

Šis ankstyvas etapas – tai galimybė įmonei atsakingai pasirengti tvarumo integravimui į veiklos procesus. Suprantame, kad mūsų atsakomybė prisidėti prie tvaraus vystymosi prasideda nuo tvirto pasiruošimo ir nuoseklaus veiksmų plano kūrimo.

E1-4; E1-7//

SU KLIMATO KAITOS ŠVELNINIMU IR PRISITAIKYMU PRIE JOS SUSIJĘ UŽDAVINIAI

ŠESD emisijos gamybinėje veikloje iš iškastinio kuro išlieka reikšmingu aplinkosauginiu iššūkiu. VMG grupė, įskaitant ir UAB "VMG Technics" bei jos valdomas įmones, yra užsibrėžusi iki 2030 metų visiškai eliminuoti iškastinio kuro naudojimą gamybos procesuose, siekdama nulinių ŠESD emisijų (0 t CO₂e). Tačiau 2024 metų duomenimis ŠESD emisijos vis dar siekia 557,9 t, o tai rodo, jog dar reikia įdėti daug pastangų mažinant priklausomybę nuo iškastinio kuro. Ateityje būtina spartinti perėjimą prie atsinaujinančių energijos šaltinių, gerinti energetinį efektyvumą ir ieškoti inovatyvių sprendimų emisijų mažinimui. Su tuo susijęs ir dar vienas VMG grupės išsikeltas tikslas – iki 2030 metų siekiama, jog atsinaujinančių energijos išteklių dalis bendrame energijos suvartojime sudarytų 70 %.

2.2.3 ENERGIJOS SUVARTOJIMAS

E1-5//
Energetinis efektyvumas versle yra esminis veiksnys, didinantis verslo indėlį į klimato kaitos švelninimą ir gamybos kaštų optimizavimą. VMG grupėje, įskaitant ir UAB "VMG Technics", yra įdiegta centralizuota energijos valdymo sistema, tai leidžia energijos ūkį valdyti duomenų pagrindu - pritaikyta speciali monitoringo sistema suteikia galimybę stebėti energijos vartojimo situaciją realiu laiku. UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės siekdamos dekarbonizacijos tikslų laipsniškai didina atsinaujinančios energijos gamybą, nuolat siekia energijos naudojimo efektyvumo gamybos procesuose, nuosekliai mažina iškastinio kuro naudojimą. Gamybos procesuose naudojama elektros energija yra perkama su "žaliaja" energija patvirtintu sertifikatu, įrodančiu, kad energija gauta iš atsinaujinančių energijos šaltinių.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės veikia didelį poveikį klimatui darančiame pramonės sektoriuje, jos energijos suvartojimo intensyvumas gryųjų pajamų atžvilgiu:

2024 metais
63,57 MWh/ mln. eur.

Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	2023	2024
Gamtinių dujų kuro suvartojimas (MWh)	929,25	1157,43
Visas iškastinių išteklių energijos suvartojimas (MWh)	929,25	1157,43
Iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	59,21	46,6
Atsinaujinančiųjų išteklių kuro, įskaitant biomasę, suvartojimas	0	0
Į(si)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas (MWh)	640,29	1326,21
Pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (MWh)		0
Visas atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (MWh)	640,29	1326,21
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	40,79	53,40
Visas energijos suvartojimas (MWh)	1569,54	2483,64

PAAIŠKINIMAS: kitos kuro rūšys (pagal standarto reikalavimus) neįtrauktos į lentelę, nes UAB "VMG Technics" valdomų įmonių grupėje nėra naudojamos ir yra lygios 0 MWh.

2.2.4 ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIOS DUJOS

E1-6//
UAB "VMG Technics" valdomų įmonių grupė siekia valdyti ir sistemingai mažinti veiklos ŠESD emisijas išsiskiriančias iš šaltinių naudojančių iškastinį kurą, tokiu būdu prisidedant prie klimatui neutralios ekonomikos kūrimo.

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų skaičiavimai buvo atlikti vadovaujantis ŠESD protokolo įmonių standartu (angl. GHG Protocol Corporate Standard). Duomenys, reikalingi apskaičiuoti 1, 2 ir 3 lygio emisijas, buvo renkami iš vidinių bendrovės informacinių sistemų, o skaičiavimui naudotasi kiekvienos veiklos srities emisijų faktoriais.

1 LYGIO ŠESD EMISIJOS

1 lygio ŠESD emisijos susidaro tiesiogiai iš įmonei nuosavybės teise priklausančių ar jos kontroliuojamų šaltinių. UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse pagrindinės 1 lygio ŠESD emisijos išsiskiria deginant gamtines dujas dujiniuose katiluose, naudojamuose patalpų ir vandens šildymui, bei iš mobiliųjų taršos šaltinių. Taip pat, papildomai buvo apskaičiuota, kiek 1 lygio ŠESD emisijų išsiskiria metalo suvirinimo metu, kai yra naudojamos propano dujos.

2 LYGIO ŠESD EMISIJOS

2 lygio ŠESD emisijos yra netiesioginės ir susidaro gaminant įsigyjamą elektros energiją, garą, šilumą ar vėsumą. UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse elektros energija 100 % perkama iš atsinaujinančių energijos išteklių, o šilumos energija gaminama savarankiškai. 2 lygio ŠESD emisijoms apskaičiuoti buvo vertinamos su perkama elektros energija susijusios emisijos, kurios apskaičiuotos dvejais alternatyviais metodais: „vietovės“ metodu (angl. *Location based*) ir „rinkos“ metodu (angl. *Market based*).

Kriterijus	2024
1 lygio	
Bendras išmestas 1 lygio ŠESD kiekis (tCO2e)	318,84
Biogeninės kilmės kiekis (tCO2e)	0
Biogeninės kilmės kiekis, %	0
Ne biogeninės kilmės kiekis (tCO2e)	318,84
Ne biogeninės kilmės kiekis, %	100
2 lygio	
Bendras vietos metodu nustatytas išmestas 2 lygio ŠESD (tCO2e)	246,67
Bendras rinkos metodu nustatytas išmestas 2 lygio ŠESD (tCO2e)	0

Pastaba: kadangi įmonė savo gamybinę veiklą pradėjo vykdyti 2024 metais, ataskaitoje nepateikiame emisijų palyginimo su ankstesniais metais.

3 LYGIO ŠESD EMISIJOS

3 lygio ŠESD emisijos apima netiesiogines emisijas, kurios susidaro įmonės veiklos grandinėje, tačiau nėra tiesiogiai kontroliuojamos įmonės. Vadovaujantis ŠESD protokolu (angl. Greenhouse Gas Protocol) į 3 lygio emisijų skaičiavimą buvo įtrauktos tokios vertės grandinės veiklos, kaip: medžiagų naudojimas gamybai, atliekų susidarymas, sunaudotas vanduo ir susidariusios atliekos, darbas iš namų, administracinė veikla, verslo kelionės ir nakvynės viešbučiuose.

Dėl duomenų neapibrėžtumo tam tikros veiklos sritys, kurios pagal ŠESD protokolą turi būti įtraukiamos į 3 lygio ŠESD emisijų skaičiavimą, nebuvo įtrauktos.

Taršos ŠESD intensyvumas pagal grynąsias pajamas	2024
Visas išmestas ŠESD kiekis (pagal vieta grindžiamą metodą), tCO2e/mln.Eur	349,08
Visas išmestas ŠESD kiekis (pagal rinka grindžiamą metodą), tCO2e/mln.Eur	342,77

Kriterijus	2024 metai
3 lygio	
Bendras netiesiogiai išmestas 3 lygio ŠESD kiekis (tCO2e)	13073,19
Perkamos prekės ir paslaugos	13020,51
Ilgalaikis materialusis turtas	-
Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 lygį) (darbas iš namų)	1,86
Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	-
Vykdamat operacijas susidariusios atliekos	7,86
Verslo kelionės	42,41
Darbuotojų važinėjimas į darbą	-
Pradinės grandies nuomojamas turtas	-
Galutinės grandies transportavimas	-
Parduodamų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui	-
Galutinės grandies nuomojamas turtas	-
Frančizės	-
Investicijos	-
Visas išmestas ŠESD kiekis	
Visas išmestas ŠESD kiekis (vietos metodas) (tCO2e)	13638,7
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodas) (tCO2e)	13392,03

Pastaba: kadangi įmonė savo gamybinę veiklą pradėjo vykdyti 2024 metais, ataskaitoje nepateikiame emisijų palyginimo su ankstesniais metais.

2.3 TARŠA

2.3.1 POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

2 ETAS IRO-1; E2-2 //

Vertinant taršos sukiamą poveikį, rizikas ir galimybes, atliktas poveikio ir finansinio reikšmingumo įvertinimas, kurio metu identifikuotos reikšmingos tvarumo temos. Nustatyta, jog vandens, dirvožemio ir gyvų organizmų bei maisto išteklių taršos, mikroplastikų susidarymo temos yra nereikšmingos, o temos – oro tarša ir susirūpinimą keliančių medžiagų naudojimas – reikšmingos. Lentelėje pateikiamas poveikis, rizikos ir galimybės, bei jų valdymas – veiksmai susiję su oro taršos ir cheminių medžiagų naudojimo prevencija ir kontrole.

Poveikis	Rizika ir/arba galimybė	Valdymas
Oro tarša		
Be ŠESD emisijų gamybinėje veikloje susidaro ir oro tarša.	Rizika: viršijant oro taršos normatyvus atsiranda rizika patirti papildomas išlaidas, griežtas reguliavimas gali sąlygoti veiklos leidimų praradimą, bei įmonės gali patirti reputacinę riziką.	Visi lazerinio pjovimo įrenginiai pajungti prie filtrų. Užterštas oras ištraukiamas, išvalomas ir grąžinamas atgal. Šratavimas ir miltelinis dažymas vykdomi uždaroje kameroje. Kameros įrengtos su filtrais, kuriuose paimtas oras išvalomas ir grąžinamas atgal. Filtrų efektyvumas 97,5–99,5 proc. Šlapio dažymo kamera įrengta su ištraukiamąja ventiliacija su 99,5 proc. efektyvumo filtru, sulaikančiu kietąsias daleles. Taip pat vykdomi periodiniai rizikos vertinimai pagal EN ISO 14 001 standarto reikalavimus.
Susirūpinimą keliančių medžiagų naudojimas		
Įmonės veikloje naudojamos susirūpinimą ir labai didelį susirūpinimą keliančios medžiagos.	Rizika: Tokių medžiagų naudojimas gali sąlygoti poveikį darbuotojų sveikatai, lemti gaminių neatitiktį teisės aktų reikalavimams. Rizika: tokių medžiagų naudojimas gali sąlygoti neigiamą poveikį aplinkai.	Įmonėje yra vykdoma cheminių medžiagų apskaita ir stebėjimas, reguliari peržiūra ir saugesnių alternatyvų paieška. Darbuotojai yra mokomi dirbti su cheminėmis medžiagomis, dėvėti asmenines apsaugos priemones.

2.3.2 ORO TARŠA

UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse pagrindiniai oro taršos šaltiniai yra: dujiniai šildytuvai, dujiniai katilai, metalo gaminių dažymas, oro šalinimas nuo suvirinimo įrenginių, oro šalinimas nuo pjovimo įrenginių, autotransportas. Oro taršos šaltinių keliamos rizikos yra vertinamos atliekant planuojamos ūkinės veiklos poveikio aplinkai vertinimą. Tuo metu yra išanalizuojama veiklos būvimo vieta, kad kuo tiksliau būtų nustatyta galima tarša ir jos kontrolė. Papildomai ši rizika vertinama atliekant rizikos vertinimą pagal EN ISO 14001:2015 standarto reikalavimus. Reguliarūs rizikos vertinimai, įvairūs periodiniai patikrinimai ir taršos ataskaitų rengimas užtikrina pakankamą taršos rizikų valdymą. 2025 metais planuojama parengti UAB "VMG Technics" įmonės taršos monitoringo planą.

E2-4//

Kadangi įmonė savo veiklą pradėjo vykdyti 2024 metais, dar nebuvo numatyta reikšmingų investicijų į oro taršos mažinimo sprendinius. UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse 2024 metais su oro tarša susijusių incidentų nebuvo fiksuota.

Šiuo laikotarpiu buvo įvertinta tarša lakiaisiais organiniais junginiais (LOJ), kuri lygi 11,855 t per ataskaitinius metus. Išsiskyrusių LOJ kiekio apskaičiavimui buvo įvertinti įmonėje naudojami organiniai tirpikliai – jų mišiniai, išskiriantys LOJ. Vadovaujantis saugos duomenų lapuose pateikta informacija ir mišinių metiniu suvartojimu, procentaliai apskaičiuota, kiek kiekvienas mišinys į aplinką išskiria LOJ ir kiek jų susidaro per metus.

Pradėjus gamybinę veiklą įmonėje buvo atlikta išmetamų teršalų į aplinkos orą inventorizacijos ataskaita, kurios metu nustatyta, jog UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės neviršijo 10 t per metus į aplinkos orą išmetamų teršalų ribinės vertės, todėl kitų teršalų kontrolė nebuvo vykdyta. Įmonė įsipareigoja, įvykus esminiems pokyčiams, kurie turėtų įtakos taršos kiekio pasikeitimui, inventorizaciją atlikti iš naujo.

Ataskaitiniais metais UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse nesusidarė mikroplastikų.

2.3.3 SUSIRŪPINIMĄ KELIANČIOS MEDŽIAGOS

E2-5//

UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių veikloje, įrenginių priežiūroje yra naudojamos medžiagos, kurių sudėtyje yra susirūpinimą keliančių medžiagų komponentų. Šiame etape nėra galimybių lengvai išskirti ir suskaičiuoti kokią procentinę dalį naudojamų medžiagų sudaro susirūpinimą keliančių medžiagų komponentai, todėl šioje ataskaitoje šie duomenys nėra atskleidžiami.

2.3.3 VANDENS TARŠA IR IŠTEKLIAI

E3-4//
UAB "VMG Technics" įmonėje vanduo tiekiamas iš centralizuotų miesto tinklų. Jis naudojamas buitiniams poreikiams bei gamybiniams – metalų paruošimui prieš dažymą. 2024 metais, dėl tuometinės vandens naudojimo gamybinėms reikmėms sistemos, kuri veikė uždaru ciklu, įmonėje gamybinių nuotekų nesusidarė. Buitinės nuotekos atiduodamos į centralizuotus nuotekų valymo įrenginius. Paviršinės nuotekos nuo kietųjų dangų valomos smėliagaudėje ir naftos gaudyklėje, atitinkančioje Paviršinių nuotekų tvarkymo reglamento nuostatas. Į vandenį išmetamų teršalų ribinių verčių viršijimo rizikos yra vertinamos atliekant planuojamos ūkinės veiklos poveikio aplinkai vertinimą. Papildomai ši rizika vertinama atliekant rizikos vertinimą pagal EN ISO 14001 standarto reikalavimus. 2024 metais nebuvo numatyta reikšmingų investicijų į vandens taršos mažinimo sprendinius. UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse 2024 metais su vandens tarša susijusių incidentų nebuvo fiksuota.

Kriterijus	2024
Bendras sunaudojamo vandens kiekis, m³	1700
Pakartotinai naudojamo vandens kiekis, m³	0
Vanduo, sunaudotas iš vandens rizikų teritorijų, m³	0

Vandens sunaudojimo intensyvumas grynųjų pajamų atžvilgiu

2024 metais
43,51 m³/ mln. eur.

2.4 IŠTEKLIAI IR ŽIEDINĖ EKONOMIKA

Mūsų požiūris į žiedinę ekonomiką grindžiamas tuo, kad siekiame kurti aukštos kokybės, ilgaamžius produktus, kurie maksimaliai išnaudoja savo potencialą per visą naudojimo laikotarpį, taip sumažinant poreikį naujiems ištekliams. Metalas – pagrindinė mūsų gaminamų produktų medžiaga. Jis yra ilgaamžis ir gali būti beveik neribotai perdirbamas neprarandant reikšmingos kokybės. Tačiau plieno gamyba, gavyba neišvengiamai reikalauja didelių energijos išteklių. Savo įmonės veikloje elektros energiją naudojame iš 100 % atsinaujinančių energijos išteklių, optimizuojame veiklos procesus, siekiame didinti energetinį efektyvumą.

2.4.1 POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

2 ETAS IRO-1; E5-2 //

Vertinant su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusį poveikį, rizikas ir galimybes, pagal poveikio ir finansinį reikšmingumą buvo identifikuotos reikšmingos UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių temos. Vertinimui atlikti buvo išanalizuota įmonės vykdoma veikla, sunaudojamas žaliavų kiekis, atliekų susidarymas.

Kadangi įmonė savo veiklą vykdo teritorijoje, kuri neturi sąlyčio su vietos bendruomenėmis, tai konsultacijos su bendruomenėmis nevyko. Nustatyta, jog išteklių įvediniai ir išteklių išvediniai – atliekos, yra reikšmingos tvarumo temos. Lentelėje pateikiamas poveikis, rizikos ir galimybės, bei jų valdymas – veiksmai, susiję su išteklių valdymu ir žiedine ekonomika.

2.4.2 TIKSLAI IR JŲ SEKIMO PAŽANGA VMG GRUPĖJE

E5-3 //

Iki 2030 metų siekiame, jog 70 % reikiamos energijos sudarytų atsinaujinantys energijos ištekliai. Ataskaitiniais metais UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime - 53,4 %. Šiuo tikslu siekiame mažinti pirminių sunaudojamų žaliavų kiekį. Iki 2030 metų siekiame, jog 0 t atliekų, susidarančių gamybinėje veikloje, patektų į sąvartyną. 2024 metais UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse šis tikslas buvo pasiektas. Šis tikslas susijęs su paskutiniu atliekų tvarkymo hierarchijos lygmeniu – atliekų šalinimu/deginimu be energijos išgavimo.

Poveikis	Rizika ir/arba galimybė	Valdymas/veiksmai
Išteklių įvediniai, įskaitant išteklių naudojimą		
UAB "VMG Technics" veikloje naudojamas metalas, 20 % perdirbtas. Neigiamas poveikis pasireiškia vertės grandinės pradinėje dalyje - metalo gavyboje, kurios metu pagrindiniai neigiami aplinkos aspektai apima dirvožemio degradaciją, vandens taršą, oro taršą, biologinės įvairovės nykimą ir dideles šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas.	Rizika: Galimas žaliavų tiekimo grandinės sutrikimas. Galimybė: Didinti sunaudojamo perdirbto metalo kiekį.	UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės kuria pažangias, automatizuotas technologijas, kurios prisideda prie efektyvios gamybos, metalo atliekų mažinimo bei resursų taupymo. 2024 metais įdiegtas ISO 50001 standartas padeda įmonėms nustatyti prioritetinius energijos taupymo veiksmus ir tobulinti esamą energijos valdymo sistemą.
Išteklių išvediniai - atliekos		
Gamybos metu susidaro atliekos: metalo atraižos (5-8 % nuo viso sunaudoto metalo); pakuočių atliekos nuo mūsų pakuojamo produkto; kitos gamybinės atliekos, tokios kaip popierius, plastikas, pavojingos atliekos.	Rizika: galimas atliekų tvarkymo kaštų padidėjimas.	Bendradarbiaujama su atliekų tvarkytojais. Susidariusios metalo atliekos perduodamos perdirbimui ir pakartotiniam naudojimui. Kitos atliekos perdirbamos arba deginamos su energijos išgavimu. Atliekos nėra vežamos į sąvartynus.

2.4.3 IŠTEKLIŲ ĮVEDINIAI IR IŠVEDINIAI

E5-4; E5-5//
UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse šampuotų metalinių detalių ir gaminamų įrenginių pagrindinė gamybos medžiaga – metalas (nerūdijantis plienas, aliuminis, bronz, varis ir kt.). Perdirbt metalo įtraukimas į visą sunaudojamą metalo kiekį mažina pirminės medžiagos naudojimą ir neigiamą poveikį aplinkai. Kiti išteklių įvediniai – IT įranga, elektronika, gamybos įrenginiai, patalpos. Išteklių išvediniai – produktai ir paslaugos, pakuotė, pavojingos ir nepavojingos atliekos.
Sunaudoto metalo kiekio apskaičiavimas buvo atliktas vadovaujantis bendrovės apskaitos duomenimis. Buvo naudojama 2024 metų pirkimų suvestinė, kurioje registruojami visi įsigyti ištekliai, įskaitant įvairių formų metalą bei jo gaminius, skirtus šampuotų metalinių detalių, įrenginių gamybai ir remontui.

Lentelėje patikti pagrindinių išteklių įvediniai ir išvediniai (pakuotė).

Kriterijus	2024	Pakuotė	2024
Metalo rulonai, lakštai, metalinės konstrukcijos, t	218 867,8	Popierinė, t	101,6
Perdirbtas metalas, t	741,2	Plastikinė, t	16,07
Perdirbtas metalas, %	20	Metalinė, t	0,05
Visas sunaudotas metalas, t	3705,9	Medinė, t	0,5

Pastaba: ataskaitiniais metais gamybos ir techninės priežiūros veiklų metu buvo sunaudota 12,7 tūkst. m metalo gaminių, kurie nėra įtraukti į pagrindinių išteklių įvedinių lentelę.

Metalas
Elektronika
Gamybos įrenginiai ir patalpos
IT įranga
IŠTEKLIŲ ĮVEDINIAI



Produktas ir paslaugos
Pakuotė
Pavojingos atliekos
Nepavojingos atliekos
IŠTEKLIŲ IŠVEDINIAI

2.4.4 ATLIEKOS IR JŲ VALDYMAS

E5-5//
UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse nuolat stebimas ir analizuojamas atliekų kiekis, siekiant optimizuoti jų tvarkymą ir mažinti poveikį aplinkai. Visos atliekos skirstomos į pavojingas ir nepavojingas atliekas, atsižvelgiant į jų cheminę sudėtį ir galimą poveikį ekosistemoms. Atliekas tvarkome remiantis atliekų tvarkymo hierarchija. Kiek įmanoma – susidariusias atliekas naudojame perdirbimui, o likusias deginame išgaudami energiją. Veikloje susidariusios atliekos nėra vežamos į sąvartynus.

ATLIEKŲ SUDĖTIS PAGAL VYKDOMĄ VEIKLĄ

UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių veiklos metu susidaro pavojingos ir nepavojingos atliekos. Pavojingas atliekas sudaro:

- Absorbentai, šluostės, apsauginiai drabužiai, užteršti pavojingomis cheminėmis medžiagomis;
- Švino akumulatoriai;
- Dažų ir lako, klijų ir hermetikų, metalinių pakuočių šalinimo atliekos, kuriose yra pavojingų cheminių medžiagų;
- Degalų, vidaus degimo variklių, tepalų filtrai;
- Dienos šviesos lempos, monitoriai;
- Nebepanaudojama įranga, kurios sudėtyje yra chlorfluorangliavandenilių;
- Kitos pavojingos sudedamosios dalys.

Nepavojingas atliekas sudaro:

- Neužteršti absorbentai, šluostės, apsauginiai drabužiai;
- Baterijos ir akumulatoriai;
- Dažų ir lako atliekos;
- Geležis ir plienas, juodųjų metalų šlifavimo ir tekinimo atliekos, metalinės pakuotės;
- Plastikinės, popierinės, medinės, PET pakuotės;
- Popierius, kartonas, plastikai;
- Stambi arba smulki įranga;
- Neorganinės atliekos;
- Kitos neapibrėžtos nepavojingos atliekos.

ATLIEKŲ KIEKIAI

Pavojingų ir nepavojingų atliekų kiekiai ir jų apdorojimo rūšis. Informacija gaunama iš GPAIS sistemos, bendradarbiaujant su atliekų tvarkytojais.

Kriterijus	2024
Bendras susidariusių atliekų kiekis, t	1225,47
Bendras susidariusių nepavojingų atliekų kiekis, t	1186,41
Susidariusių nepavojingų atliekų kiekis perdirbimui, t	1102,01
Susidariusių nepavojingų atliekų kiekis deginimui su energijos išgavimu, t	84,4
Bendras susidariusių pavojingų atliekų kiekis, t	39,05
Susidariusių pavojingų atliekų kiekis perdirbimui, t	14,93
Susidariusių pavojingų atliekų kiekis deginimui su energijos išgavimu, t	24,12
Bendras neperdirbtų atliekų kiekis, t	108,52
Bendras neperdirbtų atliekų kiekis, %	8,86

A close-up photograph of an ABB industrial robotic arm. The arm is white with the 'ABB' logo in red. It is holding a tool head that consists of a metal frame with a dense array of white, brush-like or felt-like tips. Several orange corrugated hoses and blue/yellow electrical wires are connected to the tool head. The background is a blurred industrial setting with metal structures and lights.

3. SOCIALINĖ APLINKA

3.1 SAVA DARBO JĖGA

3.1.1 SAVOS DARBO JĖGOS SĄSAJA SU VERSLO MODELIU

2 ETAS SBM-2//

UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių verslo modelis grindžiamas inovacijomis, technologijų plėtra, aukštos pridėtinės vertės gamyba. Įmonei, dirbančiai tokiu verslo modeliu, darbo jėga yra esminė verslo strategijos dalis, nes visada didėja darbuotojų, gebančių prižiūrėti, programuoti ir valdyti automatizuotas sistemas, poreikis. Todėl įmonė nuolat investuoja į darbuotojų kvalifikacijos kėlimą, perkvalifikavimą ir profesinį tobulėjimą, siekdama užtikrinti, kad darbo jėga būtų pasirengusi technologiniams pokyčiams. Automatizacija didina gamybos efektyvumą, keičia nusistovėjusį darbo pobūdį – mažėja fizinio darbo reikalaujančių užduočių. Tokiu būdu įmonė kuria aukštos pridėtinės vertės darbo vietas ir prisideda prie pramonės ateities formavimo.

2 ETAS SBM-3//

Pasauliui perėjus į ketvirtąją pramonės revoliuciją, kuri pasižymi greitu technologijų vystymusi ir jų integracija į kasdienę verslo aplinką, automatizacija, dirbtinis intelektas, duomenų analizė ir pažangios technologijos keičia darbo rinką ir iškelia naujus reikalavimus darbuotojams. Dirbant robotizavimo ir automatizavimo kryptyje darbuotojai turi gebėti naudoti pažangias technologijas, dirbti su automatizuotais įrenginiais, analizuoti duomenis ir dirbti su dirbtiniu intelektu. Tai paverčia darbuotojus ne tik vykdytojais, bet ir technologinių sprendimų kūrėjais ir taikytojais, todėl jų vaidmuo įmonėje tampa vis svarbesnis.

Siekiant užtikrinti darbuotojų gerovę, įmonė nuolat seka ir vertina poveikį, rizikas ir galimybes, susijusias su darbuotojais. Kiekvienais metais yra vykdomas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, kurio pagalba identifikuojamos stipriosios ar tobulintinos sritys. Vykdamt gamybinę veiklą prioritetas skiriamas darbuotojų saugai ir sveikatai, nuolatos vertinamas poveikis ir rizikos, kad būtų išvengta nelaimingų atsitikimų.



3.1.2 POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

2 ETAS SBM-3; S1-4//

Vertinant su sava darbo jėga susijusį poveikį, rizikas ir galimybes buvo identifikuotos reikšmingos UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių temos. Esant galimam neigiamam poveikiui žmogaus teisėms, pirmenybė teikiama poveikio sunkumui, o ne jo tikimybei. Teigiamo poveikio atveju reikšmingumas grindžiamas: - faktinio poveikio mastu ir apimtimi; - galimo poveikio atveju poveikio mastu, apimtimi ir tikimybe. Identifikuotos reikšmingos tvarumo temos: darbo sąlygos (darbo laikas, deramas darbo užmokestis, socialinis dialogas, asociacijų laisvė, sveikata ir sauga), vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems (lyčių lygybė ir vienodas užmokestis už vienodos vertės darbą, mokymas ir įgūdžių ugdymas, kovos su smurtu ir priekabiavimo darbo vietoje priemonės), kitos su darbu susijusios teisės (vaikų darbas, priverstinis darbas).

Atliekant dvejojo reikšmingumo vertinimą buvo įtraukti visi asmenys, priskiriami savaai darbo jėgai. Tai 100 % samdomieji darbuotojai, dauguma dirbantys visą darbo dieną. UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse nedirba rangovai, samdomi per kitas įdarbinimo įstaigas. Lentelėje pateikiamas poveikis, rizikos ir galimybės, bei jų valdymas – veiksmai susiję su sava darbo jėga.

Poveikis	Rizika ir/arba galimybė	Valdymas
Darbo sąlygos – darbo laikas, deramas darbo užmokestis, socialinis dialogas, asociacijų laisvė		
Darbo laikas tiksliai apskaitomas. Darbuotojams mokamas pastovus darbo užmokestis. Didesnis nei deramas/minimalus DU. Grupės įmonių darbdavio ir darbuotojų socialinis dialogas užtikrinamas kartu su veikiančia darbo taryba. UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse yra įsteigta darbo taryba. Kolektyvinių sutarčių nėra pasirašyta.	Rizika: rizika nesumokėti darbo užmokesčio laiku, prarand darbuotojo pasitikėjimą ir įmonės reputaciją.	Įmonės veikia šalyje, kuriose taikomi griežti teisiniai reikalavimai darbo sąlygoms, įmonės užtikrina atitiktį šiems reikalavimams. Darbuotojams suteikiama teisė burtis į profesines sąjungas, suteikiami papildomi sveikatos ir nelaimingų atsitikimų draudimai.
Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems		
Bendrovė įgyvendina lygybės ir nediskriminavimo principus neatsižvelgdamos į lytį. Tačiau, ataskaitiniais metais nebuvo užtikrintas lyčių lygybės rodiklis. Darbuotojams suteikta galimybė mokytis ir tobulėti. Yra įdiegta smurto ir priekabiavimo prevencijos politika. Įmonėje nebuvo užfiksuota smurto ir priekabiavimo (mobingo) incidentų.	Galimybė: Gerinti darbdavio įvaizdį, didesnės galimybės pritraukti aukštos kvalifikacijos darbuotojus. Rizika: Nelygybės atvejų atsiradimas gali lemti kompensavimo išlaidas, turėti įtakos darbdavio reputacijai.	Sudaromos skaidrios įsidarbinimo galimybės visiems; Sukurta anoniminių nusiskundimų kanalas.
Kitos su darbu susijusios teisės – vaikų darbas ir priverstinis darbas		
Įmonė užtikrina saugaus darbo prevenciją vaikų ir priverstinio darbo atžvilgiu. Yra parengtos ir patvirtintos Vaikų darbo prevencijos taisyklės.	Rizika: atvejų atsiradimas gali sąlygoti reputacinę ir finansinę riziką.	Įmonės veikia šalyje, kuriose taikomi griežti teisiniai reikalavimai vaikų ir priverstiniam darbui.

3.1.3 SU SAVA DARBO JĖGA SUSIJUSI POLITIKA

S1-1//

UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse yra įdiegtos skirtingos politikos, pagrįstos pagrindiniais žmogaus teisių principais, kuriais vadovaujasi visa įmonės darbo jėga. UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse siekiama užtikrinti darbuotojų sveikatą ir saugą jų darbo vietoje. Esame įsipareigoję:

- užtikrinti teisės aktų reikalavimų ir kitų reikalavimų laikymąsi bei tenkinti suinteresuotų šalių lūkesčius, susijusius su darbuotojų sveikata ir sauga;
- įtraukti darbuotojus užtikrinant aktyvų dalyvavimą priimant, įgyvendinant ir tobulinant sprendinius darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais;

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės siekia aktyviai prisidėti prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkėje numatytų su žmogaus teisėmis ir lygiomis galimybėmis susijusių tikslų bei nacionaliniuose įstatymuose apibrėžtų įsipareigojimų dėl lygių galimybių užtikrinimo įgyvendinimo iki 2030 metų. Įmonės yra įsipareigojusios skatinti įvairovę, lygybę ir savo darbo jėgos įtraukimą. Tai įtvirtinta Verslo etikoje, lygių galimybių politikoje ir personalo valdymo strategijoje. Įmonėse yra draudžiama bet kokia diskriminacija dėl lyties, amžiaus, kilmės, rasės, tautybės, kalbos, religijos, tikėjimo, nuomonės, politinės veiklos, profesinių sąjungų veiklos, šeimyninių santykių, nėštumo, sveikatos būklės, negalios ar seksualinės orientacijos. Netiesioginė diskriminacija taip pat draudžiama. Nediskriminavimo principas galioja visą darbo santykių ciklą, neatsižvelgiant į tai, ar darbo santykiai yra nuolatiniai, laikini arba darbuotojas dirba ne visą darbo dieną. Taip pat netoleruojamas, bet kokia forma galintis pasireikšti mobingas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimasis užimama padėtimi. Įmonės gerbia ir saugo kiekvieno darbuotojo teises, jų atžvilgiu elgiasi pagarbiai ir sąžiningai, sudaro saugias ir jų poreikius atitinkančias darbo sąlygas, skatina darbuotojų asmeninį ir profesinį tobulėjimą.

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės veiklą vykdo griežto reglamentavimo šalyse, kuriose užtikrinamas darbo ir poilsio režimas, teisė į kasmetines ar vaiko priežiūros atostogas, sąžiningas kvalifikaciją atitinkantis atlyginimas. Visi įmonių darbuotojai gauna didesnį nei minimalus atlyginimas šalyje.

3.1.4 SAVOS DARBO JĖGOS IR DARBUOTOJŲ ATSTOVŲ ĮTRAUKIMAS

S1-2//

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės palaiko aktyvų dialogą su darbuotojais dėl sveikatos priežiūros stebėsenos, saugios darbo aplinkos palaikymo, darbo sąlygų gerinimo. UAB "VMG Technics" įmonėje reguliariai vykdomas darbuotojų pasitenkinimo ir įsitraukimo tyrimas, eNPS apklausa, analizuojami ir vertinami rezultatai, numatomi veiksmų planai ir įgyvendinimas.

2024 metais buvo atliktas UAB "VMG Technics" darbuotojų pasitenkinimo ir įsitraukimo tyrimas. Tyrimo metu nustatyta, kad darbuotojų pasitenkinimo rodiklis yra 69,08, o įsitraukimo – 70,45. Rodiklis eNPS – 34,48.

Atviras dialogas su darbuotojais užtikrinamas per reguliarius susitikimus, teikiant informaciją įmonės vidiniais komunikacijos kanalais (intranetu, el. paštu ir kt.).

3.1.5 UŽDAVINIAI SUSIJĘ SU REIKŠMINGU NEIGIAMO POVEIKIO VALDYMU, TEIGIAMO POVEIKIO DIDINIMU

S1-5//

Iki 2030 metų VMG grupė, įskaitant ir UAB "VMG Technics" bei jos valdomas įmones, įsipareigoja palaikyti saugią ir pagarbią darbo aplinką, užtikrindama 0 diskriminacijos, mobingo, priekabiavimo ar žmogaus teisių pažeidimo atvejų. Taip pat siekiama palaikyti saugią darbo aplinką išvengiant sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų darbe (0). Siekiant darbuotojų profesinio augimo, VMG grupė iškelia tikslą – iki 2030 metų kiekvienam darbuotojui skirti bent 20 valandų mokymuisi ir kvalifikacijos tobulinimui. Šie tikslai padės kurti atsakingą, tvarią ir į darbuotojų gerovę orientuotą organizacijos kultūrą.

3.1.6 SOCIALINIS DIALOGAS

S1-3//

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės pripažįsta, kad efektyvus socialinis dialogas yra svarbus darbuotojų gerovės ir darbo aplinkos gerinimo pagrindas. Mūsų tikslas yra ne tik užtikrinti, kad darbo sąlygos atitiktų įstatymus, bet ir kurti aplinką, kurioje darbuotojai gali pasijusti išgirsti, vertinami ir gerbiami.

DARBO TARYBA

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės laikosi atsakingo verslo principų ir įsipareigoja užtikrinti sąžiningas darbo sąlygas bei laiku spręsti darbuotojų teisių pažeidimus. Tam yra įsteigta darbo daryba, kuri:

- aktyviai dalyvauja sprendžiant klausimus dėl darbuotojų saugos, sveikatos, darbo valandų ir kitų svarbių darbo santykių elementų.
- veikia kaip tarpininkas tarp darbuotojų ir vadovybės;
- prisideda prie įmonės socialinės atsakomybės iniciatyvų, skatindama sąžiningą ir darnią darbo praktiką.

SOCIALINIO DIALOGO KANALAI

Darbuotojai gali tiesiogiai kreiptis į darbo tarybą, kuri atstovauja jų interesus ir perduoda jų nuomonę vadovybei. Įmonė yra įdiegusi viešą elektroninio pašto kanalą, kuriuo darbuotojai gali anonimiškai ar atvirai pranešti apie jų, kaip darbuotojų, teisių pažeidimus. Taip pat, įmonių intranete yra pateikiami žmoniškųjų išteklių atstovų kontaktai, kuriais galima išsakyti nusiskundimą.

SKUNDŲ NAGRINĖJIMO PROCESAS

Oficialią skundų nagrinėjimo – Pranešėjų apsaugos – procedūrą planuojama parengti 2025 metais. Šiuo metu, skundų nagrinėjimo procesas yra vykdomas pagal nepatvirtintą procedūrą. Tam tikra situacija nagrinėjama sudarius atskirą, kompetentingą komisiją, kuri vertina susiklosčiusią situaciją, nustato atsakomuosius veiksmus ir informuoja atsakingus asmenis apie sprendimą.

Informacija apie skundų teikimo mechanizmus yra skelbiama vidiniuose komunikacijos kanaluose: intranete, darbo tarybos susirinkimuose, informaciniuose stenduose darbo vietose. Darbuotojai taip pat gali gauti pagalbą ir konsultacijas dėl skundų teikimo iš personalo skyriaus ar darbo tarybos atstovų.

Tam, kad užtikrinti kanalų veiksmingumo stebėseną, kasmet yra stebimas skundų teikimo skaičius, sprendimo laikas, sistema yra tobulinama, siekiant kuo didesnio darbuotojų pasitikėjimo.

KOLEKTYVINĖS SUTARTYS

S1-8//

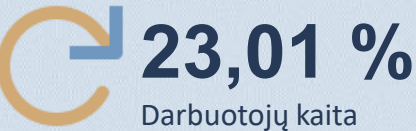
UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės neturi sudariusios kolektyvinių sutarčių.

Apie galimus darbuotojų teisių pažeidimus galima pranešti pasitikėjimo linijos el. paštu: pranesk@vmg.eu

3.1.7 INFORMACIJA APIE SAMDOMUOSIUS DARBUOTOJUS

S1-6//
Lentelėje pateikiama informacija apie UAB "VMG Technics" ir jos valdomų įmonių samdomųjų darbuotojų savybes. Informacija apie darbuotojus gaunama iš įmonėje naudojamų registrų. Duomenys pateikiami pagal darbuotojų skaičių. Atskleidžiant samdomųjų darbuotojų skaičių ataskaitinio laikotarpio pabaigoje pateikiame informaciją apie tą laiko momentą, nefiksuojant svyravimų per ataskaitinį laikotarpį. Duomenys sutampa su informacija, pateikta pagal 2 ETAS SBM-1. Pažymima, kad įmonėje 100 % dirba laisvai samdomi darbuotojai.

SAMDOMŲJŲ DARBUOTOJŲ KAITA 2024 METAIS



3.1.8 DARBO UŽMOKESTIS

S1-10//
UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės palaikydamos įvairovės ir lygių galimybių politiką siekia užtikrinti sąžiningą ir kvalifikaciją atitinkantį atlygį visiems darbuotojams, įmonėse yra užtikrinamas deramas darbo užmokestis.

2024				
Moterys	Vyrai	Kita	Neatskleista	Iš viso
Samdomųjų darbuotojų skaičius				
46	343	-	-	389
Nuolatinių samdomųjų darbuotojų skaičius				
46	343	-	-	389
Laikinųjų samdomųjų darbuotojų skaičius				
2	4	-	-	6
Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius				
-	-	-	-	-
Visą darbo laiką dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius				
44	339	-	-	383
Ne visą darbo laiką dirbančių samdomųjų darbuotojų skaičius				
1	4	-	-	5

3.1.9 DARBUOTOJŲ ĮVAIROVĖ

S1-9 // UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse esame įsipareigoję sudaryti vienodas įsidarbinimo galimybes visiems kvalifikuotiems asmenims, neatsižvelgiant į rasę, religiją, tautinę kilmę, negalią, lytį, amžių ar bet koki kitą įstatymų draudžiamą pagrindą. Visi personalo sprendimai, įskaitant įdarbinimą, samdymą, kompensavimą, paaukštinimą, perkėlimą, atleidimą iš darbo, atšaukimą ir atranką mokytis, priimami tik vadovaujantis su darbu susijusiais kriterijais. Pateikiamas darbuotojų skaičius pagal sutarties rūšį.

	2024			
	Aukščiausio lygio vadovai	Vadovai	Specialistai	Darbininkai
Pagal lytį				
Vyrai, vnt.	3	28	88	229
Vyrai, %	100			
Moterys, vnt	0	4	25	21
Moterys, %	0			
Pagal amžių				
Iki 30, vnt.		2	21	46
Iki 30, %				
30-50, vnt	3	28	75	114
30-50, %	100			
Virš 50, vnt	0	5	17	90
Virš 50, %				

S1-11 // UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės didelį dėmesį skiria darbuotojų gerovės užtikrinimui, todėl visiems darbuotojams yra suteikiamos papildomos naudos:

- papildomas sveikatos draudimas;
- nelaimingų atsitikimų draudimas, suteikiantis finansinę paramą nelaimingo atsitikimo atveju, tokiu kaip trauma, neįgalumas ar mirtis.
- papildomos išmokos darbuotojams:
 - mirus darbuotojui bei darbuotojo šeimos nariams;
 - išleidžiant vaiką į pirmą klasę;
 - papildomos apmokamos atostogų dienos santuokos proga ir mirus artimajam;
 - premijos už nepertraukiamą darbo stažą;
- organizuojami komandos formavimo renginiai;
- kalėdinis renginys/dovanos darbuotojų vaikams;
- sistemingai investuojama į darbuotojų kvalifikacijos kėlimą ir mokymą.

S1-12 // 2024 metais UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse iš viso dirbo 6 neįgalūs darbuotojai, 100 % jų – vyrai.

Lytis	UAB „VMG Technics“	UAB „VMG Service Klaipėda“	UAB „VMG Service Akmenė“
Vyrai	2	4	0
Moterys	0	0	0

3.1.10 DARBUOTOJŲ MOKYMAS IR ĮGŪDŽIAI

S1-13 //

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės yra įsipareigojusios siekti įtraukios darbo kultūros, siekiant ugdyti ir išlaikyti aukštos kvalifikacijos darbuotojus. Darbuotojų ugdymas vykdomas vadovaujantis Personalo valdymo strategija ir procedūra. Visiems samdomiesiems darbuotojams yra organizuojamas reguliarus (1k. per metus) darbuotojų veiklos aptarimas – struktūruotas veiklos aptarimo pokalbis, kuriame dalyvauja darbuotojas ir jo tiesioginis vadovas. Pokalbio metu aptariama praėjusio laikotarpio darbuotojo veikla bei sutariama dėl veiklos bei tobulėjimo tikslų būsimam laikotarpiui. Pokalbio metu aptarti klausimai fiksuojami standartizuotoje veiklos aptarimo formoje.

Kriterijus	Vyrai	Moterys
Darbuotojai, kurie dalyvavo reguliariose veiklos rezultatų ir karjeros raidos peržiūrose, %	45,53	65,71
Mokymai vadovams, val.	1277	72
Mokymai specialistams, val.	1538	318
Mokymai operatoriams, val.	2225	12
Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam darbuotojui, val.		13,67

3.1.11 DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

S1-14//

Esame atsakingi už fizines, socialines ir psichologines darbo sąlygas, kurios leistų mūsų darbuotojams gyventi subalansuotą visavertį gyvenimą. Mes tikime, kad tik gera sveikata užtikrina savirealizaciją darbe ir už jo ribų. Mes aktyviai vadovaujamės gerosios praktikos pavyzdžiais, laikomės tiek holistinio, tiek prevencinio požiūrio į darbuotojų gerovę.

Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo principai patvirtinti darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje, už kurios įgyvendinimą atsako UAB “VMG Technics” ir jos valdomų įmonių vadovai.

Įmonėse taikomas darbuotojų instruktavimas darbo vietose, periodinis darbuotojų mokymas saugos ir sveikatos klausimais, darbo vietos organizuojamos taikant 5S metodą, organizuojami darbo vietų rizikos vertinimai, darbuotojų sveikatos patikrinimai pagal šalyje galiojančius teisės aktų reikalavimus.

Sveikatos ir saugos vadybos sistema taikoma 100% visiems samdomiesiems darbuotojams.

Kriterijus	2024
Savų darbuotojų mirčių skaičius, vnt.	0
Savų darbuotojų sunkių nelaimingų atsitikimų skaičius, vnt.	0
Savų darbuotojų lengvų nelaimingų atsitikimų skaičius, vnt.	7
Sveikatos sutrikimų, susijusių su darbu, skaičius, vnt.	0
Prarastų darbo dienų skaičius dėl įvykusių nelaimingų atsitikimų	0

3.1.12 PROFESINIO IR ASMENINIO GYVENIMO PUSIAUSVYROS RODIKLIAI

S1-15//
Profesinio ir asmeninio gyvenimo balanso užtikrinimas ypač aktualus gamybos sektoriuje, kur darbuotojai susiduria su intensyviu darbo tempu, pamaininiu grafiku ir fiziniu bei protiniu nuovargiu. Subalansuotas darbo ir asmeninio gyvenimo santykis ne tik didina darbuotojų produktyvumą, bet ir prisideda prie jų emocinės bei fizinės gerovės.

Atostogos dėl šeiminių priežasčių suteikiamos visiems darbuotojams, kuriems tokias teises numato teisės aktai.

3.1.13 ATLYGIO RODIKLIAI

S1-16//
Palaikydami įvairovės ir lygių galimybių politiką siekiame užtikrinti sąžiningą ir kvalifikaciją atitinkantį atlygį visiems darbuotojams.
Visi duomenys apie darbuotojus yra apskaitomi remiantis įrašais iš VMG grupės personalo valdymo sistemos.
Lentelėje pateikta informacija apie UAB "VMG Technics" darbuotojų darbo užmokestį.

Kriterijus	2024
Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas, išreikštas vidutinio samdomųjų darbuotojų vyrų užmokesčio dydžio procentine dalimi	23,34
Bendro metinio atlygio didžiausią darbo užmokestį gaunančiam asmeniui ir vidutinio bendro metinio atlygio visiems darbuotojams santykis	4,23

3.1.14 INCIDENTAI, SKUNDAI IR STIPRUS POVEIKIS ŽMOGAUS TEISĖMS

S1-17//
UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse 2024 metais nebuvo užfiksuota jokių diskriminacijos, įskaitant priekabiavimą, incidentų ar su jais susijusių pranešimų. Taip pat nebuvo gauta skundų, pateiktų per numatytus pranešimo kanalus (skundų pranešimo kanalai aprašyti tvarumo ataskaitos S1-3 dalyje).
Kadangi jokių incidentų ar skundų neužfiksuota, įmonė neturėjo baudų, nuobaudų ar kompensacijų už patirtą žalą.
Įmonė griežtai laikosi aukščiausių skaidrumo, žmogaus teisių apsaugos ir atsakingo verslo standartų, todėl aktyviai stebi, vertina ir tobulina vidinius procesus, siekdama užtikrinti saugią, sąžiningą ir lygiavertę darbo aplinką visiems savo darbuotojams.

A blue industrial robotic arm is shown in a factory setting. It is holding a large, rectangular head with many small, light-colored brushes or nozzles. The background is a blurred industrial environment with metal structures and lights.

4. VERSLO ETIKA

4.1 POVEIKIS, RIZIKOS IR GALIMYBĖS

2 ETAS IRO-1//

Įmonėse buvo atliktas dvejojo reikšmingumo vertinimas pagal patvirtintą procedūrą, kuri yra aprašyta šios tvarumo ataskaitos 19 pslp. Vertinimo metu nustatyta, jog temos: įmonės kultūra, korupcija ir kyšininkavimas ir santykių su tiekėjais valdymas yra reikšmingos. Lentelėje pateikiamas poveikis, rizikos ir galimybės, bei jų valdymas – veiksmai susiję su verslo etika.

Poveikis	Rizika ir/arba galimybė	Valdymas
Įmonės kultūra		
Verslo kultūros kūrimas ir palaikymas skatina patikimus verslo ryšius.	Rizika: Žemas darbuotojų įsitraukimas ir pasitenkinimas, gali lemti blogą reputaciją ir sudėtingą kvalifikuotų darbuotojų pritraukimą, didelę darbuotojų kaitą. Galimybė: Stiprūs verslo kultūros pagrindai suteikia galimybę kurti patikimas ilgalaikes partnerystes, sustiprina pozicionavimą rinkoje.	Įmonių darbuotojai supažindinami su verslo etikos reikalavimais. Įmonėje reguliariai matuojamas darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo lygis, eNPS. Įsteigta Gerovės komanda puoselėja vidinę įmonės kultūrą, organizuodama įvairias akcijas, iniciatyvas ir renginius.
Korupcija ir kyšininkavimas		
Įmonės siūlo patikimus ir etiškus bendradarbiavimo santykius. Išorinėms suinteresuotoms šalims tai vienas iš aktualiausių klausimų.	Rizika: Kyšininkavimo ir korupcijos atvejai gali lemti finansines baudas ir turėti neigiamą poveikį įmonių reputacijai. Rizika: Teisinių reikalavimų neatitikimas gali lemti prastos kokybės žaliavų pirkimus (tiekimo grandinėje), teisinius ginčus, baudžiamąją atsakomybę ir/ar reputacinį pavojų įmonei. Galimybė: Stiprūs ir patikimi bendradarbiavimo ryšiai kuria patikimas partnerystes.	Įmonės veikia šalyse, kuriose sąlyginai žema korupcijos ir kyšininkavimo rizika. Visi darbuotojai supažindinami su verslo etikos reikalavimais. Sukurtas patikimas kanalas nusiskundimams išreikšti.
Santykių su tiekėjais valdymas		
Gerai santykiai su tiekėjais užtikrina stabilų prekių ar paslaugų tiekimą, kokybę, derybų dėl kaštų galimybę.	Rizika: Nenuoseklus atsiskaitymas gali sugadinti įmonės reputaciją, baudžiamąją atsakomybę.	Pirkimai atliekami pagal patvirtintą Pirkimų procedūrą.

4.2 ADMINISTRACINIŲ, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANŲ VAIDMUO VERSLO ETIKOJE

2 ETAS GOV-1//

UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse yra patvirtinta Verslo etika, kurioje nurodytos taisyklės, taikomos įmonėse dirbantiems darbuotojams. Valdymo ir priežiūros organai yra skatinami puoselėti pagarbų ir santūrų elgesį, kurti draugišką aplinką kolektyve, kuriame būtų gerbiamas darbuotojų orumas. VMG grupės įmonių veiklos sėkmę lemia ne tik gera strategija, optimali struktūra ir tiksliai organizuoti procesai, bet ir verslo etika.

4.3 VERSLO ETIKOS POLITIKA IR ĮMONĖS KULTŪRA

G1-1//

VMG grupės įmonėse laikomasi korupcijos prevencijos įstatymų ir taisyklių. Nepriimtina, kad kokiomis nors aplinkybėmis įmonių darbuotojai būtų susiję su kyšininkavimu. Nė vienas Įmonės darbuotojas, negali tiesiogiai ar netiesiogiai dalyvauti siūlant, žadant, duodant, skatinant duoti ar priimant kyšį. Kyšiu laikomas neteisėtai gautas arba siekiamas gauti nepagrįstas atlygis, kuris skirtas įtakoti ar pagrįstai gali daryti įtaką darbuotojo sprendimų priėmimui.

VMG grupės įmonėse vertinama savo partnerystė su klientais, tiekėjais, verslo partneriais. Verslo etika reikalauja:

- visada elgtis sąžiningai, bendrauti pagarbiai;
- nevykdyti nesąžiningos, apgaulingos ir/ar klaidinančios veiklos;
- visada teikti visapusišką ir pilną informaciją apie VMG grupės įmonių produkciją/ teikiamas paslaugas;
- nieko nesiūlyti, nežadėti ir neduoti klientui ar tiekėjui mainais, siekiant neteisėto pranašumo.

Tikimasi, kad VMG grupės įmonių tiekėjai, verslo partneriai neveiks priešingai VMG grupės verslo etikos principams.

Informacija apie pranešėjų apsaugą pateikiama šios tvarumo ataskaitos poskyryje „Socialinis dialogas“.

4.4 SANTYKIŲ SU TIEKĖJAIS VALDYMAS

G1-2//

Tam, kad būtų užtikrintas skdrus santykių su tiekėjais, rizikų valdymas, teisinė atitiktis ir efektyvus tiekimo procesas, 2024 metais buvo atnaujinta Pirkimų procedūra ir patvirtinta politika. Reguliariai atliekami tiekėjų vertinimai, siekiant nustatyti, kaip tiekėjai laikosi nustatytų praktikų ir standartų, apimančių tokias sritis kaip aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė, verslo etika ir valdysena.

4.5 KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMAS

G1-3; G1-4//

UAB "VMG Technics" ir jos valdomos įmonės nėra patvirtinusios Korupcijos ir kyšininkavimo politikos, tačiau principai yra integruoti į Verslo etikos nuostatas. Tinkamą Verslo etikos nuostatų laikymąsi užtikrina ir priežiūrą atlieka įvairaus lygio vadovai, VMGcorp Personalo, Tvarumo ir Vidaus audito departamento darbuotojai.

2023 metais į verslo procesus buvo integruotas tiekėjų ir verslo partnerių vertinimas, kurio metu tikrinama partnerių kilmė, rizika susijusi su sankcijomis, korupcija, pinigų plovimu, žmogaus teisių pažeidimais ir kitais nusižengimais.

2024 metais Verslo etikos pažeidimų UAB "VMG Technics" ir jos valdomose įmonėse nebuvo fiksuota.

1 PRIEDAS. ATSKLEIDIMŲ REIKALAVIMŲ SĄRAŠAS

2 ETAS IRO-2//

ETAS	ATSKLEIDIMAS	PUSLAPIS
ETAS 2 BENDRIEJI ATSKLEIDIMAI		
BP-1	Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas	4
BP-2	Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	4
GOV-1	Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	5, 6, 46
GOV-2	Įmonės administraciniams, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai	5
GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	5
GOV-4	Pareiškimas dėl išsamaus patikrinimo	4
GOV-5	Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė	12, 13
SBM-1	Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	6 - 9
SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	10, 11, 36
SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	24, 36, 37
IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo proceso aprašymas	16 – 20
IRO-2	ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą	47 - 55
E1 ETAS KLIMATO KAITA		
GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	5
E1-1	Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti	24
2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	24, 36, 37
2 ETAS IRO-1	Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo proceso aprašymas	25
E1-2	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika	23
E1-3	Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai	25
E1-4	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai	21, 26

ETAS	ATSKLEIDIMAS	PUSLAPIS/NUORODA
E1-5	Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys	27
E1-6	Bendri 1, 2 ir 3 lygių išmesti ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis	28, 29
E1-7	ŠESD absorbavimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais	26
E1-8	Anglies dioksido įsikainojimas	-
E1-9	Numatomas finansinis reikšmingų su klimatu susijusių fizinių ir pertvarkos rizikų ir potencialių galimybių poveikis	24
E2 ETAS TARŠA		
2 ETAS IRO-1	Reikšmingo su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	30
E2-1	Su tarša susijusi politika	23
E2-2	Su tarša susiję veiksmai ir ištekliai	30
E2-3	Su tarša susiję uždaviniai	-
E2-4	Oro, vandens ir dirvožemio tarša	31
E2-5	Susirūpinimą keliančios medžiagos ir labai didelį susirūpinimą keliančios medžiagos	31
E2-6	Numatomas su tarša susijusių reikšmingų rizikų ir galimybių finansinis poveikis	-
E3 ETAS VANDENS IR JŪRŲ IŠTEKLIAI		
2 ETAS IRO-1	Reikšmingo su vandens ir jūrų ištekliais susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	-
E3-1	Su vandens ir jūrų ištekliais susijusi politika	-
E3-2	Su vandens ir jūrų ištekliais susiję veiksmai ir ištekliai	-
E3-3	Su vandens ir jūrų ištekliais susiję uždaviniai	-
E3-4	Vandens suvartojimas	32
E3-5	Numatomas reikšmingų su vandens ir jūrų ištekliais susijusių rizikų ir galimybių finansinis poveikis	-
E4 ETAS BIOLOGINĖ ĮVAIROVĖ IR EKOSISTEMOS		
E4-1	Pertvarkos planas ir atsižvelgimas į biologinę įvairovę bei ekosistemas strategijoje ir verslo modelyje“	-
SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	-

ETAS	ATSKLEIDIMAS	PUSLAPIS/NUORODA
2 ETAS IRO-1	Reikšmingo su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusio poveikio, rizikų, priklausomybės ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas“	-
E4-2	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusi politika	-
E4-3	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję veiksmai ir ištekliai	-
E4-4	Su biologine įvairove ir ekosistemomis susiję uždaviniai	-
E4-5	Su biologinės įvairovės ir ekosistemų pokyčiais susiję poveikio rodikliai	-
E4-6	Numatomas reikšmingų su biologine įvairove ir ekosistemomis susijusių rizikų ir galimybių finansinis poveikis	-
E5 ETAS IŠTEKLIAI IR ŽIEDINĖ EKONOMIKA		
2 ETAS IRO-1	Reikšmingo su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas“	32
E5-1	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusi politika	-
E5-2	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję veiksmai ir ištekliai	32
E5-3	Su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susiję uždaviniai	21, 32
E5-4	Išteklių įvediniai	33
E5-5	Išteklių išvediniai	33, 34
E5-6	Numatomas su išteklių naudojimu ir žiedine ekonomika susijusių reikšmingų rizikų ir galimybių finansinis poveikis	-
S1 ETAS SAVA DARBO JĖGA		
2 ETAS SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	36
2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	37
S1-1	Su sava darbo jėga susijusi politika	38
S1-2	Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	38
S1-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais savi darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą	39
S1-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	37
S1-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	21, 38

ETAS	ATSKLEIDIMAS	PUSLAPIS/NUORODA
S1-6	Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės	40
S1-7	Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės	-
S1-8	Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas	39
S1-9	Įvairovės rodikliai	41
S1-10	Deramas darbo užmokestis	40
S1-11	Socialinė apsauga	41
S1-12	Neįgalieji	41
S1-13	Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	42
S1-14	Sveikatos ir saugos rodikliai	42
S1-15	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai	43
S1-16	Kompensacijos rodikliai (užmokesčio skirtumas ir bendra kompensacija)	43
S1-17	Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms	43
S2 ETAS VERTĖS GRANDINĖS DARBUOTOJAI		
2 ETAS SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	-
2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	-
S2-1	Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika	-
S2-2	Vertės grandinės darbuotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	-
S2-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vertės grandinės darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą	-
S2-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio vertės grandinės darbuotojams, su vertės grandinės darbuotojais susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	-
S2-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	-

ETAS	ATSKLEIDIMAS	PUSLAPIS/NUORODA
S3 ETAS PAVEIKIAMOS BENDRUOMENĖS		
2 ETAS SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	-
2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	-
S3-1	Su paveikiamomis bendruomenėmis susijusi politika	-
S3-2	Paveikiamų bendruomenių įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	-
S3-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais paveikiamos bendruomenės gali išreikšti susirūpinimą	-
S3-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio paveikiamoms bendruomenėms, su paveikiamomis bendruomenėmis susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	-
S3-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	-
S4 ETAS VARTOTOJAI IR GALUTINIAI NAUDOTOJAI		
2 ETAS SBM-2	Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	-
2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	-
S4-1	Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika	-
S4-2	Vartotojų ir galutinių naudotojų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	-
S4-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais vartotojai ir (arba) galutiniai naudotojai gali išreikšti susirūpinimą	-
S4-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio vartotojams ir galutiniams naudotojams, su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	-
S4-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	-

ETAS	ATSKLEIDIMAS	PUSLAPIS/NUORODA
G1 ETAS VERSLO ETIKA		
2 ETAS GOV-1	Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	46
2 ETAS IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	45
G1-1	Verslo etikos politika ir įmonės kultūra	46
G1-2	Santykių su tiekėjais valdymas	46
G1-3	Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas	46
G1-4	Korupcijos ar kyšininkavimo incidentai	46
G1-5	Politinė įtaka ir lobistinė veikla	-
G1-6	Mokėjimo praktika	-

DUOMENŲ VIENETŲ, KURIŲ REIKALAUJAMA PAGAL KITUS ES TEISĖS AKTUS, SĄRAŠAS

ETAS	PUNKTAS	ATSKLEIDIMAS	TFIAR	3 RAMSTIS	LYGINAMŲJŲ INDEKSŲ REGLAMENTAS	ES KLIMATO TEISĖS AKTAS	PUSLAPIS
2 ETAS GOV-1	21d	Lyčių pusiausvyrą valdyboje	x		x		5
2 ETAS GOV-1	21e	Nepriklausomų valdybos narių dalis procentais			x		5
2 ETAS GOV-4	30	Pareiškimas dėl išsamaus patikrinimo	x				4
2 ETAS SBM-1	40d, 40i	Dalyvavimas veikloje, susijusioje su iškastiniu kuru	x	x	x		7
2 ETAS SBM-1	40dii	Dalyvavimas veikloje, susijusioje su cheminių medžiagų gamyba	x	x	x		7
2 ETAS SBM-1	40diii	Dalyvavimas veikloje, susijusioje su prieštaringai vertinamais ginklais	x		x		7
2 ETAS SBM-1	40div	Dalyvavimas veikloje, susijusioje su tabako gamyba ir auginimu			x		7
E1-1 ETAS	14	Perėjimo prie neutralaus poveikio klimatui ekonomikos iki 2050 m. planas				x	24
E1-1 ETAS	16g	Įmonės, kurioms netaikomi su Paryžiaus susitarimu suderinti lyginamieji indeksai		x	x		22
E1-4 ETAS	34	Išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai	x	x	x		21-26

ETAS	PUNKTAS	ATSKLEIDIMAS	TFIAR	3 RAMSTIS	LYGINAMŲJŲ INDEKSŲ REGLAMENTAS	ES KLIMATO TEISĖS AKTAS	PUSLAPIS
E1-5 ETAS	38	Iškastinių išteklių energijos suvartojimas, suskirstytas pagal šaltinius (tik didelį poveikį klimatui darantiems sektoriams)	x				27
E1-5 ETAS	37	Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	x				27
E1-5 ETAS	40-43	Su didelį poveikį klimatui darančių sektorių veikla susijęs energijos suvartojimo intensyvumas	x				27
E1-6 ETAS	44	Bendri 1, 2 ir 3 lygių ir visas išmestas ŠESD kiekis	x	x	x		28, 29
E1-6 ETAS	53-55	Viso išmesto ŠESD kiekio energijos suvartojimo intensyvumas	x	x	x		29
E1-7 ETAS	56	ŠESD absorbuojimas ir anglies dioksido kreditai				x	26
E1-9 ETAS	66	Lyginamojo portfelio pozicija su klimatu susijusios fizinės rizikos atžvilgiu			x		-
E1-9 ETAS	66a	Piniginių sumų suskirstymas pagal ūmią ir lėtinę fizinę riziką					-
E1-9 ETAS	66c	Svarbaus turto, kuriam kyla reikšminga fizinė rizika, buvimo vietos nustatymas		x			-
E1-9 ETAS	67c	Įmonės nekilnojamojo turto balansinės vertės suskirstymas pagal energijos vartojimo efektyvumo klases		x			-
E1-9 ETAS	69	Portfelio pozicijos mastas su klimatu susijusių galimybių atžvilgiu			x		-
E2-4 ETAS	28	Kiekvieno į E-IPTR reglamento (Europos išleidžiamų ir perduodamų teršalų registro reglamento) II priedą įtraukto teršalo kiekis, išmestas į orą, vandenį ir dirvožemį	x				-
E3-1 ETAS	9	Vandens ir jūrų ištekliai	x				32
E3-1 ETAS	13	Priimta politika	x				-
E3-1 ETAS	14	Tvarūs vandenynai ir jūros	x				-
E3-4 ETAS	28c	Bendras apytakinio vandens ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis	x				32
E3-4 ETAS	29	Bendras vandens suvartojimas (m3) pagal nuosavų operacijų grynąsias pajamas	x				32
2 ETAS IRO 1 -E4	16ai	-	x				
2 ETAS IRO 1 -E4	16b	-	x				
2 ETAS IRO 1 -E4	16c	-	x				

ETAS	PUNKTAS	ATSKLEIDIMAS	TFIAR	3 RAMSTIS	LYGINAMŲJŲ INDEKSŲ REGLAMENTAS	ES KLIMATO TEISĖS AKTAS	PUSLAPIS
E4-2 ETAS	24b	Tvaraus žemės naudojimo ir (arba) žemės ūkio praktika ar politika	x				-
E4-2 ETAS	24c	Tvaraus vandenynų ir (arba) jūrų naudojimo praktika ar politika	x				-
E4-2 ETAS	24d	Politika, skirta miškų kirtimo klausimui spręsti	x				-
E5-5 ETAS	37d	Neperdirbtos atliekos	x				35
E5-5 ETAS	39	Pavojingosios atliekos ir radioaktyviosios atliekos	x				35
2 ETAS - SBM3 - S1	14f	Su priverčiamuoju darbu susijusių incidentų rizika	x				38
2 ETAS - SBM3 - S1	14g	Su vaikų darbu susijusių incidentų rizika	x				38
S1-1 ETAS	20	Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai	x				39
S1-1 ETAS	21	Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams			x		39
S1-1 ETAS	22	Prekybos žmonėmis prevencijos procesai ir priemonės	x				39
S1-1 ETAS	23	Nelaimingų atsitikimų darbe prevencijos politika arba valdymo sistema	x				39
S1-3 ETAS	32c	Skundų teikimo ir (arba) skundų nagrinėjimo mechanizmas	x				40
S1-14 ETAS	88bc	Mirčių ir su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius ir lygis	x		x		43
S1-14 ETAS	88e	Dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius	x				43
S1-16 ETAS	97a	Nekoreguotas moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas	x		x		44
S1-16 ETAS	97b	Per didelis vykdomojo direktoriaus darbo užmokesčio koeficientas	x				44
S1-17 ETAS	103a	Diskriminacijos atvejai	x				44
S1-17 ETAS	104a	JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas	x		x		44
2 ETAS - SBM3 - S2	11b	Didelė vaikų darbo arba priverčiamojo darbo rizika vertės grandinėje	x				-
S2-1 ETAS	17	Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai	x				-
S2-1 ETAS	18	Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika	x				-
S2-1 ETAS	19	JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas	x		x		-

ETAS	PUNKTAS	ATSKLEIDIMAS	TFIAR	3 RAMSTIS	LYGINAMŲJŲ INDEKSŲ REGLAMENTAS	ES KLIMATO TEISĖS AKTAS	PUSLAPIS
S2-1 ETAS	19	Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams			x		-
S2-4 ETAS	36	Problemų ir incidentai žmogaus teisių srityje, susiję su vertės grandinės pradine ir galutine grandimis	x				-
S3-1 ETAS	16	Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai	x				-
S3-1 ETAS	17	JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų, TDO principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas	x		x		-
S3-4 ETAS	36	Problemų ir incidentai žmogaus teisių srityje	x				-
S4-1 ETAS	16	Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika	x				-
S4-1 ETAS	17	JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas	x		x		-
S4-4 ETAS	35	Problemų ir incidentai žmogaus teisių srityje	x				-
G1-1 ETAS	10b	Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją	x				47
G1-1 ETAS	10d	Pranešėjų apsauga	x				40, 47
G1-4 ETAS	24a	Baudos už kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimus	x		x		-
G1-4 ETAS	24b	Kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu standartai	x				47



VMG TECHNICS

Synthesis between
TECHNOLOGY & INNOVATION